



**TÜRKİYE
PETROLLERİ**

ANONİM ORTAKLIĞI

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024





TÜRK MİLLETİ'NİN YÜRÜMEKTE OLDUĞU TERAKKİ VE MEDENİYET YOLUNDA
ELİNDE VE KAFASINDA TUTTUĞU MEŞALE MÜSPET İLİMDİR.

K. Atatürk



Attila GALATALI

2024 Sürdürülebilirlik Raporu'muzda kullanılan fotoğraflar, seramik sanatçısı Attila Galatalı'nın (1936, Artvin - 1994, İstanbul) TPAO Genel Müdürlüğü yerleşkesinde bulunan Makam Blok, Yemekhane ve Lokal Binalarında yer alan seramik duvar panolarıdır. Sanatçı bu eserlerini 1990 yılında Ortaklığımız için özel olarak tasarlamıştır.

Türkiye'de seramik sanatının kurucularından biri olarak kabul edilen Attila Galatalı, özellikle mimari yapılara kazandırdığı duvar panolarıyla tanınmaktadır. Sanatçı, eserlerinde evrendeki düzen ve ahengi yorumlarken zaman boyutunu sorgulamakta; yerkürenin katmanlarını ve jeolojik oluşumları, ritmik dalgalanmalar yaratan, kıvrılıp bükülen, katlanan dokular kullanarak soyut bir anlatıma dönüştürmektedir.¹

Kültürel mirasımıza verdiğimiz önemi vurgulamak amacıyla, bu yılki Sürdürülebilirlik Raporu'muzda Ortaklığımızın kültürel varlıkları arasında yer alan bu seramik panolara yer vermek istedik.

¹ Kaynak: "Toprağın ve Güneşin Ozanı Attila Galatalı", Anna Turay, 1996

GELECEĞE SORUMLU BİR BAKIŞ 06

Rapor Hakkında 07

Genel Müdür Mesajı 08

DÜNYAYI DÖNDÜREN ENERJİ 10

TPAO Profili 11

Hakkımızda 11

Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz 11

Bir Bakışta TPAO 12

Organizasyon Şeması 14

Yönetim Kurulu 15

Kurumsal Kalite Yönetimi 16

Kurumsal Risk Yönetimi 17

2024 Yılı Arama ve Üretimde TPAO 18

Arama Faaliyetlerimiz 18

Üretim Faaliyetlerimiz 20

Yurt Dışı Faaliyetlerimiz 22

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE BİZ KİMİZ? 26

Sürdürülebilirlikte Neredeyiz? 27

Türkiye'nin Sürdürülebilir Kalkınma Yolculuğu: 2030 Gündemi ve Ötesi 27

Rolümüz: 2030 ve 2053 Vizyonuna Katkı 28

Sürdürülebilirlik ve Biz 29

Sürdürülebilirlik Stratejimiz 29

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz 30

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz 32

TPAO'nun Sürdürülebilir Kalkınma Faaliyetleri 33

PAYDAŞLARIMIZLA GÜÇLÜ BAĞLAR 36

Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konular 37

En Önemli Sürdürülebilirlik Konularımız 39

Önceliklendirme Analizi 39

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları 40

İKLİM VE ÇEVRE: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN YOLA ÇIKTIK! 42

Karbon Emisyonları 43

Karbon Ayak İzi ve Emisyon Yönetimi 43

Karbon Salımını Düşürmek İçin Attığımız Adımlar 44

Su Yönetimi: Her Damlası Kıymetli 47

Su Verimliliği İçin Attığımız Adımlar 47

Biyçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma 48

Petrol Sızıntılarına Karşı Önlemler 48

Atık Yönetimi 49

İNSAN KAYNAĞIMIZLA GÜÇLENİYORUZ 50

Çalışanlarımız İçin Güvenli Çalışma Hayatı: Önce İnsan 51

İş Sağlığı ve Güvenliği 51

İş Sağlığı Çalışmalarımız 54

İSG Farkındalık Çalışmalarımız 54

İSG Eğitimleri 54

Çalışan Hakları ve İş Gücü Yönetimi 55

Çalışan Hakları 55

İstihdam Yapısı ve Toplumsal Katkı 55

Çalışan Refahı ve Sosyal Haklar 55

İşten Ayrılma Süreçleri ve Güvence 55

Sendika Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık 55

Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırılmaya Karşı Sıfır Tolerans Politikası 55

Eşitlikçilik ve Kapsayıcılık: Çeşitliliğe Değer Veren Kurumsal Yaklaşımımız 55

İNNOVASYON, DİJİTALLEŞME VE AR-GE 58

Dijitalleşme Stratejileri ve Uygulama Alanları 59

Dijital Dönüşüm: Teknoloji ile Geleceği İnşa Ediyoruz 59

Yapay Zekâ Uygulamaları 59

Geleceği Şekillendiren Ar-Ge Çalışmalarımız 60

Ar-Ge Yatırımları ve Sürdürülebilirlik Odaklı Projeler 61

Petrol Jeolojisi Alanındaki Projelerimiz 61

Petrol Teknolojisi Alanında Yürütülen Sürdürülebilirlik Odaklı Projeler 63

Tamamlanan ve Uygulamaya Geçen Ar-Ge Projeleri 64

Patent Başvuruları 65

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 66

Yerel Topluluklarla Omuz Omuz 67

Öne Çıkan Yerleşme Projeleri ve Sürdürülebilirlik Etkileri 68

Çalışan Odaklı Sosyal Sorumluluk ve İç Paydaş İlişkileri 69

Çalışan Destek Programları 69

Kurumsal Aidiyet ve Moral Etkinlikleri 70

Ekonomik Destekler 71

Sosyal Sorumluluk Projeleri 71

EKONOMİ VE ETİK: GÜÇLÜ FİNANS, SAĞLAM DEĞERLER 72

Ekonomik Katkımız ve Finansal Performansımız, Vergi Stratejimiz 73

Etik ve Yönetişim: Doğru Olanı Yapmak 74

Uygunluk Yönetimi 74

Şeffaflık, Güven ve Hesap Verebilirlik 74

Tedarik Zinciri Sorumluluğumuz 75

Yerel ve Sürdürülebilir Tedarik Politikaları 75

PERFORMANS GÖSTERGELERİ 76

Finansal Performans Göstergeleri 76

Sosyal Performans Göstergeleri 78

Çevresel Göstergeler 79

GRI İÇERİK İNDEKSİ 82

KISALTMALAR 90

GELECEĞE SORUMLU BİR BAKIŞ

RAPOR HAKKINDA

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı, kamu iktisadi teşebbüsleri arasında sürdürülebilirlik raporu yayımlayan ilk kurum olma özelliğini koruyarak, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu Küresel Raporlama Girişimi (GRI) temel standartlarına uygun şekilde hazırlamıştır. Bu rapor, TPAO'nun sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetleri hakkında tüm paydaşlara kapsamlı bilgi sunmayı hedeflemektedir.

Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde yayımlanan rapor, 2024 yılına ait faaliyetleri içermekte ve yıllık olarak hazırlanmaktadır. Yurt içi ve yurt dışındaki kara ve deniz arama, üretim faaliyetlerinin yanı sıra, bu faaliyetlerden kaynaklanan çevresel, sosyal ve ekonomik performansları, Ortaklığın sürdürülebilirlik yaklaşımını ve taahhütlerini kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı oluşturulurken, Birleşmiş Milletlerin belirlediği 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (BM SKA) dikkate alınmıştır. 2024 Raporu, Ankara Genel Müdürlük, Adıyaman, Batman, Trakya, Şırnak Bölge Müdürlükleri, Azerbaycan, Irak, KKTC, Rusya ve Somali'deki kara ve deniz arama ve üretim faaliyetlerini kapsamaktadır. Rapor kapsamında dış güvence alınmamıştır.

2024 Sürdürülebilirlik Raporu, TPAO'nun çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performansını şeffaf bir şekilde ortaya koyarak, paydaşlarımıza karşı hesap verebilirliğimizi ve güven ilişkilerimizi güçlendirmektedir. Bu rapor, yalnızca geride bıraktığımız yılın faaliyet ve sonuçlarını belgelemekle kalmayıp; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşma yolculuğumuzda attığımız somut adımları, karşılaştığımız zorlukları ve gelecek dönem için belirlediğimiz stratejik öncelikleri de paylaşmaktadır.

Rapor'un yayımlanmasıyla; şeffaflık, etik yönetim ve güven ilkelerimizi pekiştirerek paydaşlarımızla güçlü, sürdürülebilir ve karşılıklı değer yaratan ilişkiler kuruyoruz. Ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası standartlara uyum sağlayarak sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi resmîleştiriyor ve kurumsal itibarımızı güçlendiriyoruz.

TPAO olarak, gelecek nesillere karşı sorumluluk bilinciyle hareket ediyor; enerji arz güvenliğini, çevresel duyarlılığı ve toplumsal faydayı bütüncül bir yaklaşımla bir araya getirerek sektörde örnek bir konumda yer almayı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma için
KÜRESEL AMAÇLAR



1 YOKSULLUĞA SON



2 AÇLIĞA SON



3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM



4 NİTELİKLİ EĞİTİM



5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



6 TEMİZ SU VE SANİTASYON



7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



8 İNSANA YAKIŞIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR



12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



13 İKLİM EYLEMİ



14 SUDAKİ YAŞAM



15 KARASAL YAŞAM



16 BARRS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR



17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR





GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel enerji piyasalarının hızla değiştiği, iklim değişikliğinin etkilerinin giderek belirginleştiği bir dönemde, Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı olarak hem ülkemizin enerji arz güvenliğine katkı sunuyor hem de sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk üstleniyoruz.

Ortaklığımız için 2024 yılı hem kurumsal başarılarımızı taçlandırdığımız hem de sürdürülebilirlik hedeflerimizi ilerlettiğimiz bir yıl oldu. Yerli ve milli kaynaklarımızla ulaştığımız rekor üretim rakamları, denizlerde ve karalarda açtığımız yeni ufuklar, uluslararası iş birliklerimiz ve dijitalleşme yolunda attığımız kararlı adımlar, bu yılı kurumsal tarihimizde özel bir yere taşıdı. Aynı zamanda, iklim değişikliğiyle mücadele ve enerji dönüşümü projelerimizle ülkemizin “Net Sıfır 2053” vizyonuna önemli katkılar sunduk. Bu başarıların her biri, ülkemizin enerji bağımsızlığına olan inancımızın ve gelecek vizyonumuza duyduğumuz sarsılmaz kararlılığın tezahürüdür.

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı olarak, 70 yılı aşkın köklü geçmişimizin getirdiği birikimle ve ülkemizin enerji bağımsızlığı konusundaki kararlılığımızla yolumuza devam ediyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana geçen her yıl, yalnızca yeni sahaların keşfi ya da üretim rakamlarının artışıyla değil, aynı zamanda Türkiye'nin geleceğine duyduğumuz sorumluluk bilinciyle şekillendi. Bu rapor, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımızın şeffaf bir yansıması olmasının yanı sıra, paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisinin teyididir. Enerji arz güvenliğini sağlarken çevreyi korumayı, üretim kapasitemizi artırırken toplumsal faydayı gözetmeyi ve finansal başarılarımızı etik değerlerle taçlandırmayı esas alan bir anlayışı benimsiyoruz. Bizler için sürdürülebilirlik; bugünün olduğu kadar, gelecek nesillerin refahı için de üstlenilmiş bir sorumluluktur.

2024 yılı boyunca, günlük toplam üretimimizi tarihsel rekor seviyelere taşıyarak ülkemizin enerji arz güvenliğine doğrudan katkı sağladık. Sakarya Gaz Sahası'nda üretim kapasitemizi artırarak Karadeniz'in Türkiye için stratejik bir enerji kaynağı haline gelmesine öncülük ettik. Güneydoğu Anadolu'daki Gabar keşifleriyle yüksek kaliteli petrol üretimimizi daha da güçlendirdik. Yurt dışı projelerimiz kapsamında Azerbaycan, Irak ve Rusya başta olmak üzere yürüttüğümüz operasyonlarla Türkiye'nin uluslararası enerji pazarındaki etkinliğini pekiştirdik. Devletimize ve ülke ekonomisine sağladığımız katkı, önceki yıllara kıyasla istikrarlı bir şekilde artmıştır. Ar-Ge ve dijitalleşme yatırımlarımız sayesinde operasyonel verimliliğimizi artırırken enerji sektöründe teknolojik dönüşümün öncülerinden biri haline geldik. Ayrıca, çevre yönetimi kapsamında karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik projeler geliştirerek atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarımızı güçlendirdik.

Kurumsal stratejimizin merkezinde, çağımızın itici gücü olan teknolojik dönüşüm ve yenilikçilik yer almaktadır. Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı olarak, yalnızca bugünün enerji ihtiyaçlarını karşılamayı değil, aynı zamanda geleceğin enerji dünyasını da şekillendirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda yapay zekâ uygulamalarından büyük veri analitiğine, dijitalleşme girişimlerinden ileri operasyonel verimlilik projelerine kadar

geniş bir yelpazede adımlar atıyoruz. Her yeni teknoloji, yalnızca üretim süreçlerimizin hızını ve güvenilirliğini artırmakla kalmıyor; aynı zamanda enerji tüketimini optimize ederek, atık ve emisyonlarımızı azaltmamıza ve çevresel etkilerimizi minimize etmemize imkân tanıyor.

Karbon ayak izimizi azaltmak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek artık bir tercih değil, küresel bir sorumluluktur. Biz de bu bilinçle, sera gazı emisyonlarımızı titizlikle kontrol altında tutuyor, enerji verimliliği hedeflerimizi kararlılıkla hayata geçiriyoruz. "Net Sıfır 2053" vizyonu doğrultusunda yürüttüğümüz her proje, ülkemizin yeşil dönüşümüne güç katarken, küresel enerji arenasında da sorumluluk sahibi bir aktör olduğumuzu ortaya koymaktadır. Attığımız bu somut adımlar, kurumumuzun, ülkemizin ve insanlığın yarınlarına duyduğumuz derin bağlılığın göstergesidir.

Bizim için sürdürülebilirlik, yalnızca çevreyi koruma sorumluluğundan ibaret değildir; çok daha geniş, çok daha kapsamlı bir anlayışı ifade eder. Bu kavram; çalışanlarımızın gelişimini desteklemekten, yerel topluluklarla kalıcı bağlar kurmaya uzanan bütüncül bir anlayıştır. Etik yönetim ilkelerine bağlılık ve toplumsal kalkınmaya katkı da bu anlayışın ayrılmaz bir parçasıdır. Çünkü biliyoruz ki, kurumların gerçek başarısı yalnızca ekonomik göstergelerle değil; insan kaynağına duyduğu saygı, topluma kattığı değer ve etik il-

kelere sadakatiyle ölçülür. Bu bilinçle; eğitim faaliyetlerinden sosyal altyapı projelerine, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarından gönüllülük çalışmalarına kadar uzanan geniş bir yelpazede toplumun her kesimine dokunmayı asli bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda; yerli kaynaklarımızın gücünü harekete geçirerek dışa bağımlılığı azaltmayı, sürdürülebilir teknik çözümlerle çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi ve güçlü paydaş iş birlikleriyle uluslararası arena da etkinliğimizi artırmayı amaçlıyoruz. Enerji arz güvenliğini sağlamakla yetinmeyip, aynı zamanda toplumun refahına katkı sunan, geleceğe umut taşıyan bir kurum olmayı sürdüreceğiz. Biz biliyoruz ki; ülkemizin enerji yolculuğu, yalnızca yer altı kaynaklarının çıkarılması ve üretim süreçleriyle sınırlı olmayıp, aynı zamanda inovasyon, sürdürülebilirlik ve ortak değerlerin inşasıyla anlam bulmaktadır.

Hedeflerimizi gerçeğe dönüştürmemizde en büyük güç kaynağımız, özveriyle çalışan, bilgi ve emeğiyle kurumsal başarımızın temelini atan değerli TPAO ailesidir. Bu yolculukta yanımızda olan, hedeflerimize ulaşmamızda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Cem ERDEM

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür

DÜNYAYI DÖNDÜREN ENERJİ

TÜRKİYE PETROLLERİ A.Ö.

TPAO PROFİLİ

HAKKIMIZDA

1954 yılında Türkiye'nin enerji ihtiyacını karşılamak amacıyla kurulan TPAO, bugün ülkemizin enerji sektöründeki en köklü ve stratejik kamu kuruluşlarından biridir. Kuruluşundan bu yana geçen 70 yılda TPAO; hidrokarbon arama, sondaj, üretim, rafineri ve pazarlama alanlarında önemli başarılarla imza atarak, Türkiye'nin enerji tarihinde birçok ilki gerçekleştirmiştir.

Kuruluşundan 1983 yılına kadar entegre bir petrol şirketi olarak faaliyet gösteren TPAO, bu tarihten sonra yürürlüğe giren yapısal düzenlemelerle birlikte odağını kara ve denizde hidrokarbon arama ve üretim faaliyetlerine yönlendirmiştir. Bu dönüşüm süreciyle birlikte başta ham petrol ve doğal gaz olmak üzere yerli enerji kaynaklarının keşfi ve üretimine odaklanan TPAO, millî bir enerji aktörüne dönüşmüştür.

MİSYONUMUZ

Enerjide bağımsız Türkiye için küresel ölçekte değer zincirinin tüm halkalarında, çevreye duyarlı, yerli teknoloji ve ekosistemi öncelikle sürdürülebilir büyümeyi sağlayan projeleri çevik bir şekilde hayata geçirmek.

VİZYONUMUZ

Türkiye'nin enerji bağımsızlığının lokomotifi küresel enerji şirketi olmak.

DEĞERLERİMİZ



TPAO; PETKİM, TÜPRAŞ ve PETROL OFİSİ gibi Türkiye ekonomisine yön veren birçok büyük kuruluşun da temellerini atmış; böylece yalnızca enerji üretiminde değil, sanayi altyapısının gelişmesinde de öncü bir rol üstlenmiştir. "Enerjide Bağımsız Türkiye" vizyonu ile hareket eden TPAO, çevreye duyarlı, yerli teknoloji odaklı ve sürdürülebilir büyümeyi merkeze alan projelerle değer zincirinin her halkasında etkin rol almayı hedeflemektedir.

Bugün, 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında faaliyet gösteren TPAO, 2017 yılında alınan Bakanlar Kurulu Kararı ile Türkiye Varlık Fonu bünyesine devredilerek daha güçlü bir kurumsal yapıya kavuşmuştur. Genel merkezi Ankara'da bulunan TPAO; Batman, Adıyaman, Trakya ve Şırnak'ta yer alan dört bölge müdürlüğüyle yurt içindeki operasyonlarını sürdürürken, aynı zamanda yurt dışında da uluslararası hidrokarbon projelerinde aktif rol almaktadır.

TPAO'nun iştiraki olan TP Offshore Technology Center A.Ş. (TP-OTC) ise açık denizlerde yürütülen petrol ve doğal gaz arama-üretim faaliyetleri için ileri sondaj hizmetleri sunarak yerli ve millî kabiliyetlerin gelişimine katkı sağlamaktadır. Kuruluşundan kısa süre sonra operasyonel hale gelen TP-OTC, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda Türkiye'nin enerji bağımsızlığına destek vermektedir.

Bugün ve gelecekte, TPAO'nun temel misyonu; ülkemizin enerji arz güvenliğini sağlamak, dışa bağımlılığı azaltmak ve Türkiye'yi enerji alanında bölgesel bir güç haline getirmektir. Etkin, rekabetçi ve çevik yapısıyla TPAO, küresel enerji arenasında sürdürülebilir başarı hedefiyle çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.



BİR BAKIŞTA TPAO

FİNANSAL GÖSTERGELER



Sondaj Yapılan Kuyu 159



2 Sondaj ve 2 Tamamlama Gemisi



Doğal Gaz Satışı 2.519.244.576 m³



Yurt İçi Yatırım 107.018.468.000 TL



Yurt Dışı Yatırım 928.473.420 USD



Toplam Hidrokarbon Üretimi 47.356.775 vpe



Ham Petrol Satışı 33.179.281 varil



2024 Ödenen Yasal Yükümlülük Tutarı 34 Milyar TL



2024 Ar-Ge Yatırım Tutarı 35,5 Milyon TL

FİNANSAL OLMAYAN GÖSTERGELER

- “ISO 37301 Uygunluk Yönetim Sistemi” sertifikasını Ortaklığımıza kazandırdık.
- Yenilenebilir Enerji Sertifikası’nı (YEK-G) aldık.
- İlk “Su Ayak İzi Raporu” muzu yayımladık.
- Yönetmelikteki Kadın Çalışan Oranımız %20 (Sektördeki Oran %20,6)
- 2024 yılında çalışanlarımıza toplam 31.456 saat İSG eğitimi verdik.

YURT DIŞINDA FAALİYET GÖSTERİLEN ÜLKELER

AZERBAJCAN

AFGANİSTAN

RUSYA

IRAK

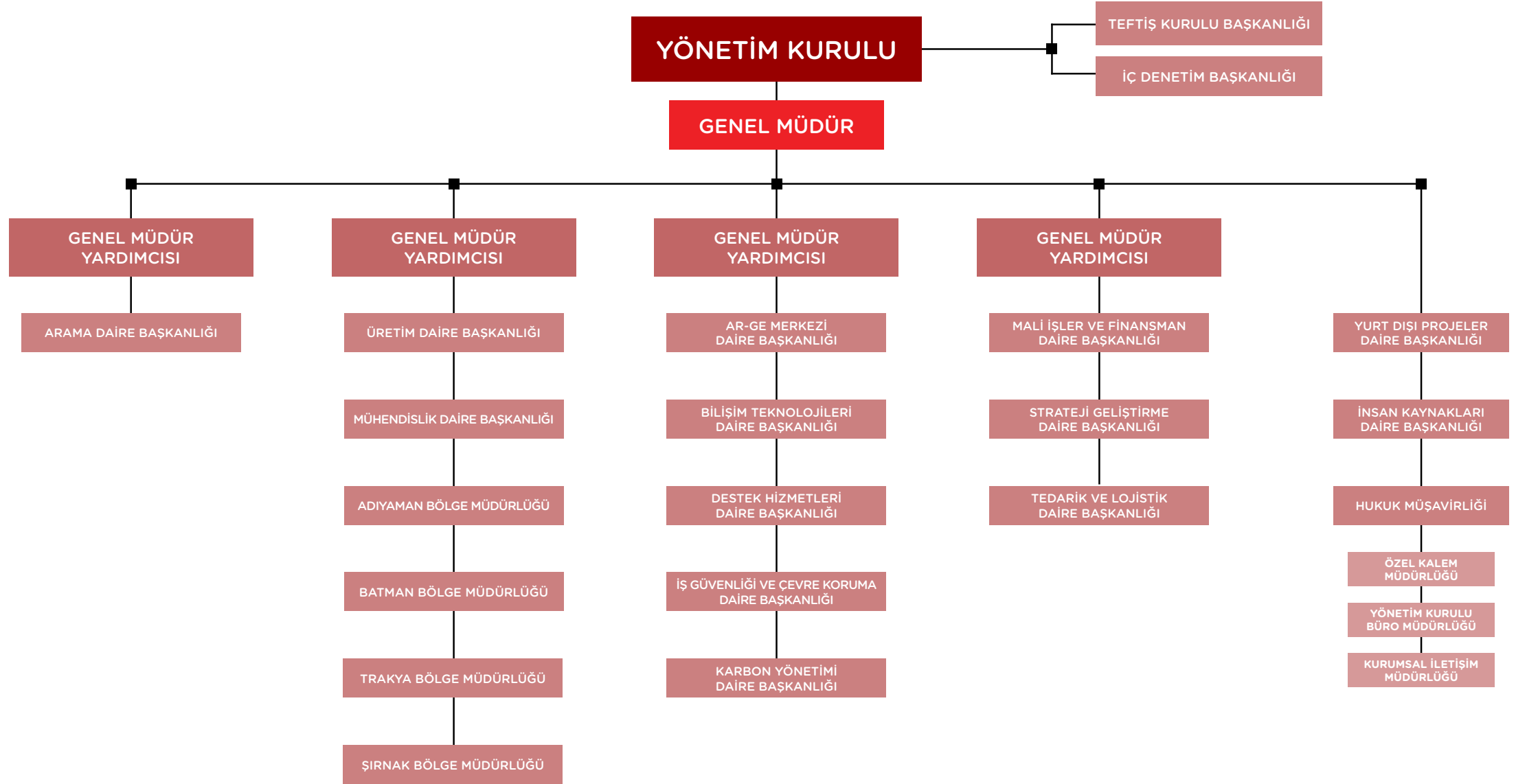
SOMALİ

KKTC

ÜYELİKLER

- Akdeniz Petrol Endüstrisi Grubu (MOIG)
- Enerji Ekonomisi Derneđi (EEG)
- Enerji Verimliliği Derneđi (ENVERDER)
- Türk Kamu İŐletmeleri Birliği (TKİB)
- Dünya Enerji Konseyi (WEC)
- Dünya Petrol Konseyi (WPC)
- Hazar Strateji Enstitüsü (HASEN)
- Uluslararası Kuyu Kontrol Forumu (IWCF)
- Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İŐverenleri Sendikası (TÜHİS)

TPAO ORGANİZASYON ŞEMASI





CEM ERDEM
Yönetim Kurulu Başkanı ve
Genel Müdür



AHMET BERAT ÇONKAR
Yönetim Kurulu Üyesi



ARSLAN NARİN
Yönetim Kurulu Üyesi



MUHAMMET FARUK AYKUT
Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU

TPAO'nun kurumsal yönetim yapısının temeli ni oluşturan Yönetim Kurulumuz, kamu yararını esas alarak uzun vadeli değer yaratmak, stratejik yön belirlemek ve tüm paydaşlar için sürdürülebilir başarıyı güvence altına almak amacıyla görev yapmaktadır. TPAO olarak sürdürülebilirliği uzun vadeli büyüme stratejimizin temel taşı olarak görüyoruz.

Yönetim Kurulumuz, çevresel ve sosyal etkilerin azaltılması yönündeki tüm girişimlere tam destek vermekte; kamu kaynaklarının etkin, şeffaf ve hesap verebilir biçimde yönetilmesini esas alarak, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda görev yapmaktadır. Kurul üyelerimiz; enerji sektöründe deneyim sahibi, kamu ve özel sektör uygulamaları hakkında derin bilgiye sahip profesyonellerden oluşmakta olup, Ortaklığımızın sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında rehberlik etmektedir.

Yönetim Kurulumuz; devletin mülkiyet hakkını

etkin ve şeffaf biçimde temsil ederken, kamu politikaları ile Ortaklığımızın ticari hedefleri arasında stratejik uyum sağlanmasına öncülük etmektedir. Kurulun temel sorumlulukları arasında;

- Ortaklığın misyon, vizyon ve uzun vadeli stratejilerini belirlemek,
- Sermayenin etkin kullanımı ve kamu kaynaklarının korunmasını sağlamak,
- Kurumsal riskleri izlemek ve yönetmek,
- Ortaklığın şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik performansını gözetmek yer almaktadır.

Yönetim Kurulumuz, karar alma süreçlerinde sadece finansal performansı değil; aynı zamanda toplumsal katkıyı, çevresel etkileri ve etik yönetimi de dikkate alarak bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsemektedir. Genel Müdür'ün aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkanı olması yasal bir zorunluluk olup, bu yapının do-

ğurabileceği çıkar çatışmalarını önlemek ve yönetmek amacıyla etik kurallara dayalı bir kurumsal yönetim politikası uygulanmaktadır. Yönetim Kurulu düzenli toplantılarla stratejik gelişmeleri değerlendirmekte, performans takibi yapmakta ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik karar süreçlerini yönlendirmektedir. Kurul; iç ve dış denetim mekanizmalarının işlerliğini gözetmekte, mevzuata ve etik kurallara uyumu güvence altına almakta, bu doğrultuda faaliyetlerini kamuoyuna açık sürdürülebilirlik raporlarıyla şeffaf şekilde paylaşmaktadır. Ayrıca, TPAO'nun tüm operasyonlarında mevzuata uygunluk, etik ilkelere bağlılık ve toplumla bütünleşik bir değer üretimi yaklaşımı, Yönetim Kurulu gözetiminde titizlikle yürütülmektedir.

TPAO Yönetim Kurulu, ulusal enerji politikalarıyla uyumlu, çevresel ve sosyal sorumluluk bilinci yüksek, paydaş değerini gözetilen bir yönetim anlayışını, sürdürülebilir kurumsal başarının temel dayanağı olarak görmektedir.

KURUMSAL KALİTE YÖNETİMİ

TPAO olarak, operasyonel kalite ve sürdürülebilir gelişimi desteklemek amacıyla kalite odaklı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizi uluslararası standartlarla uyumlu bir şekilde yürütmek için çeşitli ISO standartlarına uyuyor ve faaliyetlerimizin standartlara uygunluğunu gösteren ISO sertifikalarını internet sitemizde ve Ortaklığımız yerleşkesinde erişime açık tutuyoruz.

Ortaklığımızda uygulanmakta olan Entegre Yönetim Sistemi (EYS) ile birden fazla olan yönetim sistemini tek bir çatı altında birleştirip sorunları ayrı ayrı çözmek yerine bütünsel bir bakışla çözmeyi ve yönetmeyi kalite anlayışımızın temelinde aldık. Böylece daha verimli ve sürdürülebilir bir organizasyon işleyişi oluşturulmasına olanak sağladık.

Belgelendirildiğimiz bu sertifikalar; ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 50001 Enerji, ISO 37301 Uygunluk ve ISO 26000 Sos-

yal Sorumluluk Yönetim Sistemleri olup her yıl iç tetkikçilerimizle önce kendimizi tetkik ediyor, sonrasında üçüncü taraf denetimleri ile belgelemizimizin geçerliliğini sağlamaya devam ediyoruz.

Üst yönetimimiz, EYS'nin sınırlarını ve kapsamını belirlerken aynı zamanda EYS ve ilgili diğer politikalar ile liderliğini göstermektedir. Ünite amirleri ile birlikte stratejik hedefler ve faaliyet planları oluşturularak bu planların başarıyla uygulanabilmesi için gerekli kaynaklar TPAO yönetimi tarafından sağlanmakta, tüm süreçler ve hedefler risk temelli bir yaklaşımla ele alınıp faaliyetlerimizin mevzuata ve kalite yönetim sistemlerine uygun olarak yürütülmesi güvence altına alınmaktadır. Personelimizin yetkinlik açıklarını kapatmak ve farkındalıklarını artırmak adına eğitim, kongre, konferans, seminer ve diğer bilgilendirme fırsatlarının yanı sıra teknolojik gereklilikler personelimize sunulmaktadır. Bu sayede, faaliyetlerimizin belirlenen hedefler doğrultusunda kalite temelli yaklaşımla sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesini destekliyoruz.



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Çağımızda her ölçek ve faaliyet alanından kuruluş, küreselleşmenin etkisiyle artan ve çeşitlenen belirsizliklerin ortaya çıkardığı risklerle karşı karşıya kalmaktadır. Bu kapsamda kuruluşlar, söz konusu risklerin tehditlere ve krizlere dönüşmesini engellemek ve belirsizlik ortamlarından fırsatlarla çıkmak üzere stratejik hedefleri doğrultusunda risklerini yöneterek kurumsal yönetim sistemlerinin temelini inşa etmektedir. Kuruluşun faaliyetlerinin ve varlığının tesadüfe bırakılmaması; hedefler, stratejiler ve iyi uygulamalar doğrultusunda finansal, operasyonel ve çevresel sürdürülebilirliğin tesis edilmesi amacıyla Ortaklığımız, stratejik amaç ve hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek olayların belirlenmesine, değerlendirilmesine ve izlenmesine dayanan kurumsal risk yönetimi yaklaşımını benimsemiştir.

Faaliyet gösterdiğimiz sektör ve bölgeler, millî enerji şirketi kimliğimiz, operasyonel çeşitliliğimiz, projelerimizin büyüklüğü ile tabi olduğumuz mevzuat ve standartlar bağlamında; stratejik, operasyonel, finansal risklerle birlikte uyum ve itibar risklerini de yönetmekteyiz. Faaliyetlerimize bağlı olarak geniş ve etki kriteri

bakımından çeşitliliğe sahip olan risk envanterimizi, ülkemizin enerjide bağımsızlığına -yer-küreye ve gelecek nesillere karşı sorumlulukla-hizmet ederek dünyanın sayılı petrol şirketleri arasına girmeyi hedefleyen Ortaklığımızın sürdürülebilir yapısına hizmet etmesini öncelleyecek risk yönetimi anlayışımızla değerlendiriyoruz.

Küresel ısınmanın etkisini daha da artırdığı 2024 yılında iklim değişikliğiyle birlikte dünya genelinde sürdürülebilir kalkınmayı doğrudan etkileyen doğal afetler, sıcaklık artışı, kuraklık, sel, orman yangınları, biyolojik çeşitlilik kaybı, deniz seviyesinin yükselmesi, gıda güvensizliği ve sağlık risklerinin artması gibi olumsuzluklar yaşanmıştır. İklim krizine dair öngörülere göre 2024 yılında yaşanan bu olumsuzlukların şiddetinin ve görülme sıklığının artarak devam etmesi beklenmektedir ki bu beklenti yakın bir gelecekte kuruluşlar için çevresel risklerin finansal ve operasyonel riskler kadar etkili, olası ve önemli hâle gelebileceğini göstermektedir. Doğal ve çevresel etkilerin yüksek olduğu hidrokarbon aramacılığı sektöründe faaliyet gösteren Ortaklığımız bünyesinde çevresel

risklere karşı da risk algısı ve farkındalığı oluşturmayı hedefliyoruz.

Ortaklığımızda, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu referansı ile oluşturulan yasal düzenlemeler, COSO Standartları, ISO 31000 Risk Yönetimi Rehberi, TPAO Kurumsal Risk Yönetimi Rehberi ilkeleri doğrultusunda 2019 yılından bu yana risk yönetimi çalışmalarını sürdürüyoruz.

Ortaklığımızda risk yönetimi kapsamında sürekli ve periyodik olarak stratejik hedefler, iş akışları temelinde risk analizleri yapılmakta, risk çalışmaları gerçekleştirilmekte, küresel ve sektörel riskler takip edilerek ilgili raporlamalar sunulmaktadır. Etkin risk yönetimi çalışması sayesinde ekonomik, sosyal, çevresel riskleri proaktif bir şekilde yöneterek değişen koşullara daha hızlı ve kolay bir şekilde uyum sağlamayı, risk bilgisi ile karar alma mekanizmalarına katkı sunmayı, mevcut risklerimizi doğru şekilde yöneterek sektörümüze uzun vadeli değer katmayı hedefliyoruz.



2024 YILI ARAMA VE ÜRETİMDE TPAO

ARAMA FAALİYETLERİMİZ

2024 yılı, TPAO için ülkemizin enerji bağımsızlığı hedefine ulaşma yolunda kritik bir dönüm noktası oldu. Petrol ve doğal gaz ihtiyacımızı yerli ve milli kaynaklarımızdan karşılama vizyonumuz doğrultusunda, karada ve denizde yürüttüğümüz yoğun arama faaliyetleriyle rekorlara imza attık.

Bu yıl içerisinde gerçekleştirdiğimiz jeolojik ve jeofizik çalışmalar ile yalnızca mevcut enerji kaynaklarımızı daha etkin şekilde kullanmamızı sağlamakla kalmadık, aynı zamanda ülkemizin enerji geleceğini şekillendirecek stratejik adımlar attık.

TPAO olarak, bilimsel veriye dayalı, sürdürülebilir ve teknoloji odaklı yaklaşımlarımızla, ülkemizin enerji arz güvenliğine katkı sağlamayı sürdürmekteyiz.

KARA ALANLARI

Karadaki arama faaliyetlerimizde, yer kabunun derinliklerindeki sırları açığa çıkarmak için ileri teknoloji ve yenilikçi yaklaşımları entegre eden güçlü bir strateji izledik. 2024 yılı boyunca, potansiyel hidrokarbon rezervlerini belirlemek amacıyla 1.566 km² lik üç boyutlu (3B) ve 2.849 km² lik iki boyutlu (2B) sismik veri topladık. Eş zamanlı olarak, 11.047 noktada gravite-manyetik ölçümler gerçekleştirdik. Bu kapsamlı ve çok boyutlu veriler sayesinde, yer altı yapısını çok daha detaylı bir şekilde haritalandırarak, rezerv tespitlerimizi önemli ölçüde daha hassas hale getirdik.

Yürüttüğümüz jeolojik saha çalışmaları sonucunda, Bulmuşlar, Bülent Sadioğlu ve Mehmet İrfan Güler Sahaları'nda gelecekteki üretim planlarımız için büyük potansiyel barındıran

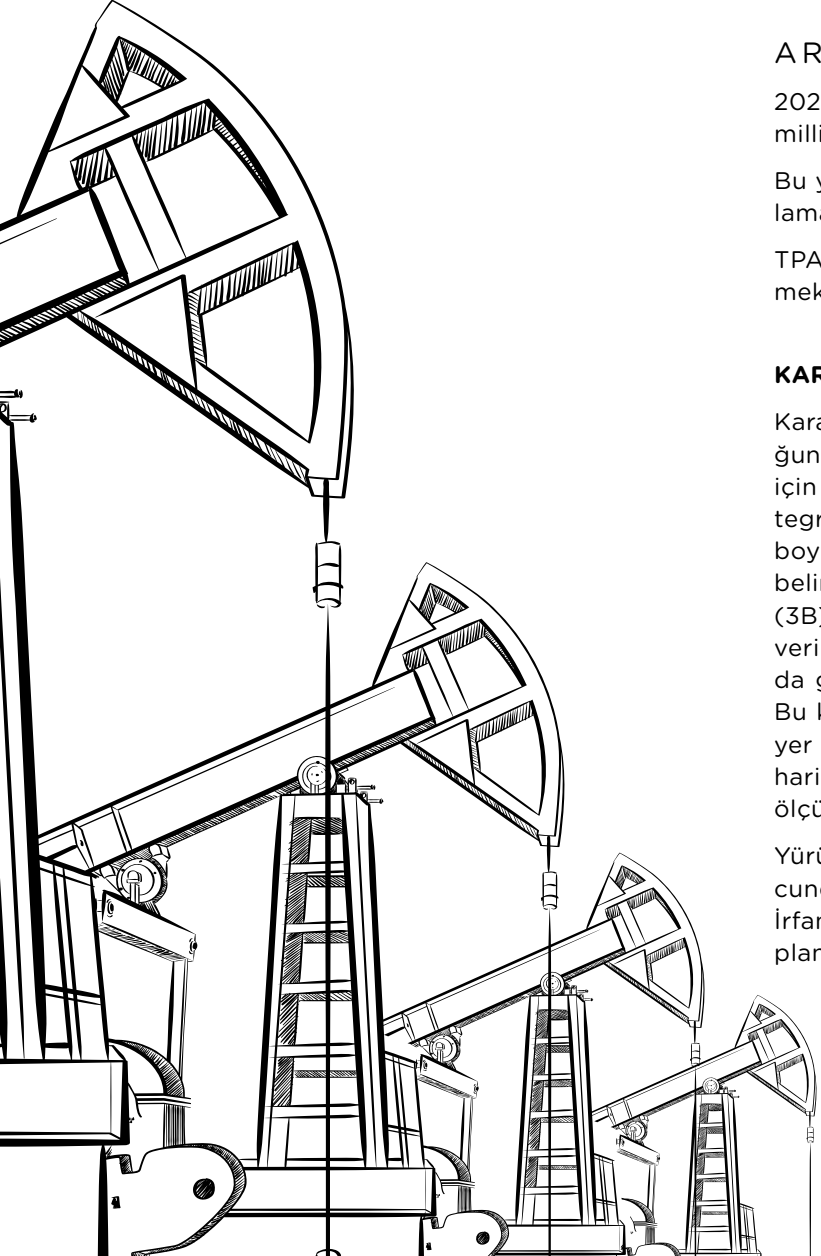
keşiflere imza attık. Bu sahalar, TPAO'nun karadaki rezerv geliştirme stratejisinde önemli birer mihenk taşı olarak öne çıkmaktadır.

Yılın en heyecan verici gelişmelerinden biri ise, ülkemizin en güneydoğusunda, bugüne kadar aramacılık açısından büyük ölçüde bakir kalan Hakkâri ili Derecik Bölgesi'nde Anadağ-1 Arama Kuyusu'nun açılması oldu. Bu kuyu ile yalnızca jeolojik olarak yeni bir sayfa açmakla kalmadık; aynı zamanda bölgedeki jeolojik yapıların potansiyeli hakkında çok değerli veriler elde ederek, ilerleyen dönemlerde yeni arama faaliyetlerimize yön verecek önemli bir kapıyı araladık.

Teknolojik altyapımızı sürekli güçlendirme hedefimiz doğrultusunda, veri işlem çalışma-

larımızda önemli iyileştirmelere imza attık. Özellikle yazılım lisansları yatırımları ve işlemci kapasitesi artırımlarıyla bugüne kadarki en yüksek 3B veri işleme hacmine ulaşarak, 3.947 km² 3B ve 2.802 km² 2B sismik veriyi başarıyla işledik. Bu sayede, arama süreçlerimiz hem hız hem de verimlilik açısından yeni bir seviyeye taşındı.

2024 yılı boyunca kara operasyonlarımız kapsamında 49 arama kuyusu ve 25 tespit kuyusu açtık. Bu kuyular, yalnızca yerli kaynaklardan elde edilen milli rezervlere katkı sunmakla kalmadı; aynı zamanda, TPAO'nun sahadaki teknik kapasitesini, operasyonel gücünü ve uzmanlığını da bir kez daha ortaya koydu.




DENİZ ALANLARI





2024 yılında deniz alanlarında da arama ve araştırma faaliyetlerimizi aralıksız sürdürdük. Yeni keşif sahalarını portföyümüze katmak ve ülkemizin denizlerdeki hidrokarbon potansiyelini daha iyi anlamak amacıyla 9.366 km²lik alanda 3B sismik veri ile 3.310.756 noktada gravite-manyetik veri topladık. Ayrıca, deniz tabanının yapısının daha ayrıntılı modellenebilmesi ve jeolojik yapıların detaylandırılması için 18.852 km²lik survey çalışması gerçekleştirdik.


Teknolojik altyapımıza yaptığımız yatırımlar sayesinde deniz alanlarında da veri işlem kapasitemizi önemli ölçüde arttırdık. Bu çerçevede, 25.159 km²lik 3B ve 5.625 km²lik 2B sismik veri işleme kapasitesine ulaştık. Bu gelişmiş işlem gücü, başta Karadeniz ve Akdeniz olmak üzere, denizlerdeki stratejik arama hedeflerimize ulaşmamızda kilit bir rol oynadı.





2024 yılı içerisinde denizlerdeki arama faaliyetlerimizi 1 arama kuyusu ve 7 tespit kuyusu ile taçlandırdık. Bu kuyular, Türkiye'nin denizlerdeki hidrokarbon potansiyelinin ortaya çıkarılmasında önemli birer adım oldu ve Sakarya Gaz Sahası Keşfi ile başlayan Türkiye'nin denizlerdeki enerji keşif yolculuğunu daha da pekiştirdi.

 Kara Alanları

 Deniz Alanları

	AÇILAN KUYU SAYISI		
Arama Kuyusu	49	1	
Tespit Kuyusu	25	7	
	SİSMİK VERİ TOPLAMA		
2B Sismik Veri (km)	2.849	-	
3B Sismik Veri (km ²)	1.566	9.366	
Survey Çalışmaları (km ²)	-	18.852	

 **SAHA JEOLJİSİ** 10 EKİP 29 / 30 AY

	SİSMİK VERİ İŞLEM				
2B Sismik Veri (km)	2.801	-			
3B Sismik Veri (km ²)	3.947	25.159			
	GRAVİTE MANYETİK VERİ TOPLAMA				
Alan (Nokta)	11.047	3.310.756			



ÜRETİM FAALİYETLERİMİZ

2024 yılı itibarıyla, yurt içi üretim faaliyetlerimizde bir önceki döneme kıyasla %68,10 oranında kaydettiğimiz büyüme, stratejik hedeflerimiz doğrultusunda istikrarlı bir şekilde ilerlediğimizi göstermektedir. Bu artış ile yalnızca operasyonel verimliliğimizi ve üretim kapasitemizi yükseltmekle kalmayıp, aynı zamanda uzun vadeli üretim planlamamızı sürdürülebilirlik ilkeleriyle ne derece uyumlu şekilde yürüttüğümüzü de ortaya koymaktayız.

Yıl genelinde toplam ham petrol üretimimiz 33.721.661 varil (4.690.011 ton) olarak gerçekleşirken, günlük ortalama 92.136 varil ham petrol üretimi-ne ulaştık. Doğal gazda ise toplam 2.239.403.855 sm³ üretim gerçekleştirdik. Bu büyümeyle, operasyonel verimliliğimizin ve üretim kapasitemizin artırılmasına yönelik stratejilerimizin başarısını açıkça ortaya koymaktayız.

Ham Petrol Üretim Dağılımı (Bölgesel):

Şırnak Bölgesi: Toplam ham petrol üretimimizin %47,83'ü Şırnak'tan sağlanmıştır. Bu bölge, üretim hacmimizdeki en büyük paya sahiptir. Bu oran, bölgenin üretim portföyümüz içindeki lider konumunu ve operasyonel açıdan taşıdığı stratejik önemi açıkça ortaya koymaktadır.

Batman Bölgesi: Toplam üretimimizin %41,75'i Batman Bölgesi'nden gelmekte olup, uzun yıllara dayanan üretim geçmişi ile bu bölge, istikrarlı katkısını sürdürmektedir.

Adıyaman Bölgesi: Ham petrol üretimimizin %10,11'i Adıyaman sahalarından elde edilmiştir. Bu bölge, özellikle potansiyel geliştirme açısından önem arz etmektedir.

Trakya Bölgesi: Üretimimizin görece küçük bir kısmı olan %0,31'i Trakya Bölgesi'nden karşılanmıştır. Bölge, daha çok doğal gaz üretimimizde ön plana çıkmaktadır.



Doğal Gaz Üretim Dağılımı:

Sakarya Gaz Sahası: Türkiye'nin enerji arz güvenliği açısından kritik öneme sahip olan Sakarya Gaz Sahası, doğal gaz üretimimizin büyük çoğunluğunu, yani %82,11'lik kısmını sağlamaktadır. Bu saha, doğal gaz üretimimizde kilit rol üstlenmektedir.

Trakya Bölgesi: Bölgeden sağlanan üretim, doğal gaz üretimimizin %16,49'luk kısmını oluşturmaktadır.

Batman Bölgesi: Doğal gaz üretimimizin %1,36'sı Batman Bölgesi'nden sağlanmaktadır. Petrol odaklı yapısına rağmen bölge, gaz üretimi açısından da katkı sunmaya devam etmektedir.

Adıyaman Bölgesi: Doğal gaz üretimimizin %0,04'ü ise Adıyaman Bölgesi'nden karşılanmaktadır.

İLERİ ÜRETİM TEKNOLOJİLERİ İLE SÜRDÜRÜLEBİLİR VERİMLİLİK

TPAO olarak, mevcut üretim sahalarından en yüksek verimi elde etmek ve rezervuar ömrünü uzatarak kaynakların daha etkin kullanımını sağlamak amacıyla çeşitli ileri teknolojileri aktif olarak kullanmaktayız. Bu uygulamalar ile sürdürülebilirlik ilkelerimizle uyumlu bir şekilde, sadece üretim verimliliğimizi artırmakla kalmamakta; aynı zamanda çevresel etkilerin azaltılmasına ve kaynakların daha etkin yönetilmesine katkı sağlamaktayız.

Su ve Karbondioksit (CO₂) Enjeksiyonu

Rezervuarlara su ve karbondioksit enjekte edilerek, rezervuar basıncı artırılmakta ve petrolün rezervuardan daha kolay çıkarılması sağlanmaktadır. Özellikle CO₂ enjeksiyonu, karbon yakalama ve depolama (CCS) potansiyeli sunarak çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize de katkıda bulunmaktadır. Bu yöntem hem üretim verimini artırmakta hem de karbon ayak izimizin azaltılmasına destek olmaktadır.

Polimer Jel Uygulamaları

Rezervuar içindeki su akışını kontrol etmek ve petrolün daha verimli bir şekilde hareket etmesini sağlamak amacıyla polimer jel uygulamaları kullanılmaktadır. Polimer jel uygulamaları,

daha homojen bir akış sağlamakta ve üretim sürecinde önemli optimizasyon sağlamaktadır.

Kuyu Dibi Isıtıcıları

Özellikle, ağır petrol içeren rezervuarlarda uygulanan bu teknoloji sayesinde, kuyu dibi ısıtıcıları kullanılarak petrolün viskozitesi düşürülmekte ve akışkanlığı artırılarak üretimin optimize edilmesi sağlanmaktadır. Böylece zorlu rezervuar koşullarında dahi ekonomik üretim mümkün kılınmaktadır.

Çatlatma Teknolojileri (Fracturing)

Üretim potansiyeli yüksek ancak geçirgenliği düşük sahalarda uygulanan bu teknoloji, rezervuar performansını artırmak ve üretim sürecini optimize etmek amacıyla etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

Tüm bu ileri teknolojilerin etkin kullanımıyla, hem mevcut kaynaklarımızdan maksimum faydayı sağlıyoruz, hem de TPAO'nun sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu, çevresel etkileri azaltılmış ve uzun vadeli üretim stratejilerine dayalı bir üretim modeli oluşturuyoruz. Sahadaki uygulamalardan elde edilen başarılı sonuçlar, teknolojik yetkinliğimizin ve stratejik planlamamızın sahaya yansıyan doğrudan çıktılarıdır.

GELİŞME KATEGORİSİ	GELİŞME DETAYLARI	KAZANIM DETAYLARI
Ortalama Günlük Üretim	Doğal gaz ve ham petrol toplam 129.390 varil petrol eşdeğeri (vpe) ortalama günlük üretim yapılmıştır.	TPAO tarihinin en yüksek günlük üretim değeri elde edilmiştir.
Yıllık Toplam Ham Petrol Üretimi	33.721.661 varil üretim gerçekleşmiştir.	
Yıllık Toplam Doğal Gaz Üretimi	2.239.403.855 sm ³ üretim gerçekleşmiştir.	
Çanta-2 Kuyusu Propantlı Çatlatma Operasyonu	Operasyon öncesi 2.500 m ³ /gün üretimi olan kuyu, operasyon sonrası 126.000 m ³ /gün ile üretime alınmıştır.	Operasyon sonrası süreçte kuyudan toplam 20.299.147 m ³ doğal gaz ile 1.854 varil ham petrol üretimi gerçekleştirilmiştir.



YURT DIŞI FAALİYETLERİMİZ

BORU HATTI PROJELERİ

Bakü-Tiflis-Ceyhan Ana İhraç Ham Petrol Boru Hattı Projesi (BTC)

BTC; Azeri-Çırac-Güneşli (ACG) Projesi kapsamında üretilen petrolün önemli bir kısmını, Şah Deniz sahasından elde edilen kondensatın tamamını ve ayrıca Türkmenistan, Kazakistan gibi diğer üçüncü tarafların petrol üretimlerini dünya pazarlarına ulaştıran kritik bir boru hattıdır. Devreye alındığı 2006 yılından bu yana 5.862 tanker ile 4,45 milyar varil Hazar Bölgesi petrolünü güvenli bir şekilde uluslararası piyasalara taşımıştır. Günlük maksimum 1,2 milyon varil petrol taşıma kapasitesine sahip hat, 2024 yılında da taşıma operasyonlarına kesintisiz olarak devam etmiş, Ceyhan'daki Haydar Aliyev Deniz Terminali'nden 303 tankerle yaklaşık 223 milyon varil yükleme gerçekleştirilmiştir.

Güney Kafkasya Boru Hattı (SCP) Projesi

SCP Projesi, Şah Deniz sahasından üretilen doğal gazın Türkiye ve Avrupa pazarlarına ulaştırılmasında kilit rol üstlenmektedir. 2024 yılı içerisinde bu hat aracılığıyla toplam yaklaşık 27,5 milyar m³ doğal gaz taşınmış olup, bu miktarın 5,34 milyar m³'ü BOTAS'a ve 17,5 milyar m³'ü TANAP'a teslim edilmiştir.

Doğal gaz arz güvenliğinin güçlendirilmesine katkı sunan SCP, aynı zamanda bölgesel enerji iş birlikleri açısından da stratejik bir öneme sahiptir. TPAO, proje kapsamında payına düşen tüm yükümlülükleri başarıyla yerine getirmiştir.

AZERBAYCAN PROJELERİ

Azeri-Çırac-Güneşli (ACG) Projesi

TPAO'nun en köklü uluslararası yatırımlarından biri olan ACG Projesi 2024'de 30. yılını geride bırakırken üretim kapasitesinin artırılmasına yönelik stratejik adımlar atılmıştır. Bu kapsamda, kontrat alanı içerisinde yer alan sığ ve derin gaz rezervuarlarının geliştirilmesini amaçlayan ACG-NAG (Non-Associated Gas) anlaşmaları proje ortakları ile imzalanmıştır.

Üretim artışı hedefimiz doğrultusunda, 2024 yılında Azeri Merkezi Doğu (ACE) Platformu'nu başarıyla devreye aldık. Bu yeni platform, ACG sahasındaki petrol ve gaz üretim kapasitemizi önemli ölçüde artıracak ve operasyonel verimliliğimizi güçlendirecektir. ACE Platformu'nun devreye alınması hem projenin ekonomik ömrünü uzatacak hem de Türkiye'nin enerji portföyüne güvenilir kaynaklardan sürdürülebilir katkı sağlayacaktır.

Şah Deniz Projesi

Hazar Denizi'nin hidrokarbon potansiyelinin araştırılması amacıyla BP, Statoil ve TPAO tarafından 1992 yılı sonunda görüşmeleri başlatılan Şah Deniz Projesi, Azerbaycan'ın Hazar Denizi'ndeki en büyük doğal gaz-kondensat sahası olup, Türkiye'nin enerji arz güvenliğinde kritik bir yere sahiptir. TPAO olarak bu projede aktif rol alarak hem doğal gaz hem de kondensat üretiminde önemli katkılar sağladık.

Proje kapsamında üretilen doğal gaz, Güney Kafkasya Boru Hattı (SCP) ile ilgili pazarlara ulaştırılırken, kondensat Bakü-Tiflis-Ceyhan (BTC) aracılığıyla taşınarak Ceyhan'dan dünya pazarlarına sunulmaktadır.

2024 yılında Şah Deniz Projesi'nde sahip olduğumuz pay doğrultusunda toplam 4,2 milyar m³ doğal gaz ve 5,3 milyon varil kondensat üretimi elde ettik. Bu üretim rakamları, TPAO'nun Hazar Bölgesi'ndeki başarılı operasyonlarının ve uluslararası enerji iş birliklerine olan güçlü bağlılığının bir göstergesidir.

IRAK PROJELERİ

Siba, Badra ve Missan Projeleri

Temmuz 2011'de yürürlüğe giren Siba Projesi Servis Anlaşması ile 2024 yılında 9 kuyudan yaklaşık 1,662 milyon sm³ gaz ile 17.165 varil kondensat ve LPG üretimi gerçekleştirilmiş olup TPAO olarak günlük yaklaşık 5.228 varil elde ettik.

2010 yılında imzalanan Badra Projesi'nde 2024 yılı içinde yaklaşık günlük ortalama 21.847 varil petrol üretimi gerçekleştirilmiş olup, TPAO olarak günlük yaklaşık 1.091 varil elde ettik.

Yine 2010 yılında sözleşmesi imzalanmış olan Missan Projesi'nde 2024 yılında günlük 291.313 varil petrol üretilmiş olup, yatırım payımızdan günlük yaklaşık 5.675 varil petrol üretimi elde ettik.

RUSYA PROJELERİ

Baytugan Projesi

TPAO ve MOL Hungarian Oil and Gas Public Limited Company (MOL) arasında 2011'de başlayan iş birliği süreci ile şekillenen projede 2024 yılında Baytugan Sahası'nda toplam 2.565.233 varil petrol üretimine ulaşılmıştır. Bu önemli üretimden Ortaklığımızın payı olarak 1.256.964 varil petrol elde ettik. Bu bağlamda 2024 yılı boyunca Baytugan Projesi'nde günlük ortalama üretimimizi 3.434 varil olarak kayda geçirdik.

AFGANİSTAN PROJELERİ

Mezar-ı Şerif Sandıklı

2012'de bir Konsorsiyum tarafından başlatılan ve 2017'de Afganistan Maden ve Petrol Bakanlığı ve Konsorsiyum tarafından yapılan anlaşma doğrultusunda ilerleyen projede 2022'de Afganistan'da Taliban yönetime el koymuştur. Bu süreçte projeden çekilme süreci tamamlanamayan Dragon Oil ile 2024 yılında mahsuplaşma görüşmeleri gerçekleştirilmiştir. Ülkede yeniden faaliyete başlamak için Afganistan Maden ve Petrol Bakanlığı yetkilileriyle görüşmeler yapılmıştır.

SOMALİ PROJELERİ

Somali Blok 142, Blok 152 ve Blok 153 Arama Projeleri

07 Mart 2024 tarihinde, Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığımız ile Somali Federal Cumhuriyeti Federal Hükümeti Petrol ve Mineral Kaynaklar Bakanlığı arasında Somali'nin kara ve deniz bloklarını kapsayan ve petrol arama, değerlendirme, geliştirme ve üretim faaliyetlerine ek olarak taşıma, dağıtım, rafineri, satış ve hizmet operasyonlarını da kapsayan önemli bir Kara ve Açık Deniz Blokları Alanında Mutabakat Zaptı imzalanmıştır. Söz konusu Mutabakat Zaptı, bilimsel, teknik, teknolojik, hukuki, idari ve ticari alanlarda ikili iş birliğinin güçlendirilmesini hedeflemekte olup, bizler için Somali ile uzun vadeli ve stratejik bir enerji ortaklığının başlangıcı niteliğindedir.

Bu iş birliğimizi daha da ileriye taşıyarak, 24 Temmuz 2024'te Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanımız, Genel Müdürümüz, Somali Petrol ve Mineral Kaynakları Bakanı ve Somali Petrol Otoritesi (SPA) CEO'sunun katılımlarıyla Somali Federal Cumhuriyeti Federal Hükümeti ile Ortaklığımız alt şirketi Turkish Petroleum Overseas Company Limited (TPOC) arasında üç ayrı Üretim Paylaşım Anlaşması imzaladık.

Bu anlaşmalar ile Somali deniz yetki alanında yer alan Blok 142, Blok 152 ve Blok 153'te arama ve üretim faaliyetlerini üstlendik.

2024 yılı, TPAO için denizlerdeki arama faaliyetlerinde tarihi bir dönüm noktası oldu. Oruç Reis Sismik Araştırma Gemimiz, Zağanos Paşa Destek Gemisi, Sancar Destek Gemisi ve Ataman Takip Gemisi beraberlerinde Türk Donanması'na ait iki fırkateyn eşliğinde Somali açıklarında 3B sismik veri toplamak için ilk atışlarını yapmaya başlamıştır. Bu güçlü operasyon ekibiyle birlikte proje sahasında toplam 1.151,72 km² büyüklüğünde 3B sismik veriyi başarıyla topladık. Elde ettiğimiz verilerin yükleme ve işleme süreçlerini ise eş zamanlı olarak yürüterek, en kısa sürede analiz edilebilir hale getirdik.

Buna ek olarak, bölgede geçmiş yıllarda toplanmış olan 28 hat için toplam 3.818 km uzunluğundaki 2B sismik verinin de işlenmesini tamamlayarak yorumlanabilir hale getirdik. Böylece hem mevcut veri setini zenginleştirdik hem de yeni hidrokarbon keşifleri için güçlü bir teknik temel oluşturduk. Somali Projesi hem Türkiye'nin açık deniz alanlarında operatör olarak çalışma yaptığı ilk proje olması hem de Somali'de yapılan ilk 3 boyutlu çalışma olması yönleriyle ilklerin projesi olarak tarihe geçmiştir.





Arama Faaliyetlerimizdeki Önemli Gelişmeler	
Önemli Gelişmeler	Kazanımlar
Her sondaj kuyumuzda talep edilmesi halinde, operasyonel verimliliğimizin ve çevresel sürdürülebilirlik taahhüdümüzün ayrılmaz bir parçası olarak Mud Logging Unit (MLU) sistemleri entegre edilmiştir.	Sondaj operasyonlarımızın güvenliğini, verimliliğini ve çevresel performansını artırmak amacıyla, tüm sondaj parametreleri sürekli ve anlık olarak takip edilmiştir. Normal dışı herhangi bir durumda veya potansiyel risk oluştuğunda hızlı ve etkili müdahalede bulunma imkânı sağlanmıştır.
Bülent Sadioğlu Sahası keşfi, Bulmuşlar Sahası keşfi ve Mehmet İrfan Güler Sahası keşfi yapılmıştır.	Sismik veri bulunmayan veya kısıtlı veriyle çalışılan alanlarda dahi, detaylı saha jeolojisi ve modelleme çalışmaları sayesinde hidrokarbon keşfi gerçekleştirilmiştir. Bu durum, saha jeolojisinin stratejik önemini bir kez daha göstermiştir.
Anadağ-1 Arama Kuyusu açılmıştır.	Türkiye'nin en güneydoğusunda, bugüne kadar aramacılık açısından büyük ölçüde bakir kalan Hakkâri ili Derecik bölgesinde, ilk kez bir arama kuyusu açılmıştır. Bu öncü kuyu, bölgenin jeolojik yapısı hakkında değerli veriler sunarak, gelecekte bu stratejik alanda açılacak kuyular için kritik bir bilgi kaynağı olmuştur.
Gabar Sahası'nda geniş çaplı sismik veri toplama projeleri yürütülmüştür.	Ülkemizin enerji potansiyelini artıracak yeni ve yüksek potansiyele sahip prospektif alanlar belirlenmiştir.
Veri işlem altyapısı güçlendirilmiş, yazılım lisansları ve işlemci kapasiteleri önemli ölçüde artırılmıştır.	Tarihin en yüksek 3B veri işleme kapasitesine ulaşılmıştır.
ORHUN milli ve yerli sismik veri işlem programımızda 4. faza geçilmiş olup bu kapsamda programın BİLGE yazılımı da kullanım aşamasına gelmiştir.	Yeni geliştirilen BİLGE yazılımımız sayesinde, arazi çalışmalarımızda elde edilen verilerin kontrolleri artık sahada, hızlı ve etkin bir şekilde gerçekleştirilebilmekte, böylece veri doğrulama süreçlerinde hem zaman hem de operasyonel verimlilik açısından önemli kazanımlar sağlanmaktadır.
Gravite-manyetik verilerin kalite kontrol ve ön veri işlem adımlarının sahada, anlık olarak gerçekleştirilebilmesini mümkün kılan; Ortaklığımızca geliştirilen "Gravland" programının kullanımına başlanmıştır.	Yabancı menşeli yazılım programlarına olan bağımlılığımız önemli ölçüde azalmış olup eskiden sadece kullanıcı konumunda olduğumuz bu alanda, programın geliştirilmesini kendi ihtiyaçlarımız doğrultusunda yönlendirebilme kabiliyeti kazanılmıştır.
Somali gibi prestijli projelerimizden elde edilen multi-beam verilerinin etkin bir şekilde işlenmesi amacıyla, farklı disiplinlerde görevli personelimize kapsamlı eğitimler aldırılmıştır. Bu eğitimler sayesinde, daha önce hizmet alımı yoluyla sağladığımız veri işlem ve kalite kontrol süreçlerinin artık kendi bünyemizdeki uzman personelimiz tarafından gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.	Bu yetkinliğin Ortaklık bünyesine kazandırılması, dış bağımlılığı azaltarak 5 milyon USD'ye varan maliyet tasarrufu sağlamanın yanı sıra, veri işlem süreçlerimizdeki esnekliği, hızı ve kontrolü önemli ölçüde artırmıştır. Arama faaliyetlerimize doğrudan katkı sağlamak adına, kendi personelimizin bu uzmanlığa sahip olması, multi-beam verilerinin hızlı ve doğru bir şekilde analiz edilmesini güvence altına almıştır.



Yurt Dışı Üretim Faaliyetleri Miktarları



Günlük Ortalama Üretim
107.592
vpe / gün



Yıllık Toplam Üretim
39.378.656
vpe / yıl



Yurt Dışı Arama Faaliyetleri Miktarları



Yurt Dışı Deniz Alanları
3B Sismik Veri Toplama
1.151,72
km²



Yurt Dışı Deniz Alanları
2B Sismik Veri İşlem
5.625
km

Yurt Dışı Faaliyetlerimiz ve Ortaklarımız

PROJE ADI	OPERATÖR	ORTAKLAR
Missan	CNOOC	TPAO
Badra	GAZPROM	KOGAS, PETRONAS, TPAO
Siba	KEIL	TPAO, EGPC
ACG	BP	SOCAR, MOL, INPEX, EXXONMOBİL, TPAO, ITOCHU, ONGC VIDESH
Şahdeniz	BP	LUKOIL, TPAO, SGCU, NICO, MVM
Baytugan	BAITEX	MOL, TPAO
Somali	TPAO	
Mezar-ı Şerif Sandıklı	TPAO	TPAO, DRAGON OIL, GHAZANFAR INVESTMENT
BTC	BP	AZBTC, MOL, TPAO, ENI, TOTALENERGIES, ITOCHU, ONGC, EXXONMOBİL, INPEX
SCP	BP	LUKOIL, TPAO, SOCAR, SGC, NICO

2024'te Söz Konusu Projedeki Önemli Gelişmeler / Öne Çıkan Faydalar

Ülke Adı	Proje Adı	2024'te Söz Konusu Projedeki Önemli Gelişmeler / Öne Çıkan Faydalar
Somali	Somali	31 Aralık 2024 itibarıyla sismik veri toplama faaliyetinin %57,86'sı tamamlanmıştır. Gemiden alınan veriler eş zamanlı olarak sistemlere yüklenmeye ve üzerinde çalışılmaya başlanmıştır. Proje iş programı ve bütçesi Somali Petrol Otoritesi tarafından onaylanmıştır. Düzenli gerçekleştirilecek toplantılar için komite kurulmuştur. TPAO'nun operatörlüğünü üstlendiği projede önemli bir kısım geride bırakılmıştır.
Azerbaycan	ACG	NAG Anlaşmaları yürürlüğe girmiştir. Yeni kuyuların devreye girmesiyle üretim artışı beklenmektedir.
Rusya	Baytugan	Kredi anlaşması sonlanmıştır. Yaptırımlara rağmen kâr payı ödemeleri gerçekleştirilmiştir.
Irak	Badra	Sosyal Katkı Programı 5 M USD'de tutulmuştur. Çözülemeyen ofis masrafları nakit çağrılarında düşülmüştür (2,38 M USD). İhtilaflı insan kaynakları maliyetleri tekrar petrol maliyeti (petroleum cost) olarak kabul edilmiştir (13 M USD).
Irak	Siba	Nakit çağrısı kesintisi sebebiyle 2024 yılı boyunca 7,9 M USD tasarruf sağlanmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE BİZ KİMİZ ?

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE NEREDEYİZ?

TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA YOLCULUĞU: 2030 GÜNDEMİ VE ÖTESİ

Türkiye, küresel ölçekte benimsenen “2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi”ne olan kararlı bağlılığını ve taahhüdünü sürdürmektedir. Bu bağlılık yalnızca bir taahhüt olmanın ötesine geçmekte, ulusal stratejik plan ve vizyon belgelerine doğrudan yansımaktadır. Ülkemizin stratejik yol haritası olan On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028) ve uzun vadeli 2053 Vizyonu gibi ulusal kalkınma çerçevelerine güçlü bir şekilde entegre edilmektedir.

Söz konusu stratejik çerçeveler, ekonomik büyümeyi çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hale getirmeyi, kalkınmanın tüm toplumsal kesimlere fayda sağlamasını güvence altına almayı ve küresel ölçekte öne çıkan yeşil ile dijital dönüşüm süreçlerinde Türkiye’yi güçlü bir aktör haline getirmeyi amaçlamaktadır. Özellikle enerji verimliliği, yenilenebilir enerji yatırımları, döngüsel ekonomi uygulamaları, dijitalleşme ve inovasyon ekosisteminin güçlendirilmesi bu vizyonun temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

2024 yılı itibarıyla, Türkiye küresel ekonomik dalgalanmalara rağmen ekonomik anlamda güçlü bir performans sergilemiştir. Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYİH) %3,2 oranında büyürken, kişi başına GSYİH ise 15.463 ABD Doları ile tarihi bir zirveye ulaşmıştır. Bu ekonomik güçlenme, Türkiye’nin üretim kapasitesini artırmaya, ihracat pazarlarını çeşitlendirmeye ve istihdamı güçlendirmeye yönelik politikalarının olumlu sonuçlarını ortaya koymaktadır ve ülkemizin kal-

kınma hedeflerine ulaşmasında önemli bir avantaj sağlamaktadır.

Ekonomik büyümenin yanı sıra, gelir ve fırsat eşitsizliklerinin azaltılması, bölgesel kalkınma farklarının giderilmesi ve kapsayıcı istihdam politikalarının hayata geçirilmesi Türkiye’nin sürdürülebilir kalkınma yolculuğunun en kritik gündem maddeleri arasında yer almaktadır. Böylece büyümenin toplumsal refah üzerindeki etkisinin artırılması hedeflenmektedir.

Bununla birlikte Türkiye’nin sürdürülebilir kalkınma yolculuğunda önemli zorluklar da bulunmaktadır. 2023 depremleri, ülkemizin kalkınma süreçlerinde dayanıklılığın ve kapsayıcılığın ne kadar hayati olduğunu bir kez daha ortaya koymuştur. Afet sonrası yeniden inşa süreçleri; aynı zamanda sürdürülebilir mimari, enerji verimliliği ve çevre dostu uygulamaların entegrasyonu açısından kritik fırsatlar sunmaktadır. Ayrıca, dünyanın en büyük mülteci nüfuslarından birine ev sahipliği yapılması, kalkınma politikalarının çok boyutlu ve kapsayıcı bir perspektifle ele alınmasını gerekli kılmaktadır. Ülkemiz, mültecilerin ulusal sistemlere tam entegrasyonunu sağlamayı, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda toplumsal ve ekonomik yaşama tam katılımını desteklemektedir. Mültecilerin eğitim, sağlık, istihdam ve sosyal hizmetlere erişimlerinin artırılması, yalnızca insani bir sorumluluk değil, aynı zamanda ekonomik ve toplumsal çeşitliliği zenginleştiren bir fırsat olarak görülmektedir.

Türkiye’nin sürdürülebilir kalkınma stratejisi, ulusal dinamiklerle küresel trendlerin kesişiminde şekillenmektedir. Ülke, genç ve dinamik nüfus yapısı, hızla gelişen dijital altyapısı, coğrafi konumu ve yeşil dönüşüme yönelik güçlü iradesi sayesinde önemli avantajlara sahiptir. Bu avantajları etkin şekilde değerlendirmek amacıyla Türkiye, çok paydaşlı iş birliklerini ön plana çıkarmaktadır. Kamu kurumları, özel sektör, sivil toplum kuruluşları (STK), akademi ve uluslararası kuruluşlar arasında geliştirilen ortaklıklar, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin hayata geçirilmesinde kritik rol oynamaktadır. Özellikle enerji, ulaşım, tarım, eğitim ve sağlık gibi öncelikli alanlarda yürütülen projeler, Türkiye’nin sürdürülebilir kalkınma vizyonunun somut adımlarıdır.

Türkiye’nin sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına cevap vermekle sınırlı değildir. 2030 Gündemi ile uyumlu hedeflerin ötesinde, “Net Sıfır 2053” vizyonu Türkiye’nin uzun vadeli sürdürülebilirlik yol haritasını belirlemektedir. Bu vizyon; karbonsuz bir ekonomi, iklim değişikliğine dirençli bir toplum, yüksek katma değerli üretime dayalı bir ekonomi ve kapsayıcı refah gibi toplum hedeflerini içermektedir. Bu güçlü temeller ve stratejik yaklaşımlar, Türkiye’nin sürdürülebilir bir gelecek inşa etme ve herkes için daha kapsayıcı bir toplum yaratma yolundaki kararlılığını ortaya koymaktadır.



ROLÜMÜZ: 2030 VE 2053 VİZYONUNA KATKI

Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma yolculuğu, enerji sektöründe atılacak adımlarla doğrudan ilişkilidir. Bu noktada, ülkemizin en büyük milli enerji şirketi olarak hem ulusal enerji arz güvenliğini güçlendirmede hem de yeşil dönüşümün gerektirdiği dönüşümlere liderlik etmede kritik bir role sahibiz.

TPAO olarak stratejik önceliklerimizi, "On İkinci Ulusal Kalkınma Planı (2024-2028)" ve "Net Sıfır 2053" vizyonu ile uyumlu olarak şekillendirmekteyiz. Ortaklık olarak, yalnızca petrol ve doğal gaz arama-üretim faaliyetleriyle değil; aynı zamanda düşük karbonlu çözümler, yenilenebilir enerji yatırımları ve dijitalleşme alanlarında attığımız adımlarla da Türkiye'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusundaki ilerlemesine katkı sağlamaktayız.

2024 yılında Türkiye ekonomisinin sergilediği güçlü büyüme performansında, enerji arzının kesintisiz ve güvenilir şekilde sağlanması kritik bir unsur olmuştur. TPAO olarak, yeni saha keşifleri, üretim kapasitesinin artırılması ve enerji çeşitliliğini güçlendiren yatırımlarımızla bu bü-

yümeye doğrudan katkı sağladık. Özellikle Karadeniz'deki doğal gaz ile Gabar Bölgesi'ndeki petrol keşiflerimiz ve bunları üretim süreçlerine entegre etmemiz hem dışa bağımlılığın azaltılması hem de ekonomik istikrarın pekiştirilmesi açısından stratejik öneme sahiptir.

Türkiye'nin yeşil ve dijital dönüşüm hedefleri kapsamında, enerji sektöründeki dönüşümün öncüsü olmayı amaçlamaktayız. Karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik projelerimiz, enerji verimliliği ve dijitalleşme uygulamalarımız, yenilenebilir enerji projeleriyle çeşitlendirilmiş portföy oluşturma hedeflerimizle sürdürülebilirlik gündemine katkı sağlamaktayız.

Ayrıca, dijital teknolojilerin kullanımıyla arama-üretim faaliyetlerimizde verimlilik ve güvenliği artırmakta, yapay zekâ ve büyük veri uygulamalarıyla karar alma süreçlerimizi daha etkin hale getirmekteyiz.

Ortaklık olarak özellikle istihdam yaratma, yerel kalkınmayı destekleme, sosyal sorumluluk projeleri ve çevreye duyarlı operasyonlar yo-

luyla, toplumsal refahın artırılmasına da katkıda bulunmaktayız. 2023 depremleri sonrasında TPAO olarak afet bölgelerinin eksiklerinin giderilmesi ve yeniden inşasında aktif rol üstlendik. Böylece, sadece enerji üreticisi değil, aynı zamanda toplumun ihtiyaçlarına duyarlı bir kalkınma aktörü olduğumuzu da göstermekteyiz.

Ortaklık olarak, önümüzdeki dönemde de Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmaya devam edeceğiz. Enerji arz güvenliği, karbon nötr ekonomi hedefi, yenilenebilir enerji yatırımları ve dijitalleşme stratejileri, Ortaklığımızın 2030 ve 2053 vizyonlarıyla uyumlu yol haritasını oluşturmaktadır.

Bu çerçevede TPAO olarak yalnızca Türkiye'nin enerji geleceğini şekillendiren bir kurum olmakla kalmayıp, aynı zamanda sürdürülebilir bir kalkınma modelinin enerji sektöründeki taşıyıcı gücü olarak öne çıkmaya devam edeceğiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE BİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

TPAO olarak gelecek stratejimizi, Cumhurbaşkanlığı İcraat Programları, On ikinci Kalkınma Planı (2024-2028), 2024-2026 Orta Vadeli Program, Millî Enerji ve Maden Politikası ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının 2024-2028 Stratejik Planı doğrultusunda hazırlanan TPAO 2024-2028 Stratejik Planı ile belirledik.

Ortaklık olarak, stratejik planımız çerçevesinde belirlenen sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, Birleşmiş Milletlerin 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) doğrultusunda şekillendirdik ve

dört temel stratejik hedef etrafında yapılandırdık.

Her bir stratejik hedefi, belirli sürdürülebilirlik odakları ile destekledik ve ilgili ana hedeflerle operasyonel düzeyde somutlaştırdık.

Bu stratejiler, iklim değişikliği ile mücadele, kaynakların etkin kullanımı, uzun vadeli maliyet tasarrufu ve küresel çevre standartlarına uyum sağlama açısından Ortaklığımızın sürdürülebilir büyüme vizyonunun temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.



1954 TPAO'nun kurulması.

1958 İlk petrol keşfi (Germik-1).

1970 İlk doğal gaz keşfi (Trakya-Hamitabat Sahası).

1974 "Araştırma Merkezi Grup Başkanlığı"nın kurulması.

1988 "Kuyu Kontrol Eğitim Merkezi"nin kurulması.

"İş Güvenliği ve Çevre Koruma Dairesi Başkanlığı"nın kurulması.

1992 Bölge Müdürlükleri bünyesinde "İş Güvenliği Koordinasyon Ofisleri"nin oluşturulması.

1956 İlk sondaj (Garzan-17).

1969 Batman'da "İş Güvenliği Birimi"nin kurulması.

1971 Petrol Araştırma ve Geliştirme Merkezi'nin kurulmasına ilişkin "Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı Projesi"nin başlatılması.

"Araştırma Merkezi Tesis Yönetimi"nin kurulması.

1980 "İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi"nin kurulması.

1990 "İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyon Ofisi"nin kurulması.

1997 Kuyu Kontrol Eğitim Merkezi'nin "Uluslararası Kuyu Kontrol" akreditasyonu alması.

2006

Laboratuvar hizmetlerinin TS EN ISO/IEC 17025 standardına uygun olarak TÜRKAK akreditasyonu alması.

Türkiye'nin ilk ve tek akredite X-Ray laboratuvar hizmetinin başlatılması.

2014

"ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi" ve "ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi" belgelerinin alınması.

TPAO'da ilk GES'in Genel Müdürlük yerleşkesinde kurulması.

2015

Ar-Ge Merkezi'nin Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescil edilmesi.

"ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi" sertifikasının alınması.

Dijital Kütüphane'nin kurulması.

2018

Online eğitim ve gelişim platformu "TP Akademi"nin kurulması.

"Dijital Arşiv Projesi"nin devreye alınması.

2019

"ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi" sertifikasının alınması.

Entegre Yönetim Sistemi (EYS) ile birden fazla olan yönetim sisteminin tek bir çatı altında toplanması.

Batman Bölge Müdürlüğü'ne ilk GES'in kurulması.

2020

"Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi"nin alınması.

"Kurumsal Yönetim Politikası" kapsamında "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin yayımlanması.

"Sürdürülebilirlik Politikası"nın yayımlanması.

"Tedarikçi Performans Değerlendirme Sistemi"nin kurulması.

2021

"ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi" sertifikasının alınması.

Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları ile uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nun yayımlanması.

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon ayak izi azaltma çalışmalarının başlatılması.

Gemilerde mobil laboratuvar uygulamalarının devreye alınması.

Üniversite son sınıf öğrencilerine yönelik "Biz Bize Kariyer" adlı uzun dönem staj programının uygulanması.

2022

ISO 14064-1 standardının tüm gerekliliklerini kapsayacak şekilde kara ve deniz operasyonlarımız için "2021 Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu"nun hazırlanması ve Türk Standartları Enstitüsü tarafından ISO 14064-3 standardı kapsamında doğrulanması.

2023

"ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi" sertifikasının alınması.

2024

"ISO 37301 Uygunluk Yönetim Sistemi" sertifikasının alınması.

"YEK-G (Yenilenebilir Enerji Sertifikası)" alınması.

İlk "Su Ayak İzi Raporu"nun yayımlanması.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

HEDEF 1

ÜRETİM VE İŞ BİRİRLİĞİNİN ARTTIRILMASI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI

- Petrol ve doğal gaz üretiminin artırılması
- Yeni ve uluslararası iş birliklerinin kurulması

ANA HEDEFLER

- Rezerv artırımı (keşif çalışmaları)
- Yeni keşif teknolojilerinin uygulanması
- Gelişmiş petrol üretim tekniklerinin kullanımı (EOR)
- Yurtdışı projelere katılım

HEDEF 2

TEKNOLOJİ İLE VERİMLİLİK ARTIŞI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI

- Teknoloji ve mühendislik gelişmeleriyle operasyonel verimliliğin artırılması

ANA HEDEFLER

- Dijital dönüşüm projelerinin tamamlanması
- Yapay zekâ kullanımıyla süreçlerin artırılması
- Yeni üretim oranının artırılması

HEDEF 3

ŞEFFAFLIK VE ÖĞRENEN ORGANİZASYON



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI

- Kurumsal şeffaflık
- Öğrenen organizasyon kültürünün benimsenmesi

ANA HEDEFLER

- Kurumsal performansın periyodik izlenmesi
- Sürdürülebilirlik raporlaması
- Risk yönetimi süreçlerinin dijitalleştirilmesi

HEDEF 4

KARBON AZALTIMI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞI

- Enerji verimli projelerin uygulanması
- Karbon azaltımı yol haritası ile uyumlu projeler geliştirilmesi

ANA HEDEFLER

- İzlenebilir sistemlerin kurulması
- Yenilenebilir enerjiye geçiş
- Tüm faaliyetlerde çevre dostu yaklaşımlar
- Karbon azaltım sertifikasyonlarının alınması

HEDEF 1

Petrol ve Doğal Gaz Üretiminin Artırılması ve Uluslararası İş Birlikleri

Enerji kaynaklarımızı artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Petrol ve doğal gaz üretim kapasitemizi artırırken çevreye olan etkilerimizi en aza indirmek için ileri teknolojiler kullanıyoruz. Uluslararası iş birlikleriyle bilgi paylaşımını artırıyor ve bölgesel enerji pazarlarında daha güçlü bir konum elde etmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel toplulukların sosyal ve ekonomik gelişimine destek olacak projeler geliştiriyoruz.

HEDEF 2

Teknolojiye Verimlilik ve Mühendislik Gelişimi

Operasyonlarımızda teknolojiyi etkin şekilde kullanarak verimliliği artırmayı amaçlıyoruz. Ar-Ge faaliyetlerine ve mühendislik yetkinliklerinin geliştirilmesine yatırım yaparak, daha çevre dostu ve maliyet etkin üretim yöntemleri geliştiriyoruz. Dijital dönüşüm ve otomasyon uygulamalarıyla kaynak kullanımını optimize ediyor, süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırmak için düzenli eğitim programları düzenliyoruz.

HEDEF 3

Şeffaflık ve Öğrenen Organizasyon

Kurumsal yönetim anlayışımızın temelinde şeffaflık ve hesap verebilirlik yer alıyor. Paydaşlarımızla açık iletişim kurarak güven ortamı yaratıyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak takip ediyor, iyileştirme alanlarını belirleyerek gelişime açık bir kültür oluşturuyoruz. Çalışanlarımızın fikir ve önerilerine değer vererek, yenilikçi ve öğrenen bir organizasyon yapısı inşa ediyoruz. Etik kurallara ve yasal gerekliliklere tam uyum sağlıyoruz.




HEDEF 4

Enerji Verimliliği ve Karbon Azaltımı


Enerji kullanımımızı daha verimli hale getirerek karbon salımımızı azaltmayı hedefliyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırıyor, üretim süreçlerinde enerji tasarrufunu önceliklendiriyoruz. Sera gazı emisyonlarını minimize etmek için çevre dostu teknolojilere yatırım yapıyoruz. Ayrıca, iklim değişikliğiyle mücadeleye destek olacak ulusal ve uluslararası hedeflerle uyumlu çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

TPAO'NUN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA FAALİYETLERİ (SKA)

SKA ADI	KONU	TPAO'NUN İLGİLİ 2024 YILI FAALİYETLERİ
SKA 1  YOKSULLUĞA SON	Gelir Eşitsizliği	Türkiye İş Kurumu kanalıyla, merkez ve taşra teşkilatlarında ihtiyaç duyulan personel alım ilanları yayımlanarak istihdam desteklenmiştir.
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Depremden etkilenen bölgelerde bulunan öğrencilere okul ve kırtasiye malzemeleri hediye edilmiş, okul kütüphanelerine kitap bağışi kampanyası yapılmış, ayrıca düzenlenen satranç, robotik kodlama, sanatla oyun atölyesi, müzik ve jimnastik kursları ile çocukların bilişsel, sanatsal ve fiziksel gelişimlerine katkıda bulunulmuştur.
	Ekonomik Destekler	İl ve ilçe yollarında meydana gelen hasarların giderilmesi için 39.000 ton bitüm yardımı yapılmıştır.
SKA 3  SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	Sağlık Hizmetlerine Erişim	Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumaya yönelik uygulamalar kapsamında 463 kişiye periyodik sağlık muayenesi yapılmıştır. Türk Kızılayı ile yürütülen Kan Bağışi Kampanyası yıl içinde 2 kez yapılmış olup, toplam 85 personelimiz bağışta bulunmuştur. Sağlık Merkezimizde 6.009 personel ve 47 alt işveren çalışanına poliklinik hizmeti; 1.618 personel ve 55 alt işveren çalışanına hemşirelik hizmeti verilmiştir. Sağlık Merkezimizde bulunan dış kliniğimizde 1.246 personel ve alt işveren çalışanına hizmet verilmiştir. Tıbbi laboratuvar tahlil ve görüntüleme hizmeti kapsamında periyodik muayeneler dâhil 1.298 personelden kan alımı yapılmıştır.
	Hastalıklarla Mücadele	Önleyici sağlık taramaları kapsamında 469 kişiye PSA, kolon ve meme kanseri ile HPV taramaları yapılmıştır.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	"Genel hatlarıyla Bağımlılık Semineri", "Alerjik Hastalıklar Semineri" ve "Kanser Taramaları Semineri" düzenlenmiştir.
SKA 4  NİTELİKLİ EĞİTİM	Eğitime Erişim	Yıl içerisinde TP Akademi platformu üzerinden, tüm personelimizin erişimine sunulan 874 adet eğitime toplam 41.215 saat süreyle erişim sağlanmıştır.
	Mesleki Beceri Geliştirme	Yönetici Yetiştirme Programı kapsamında personelimiz arasından seçilen kişilerin Ortaklık içi ünite eğitimlerinin yanı sıra Ortaklık dışı liderlik ve yöneticilik eğitimlerine devam edilmiştir.
	Yaşam Boyu Öğrenme	ROTAM mentorlük programı ile 3 yıldan az iş deneyimi olan personelimize, tecrübeli çalışanlarımızdan oluşan mentiler aracılığıyla teknik yetkinlik açıklarını kapatmaya yönelik faaliyetler (eğitim, görev, proje, iş başı eğitimi) yürütülmüştür.

SKA ADI	KONU	TPAO'NUN İLGİLİ 2024 YILI FAALİYETLERİ
SKA 5  TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	Kadın Hakları, Eşit İstihdam Fırsatları, Ayrımcılıkla Mücadele	Kadın çalışan oranımız %17, kadın yönetici oranımız %20 'dir. Ortaklığımızda eşit işe eşit ücret politikası uygulanmaktadır.
SKA 6  TEMİZ SU VE SANİTASYON	Sanitasyon	Genel Müdürlük yerleşkesinde toplam 90 adet biosidel ilaçlama yapılmıştır. Ortaklığımız açık ve kapalı alanlarda 26 günlük periyotlarda ilaçlama yapılmaktadır.
	Su yönetimi, içme suyu erişim, atık su arıtımı	Sulamada tüketilen suyun azaltılması için kuru peyzaj alanları artırılmış ve 500 m ² alan kuru peyzaj alanı olarak düzenlenmiştir. Fotoselli bataryalar kullanarak su tüketiminin azaltılması planlanmıştır. Trakya Bölge Müdürlüğünde bulunan evsel paket arıtma sistemi sayesinde 2024 yılı içerisinde 43.200 m ³ su artırılmıştır.
SKA 7  ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	Yenilenebilir Enerji	Adıyaman Bölge Müdürlüğü sınırları içerisinde 5 MWe GES kurulması ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Şırnak Bölge Müdürlüğü sınırları içerisinde 40 MWe GES ve RES kurulması ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Genel Müdürlük yerleşkesinde 2024 yılında Sıtkı Sancar binasına, Yemekhaneye ve Sakarya binasına toplam 300 kW yeni GES kurulumu yapılarak devreye alınmıştır. Toplam kurulu gücümüz 736 kW'ya çıkarılmış olup yerleşkemizde tüketilen enerjinin yaklaşık %12'sinin yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmesi hedeflenmektedir. Batman Bölgesinde 2024 yılında 650 kW GES kurulumu tamamlanarak devreye alınmıştır. 2024 yılında Ortaklık içerisinde kurulu güneş enerjisi santralleri ile üretilen enerji miktarı toplam 2.174.559,86 kWh'dır.
	Enerji Verimliliği	Genel Müdürlük yerleşkesindeki Isı Merkezinde kullanılan kazanlara ekonomizer imalatı yapılmıştır. Isı merkezinde kullanılan doğal gazdan yaklaşık %5 enerji tasarrufu yapılmaktadır. Büro Blok, Ar-Ge Merkezi ve Sakarya binasında kullanılan tüm aydınlatma armatürleri LED armatürler ile değiştirilmiştir. Aydınlatma için kullanılan elektrikten %66 tasarruf sağlanmıştır. Büro Blok ve Ar-Ge merkezinde kullanılan monoblok UPS cihazları modüler UPS cihazları ile değiştirilmiştir. Değişim sonrası UPS de kullanılan elektrikten %5 elektrik tasarrufu sağlanmıştır. TPAO genelinde 2024 yılında yapılan iyileştirme ve verimlilik çalışmaları neticesinde toplam 2.136.395 kWh enerji tasarrufu yapılmıştır.
	Temiz Enerji Teknolojileri	Trakya Bölge Müdürlüğü sınırları içerisinde 2MW'lık doğal gazdan elektrik üretim santrali kurulması planlanmıştır. Filyos Karadeniz Gazı Üretim Tesisleri içerisinde 13.5 MW'lık doğal gazdan elektrik üretim santrali kurulması planlanmıştır. Batman Bölge Müdürlüğü sınırları içerisinde 18MW'lık doğal gazdan elektrik üretim santrali ulusal elektrik enerji şebekesine (enterkonekte sistem) senkron (entegre) olmuştur.

TPAO'NUN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA FAALİYETLERİ (SKA)

SKA ADI	KONU	TPAO'NUN İLGİLİ 2024 YILI FAALİYETLERİ	SKA ADI	KONU	TPAO'NUN İLGİLİ 2024 YILI FAALİYETLERİ
SKA 8  İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Ekonomik Büyüme	Tedarik ve lojistik faaliyetleri kapsamında, petrol ve doğal gaz arama, sondaj, üretim ve araştırma çalışmalarında ihtiyaç duyulan mal ve hizmetlerin temini, sigorta, gümrük, nakliye işlemleri ile yapım işleri ihaleleri yürütülmüş; ihalelerde en avantajlı teklif sahiplerinden indirim talep edilmiştir. Mal Alım İndirim Tutarı: 6.827.649 USD Hizmet Alım İndirim Tutarı: 65.873.462 USD Toplam İndirim Tutarı: 72.792.312 USD Tamamlanan 19 yerleşirme projesi sayesinde toplamda 207.000.000 TL'lik tasarruf elde edilmiştir.	SKA 12  SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Atık Yönetimi	Sıfır Atık Projesi kapsamında tüm TPAO'da yemekhane ve lokallerde; atık ayrıştırma üniteleri ve atık ilaç toplama kutuları yerleştirilmiştir.
	İstihdam Yaratma	Ortaklığımızın Merkez ve Taşra teşkilatları için 329 personelin alımı, Türkiye İş Kurumu kanalıyla il düzeyinde ikamet eden adayların başvurusuna açılarak yerel istihdam desteklenmiştir.		SKA 13  İKLİM EYLEMİ	Çevresel Sürdürülebilirlik
SKA 9  SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	Altyapı Yatırımları	2024 yılı içerisinde 340 adet asfalt talebi Türkiye'nin muhtelif belediyelerinden Genel Müdürlüğümüze ulaştırılmış olup talep miktarı 407.768 tondur. Söz konusu talep miktarından Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının uygun gördüğü 39.000 ton bitüm hibe edilmiştir.	SKA 14  SUDAKİ YAŞAM	Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	2024 yılında yapılan enerji verimliliği projeleri sayesinde, bir önceki yıla göre %33,8 oranında daha fazla enerji tasarrufu sağlanmış ve toplamda 2.136,395 MWh'lik bir enerji verimliliği elde edilmiştir. GES yatırımlarımız sonucu 961,16 tCO ₂ e' lik emisyon salımından kaçınılmıştır.
	Teknoloji ve inovasyon	Ar-Ge Merkezi, 2024 yılında 26'sı petrol jeolojisi alanında; 14'ü petrol teknolojisi alanında; 4'ü yerleşirme kapsamında olmak üzere 5746 sayılı Kanun kapsamında 44 projede faaliyetlerine devam etmiştir. Bu projeler için, aylık ortalama 16,7 adam / ay zaman ayrılarak Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.		Deniz ve Tatlı Su Ekosistemlerinin Korunması, Sürdürülebilir Balıkçılık	Petrol sızıntısının su kaynağına ulaşabileceği iki yeni noktaya petrol sızıntısı kapama uygulaması gerçekleştirilerek çevresel güvenlik seviyemiz yükseltilmiştir. "Deniz İzlemeleri Projesi" ile fiziksel ve biyolojik etmenler detaylıca incelenmiştir. Filyos Limanında 2024 yılında 3 farklı deniz memelisine ait 56 birey gözlemlenerek deniz canlı popülasyonunda artış tespit edilmiştir.
	Yerleşirme	Yerleşirme çalışmaları kapsamında, sondaj ekipmanları, boru ve üretim üniteleri gibi kritik bileşenlerin yerli imalatı ve Ar-Ge projeleri başarıyla tamamlanmış olup, yerli tedarikçilerle iş birliği ilerleyen yıllarda da güçlenerek devam edecektir.	SKA 15  KARASAL YAŞAM	Ormanların Korunması, Biyoçeşitliliğin Desteklenmesi, Sürdürülebilir Arazi Kullanımı	TPAO Genel Müdürlüğü ve Bölge Müdürlükleri yerleşkelerinde toplam 1.973 adet fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.
SKA 10  EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	Gelir Adaleti	Ortaklığımızda eşit işe eşit ücret politikası uygulanmaktadır. Hayat sigortası: Ortaklığımız personeline, görev sırasında veya işyeri kaynaklı kazalar için Ferdi Kaza Sigortası, hastalık kaynaklı durumlar ve işyeri dışındaki kazalar için ise Grup Hayat Sigortası sağlanmaktadır. Poliçeler yıllık olarak yenilenmekte olup poliçe kapsamındaki aktif çalışan sayısı 3.371'dir	SKA 17  AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	Küresel İş Birlikleri, Sürdürülebilir Kalkınma İçin Ortaklıklar	Azerbaycan, Irak, Rusya ve Afganistan'da yürütülen yurt dışı projelerimiz için kurulan ortaklık faaliyetleri sürdürülmüştür. BTC ve SCP Boru Hattı Projelerinde bulunan ortaklık faaliyetlerine devam edilmiştir.
	Bölgesel Kalkınma Politikaları	Ortaklığımızın Merkez ve Taşra teşkilatları için Türkiye İş Kurumu kanalıyla il düzeyinde ikamet eden adayların başvurusuna açılarak yerel istihdam desteklenmiştir.		Ulaşım Altyapısı	2024 yılında Bölge Müdürlüklerimizde toplam 543 km yol yapımı gerçekleştirilmiştir.



PAYDAŞLARIMIZLA GÜÇLÜ BAĞLAR



PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLİ KONULAR

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmanın en önemli koşullarından birinin, tüm paydaşlarımızla şeffaf, açık ve sürekli bir iletişim kurmak olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, paydaş beklentilerini doğru anlamak, karşılıklı güvene dayalı ilişkiler kurmak ve öncelikli konuları ortak bir perspektifle ele almak temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

2024 yılında, paydaşlarımızla olan etkileşimimizi daha da güçlendirmek adına çeşitli iletişim kanalları üzerinden kapsamlı geri bildirim süreçleri yürüttük. Çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, kamu kurumlarından STK'lara kadar geniş bir paydaş grubuyla anketler ve çalıştaylar gerçekleştirdik. Bu süreçler aracılığıyla sadece beklentileri değil, aynı zamanda ortaya çıkan yeni risk ve fırsatları da daha yakından izleme fırsatı bulduk.

Yürüttüğümüz bu etkileşimlerin sonucunda; enerji güvenliği, çevresel sorumluluk, iş sağlığı ve güvenliği, etik değerler, şeffaflık, yerel istihdam ve toplumsal katkı gibi başlıkların paydaşlarımız açısından öncelikli konular olduğunu bir kez daha teyit ettik. 2023 yılında öne çıkan bu konuların, 2024 yılında da geçerliliğini koruması, bu alanlarda daha etkili adımlar atmamız gerektiğini bir kez daha ortaya koydu. Bu doğrultuda daha etkin adımlar atmak için mevcut stratejilerimizi güncelledik ve uygulamalarımızı geliştirdik.

TPAO olarak, paydaşlarımızla güçlü bağlar kurmayı sadece bir iletişim faaliyeti olarak değil, sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, her yıl daha kapsayıcı ve etkili yöntemlerle paydaş katılımını artırmaya, ortak değer yaratmaya ve birlikte sürdürülebilir bir geleceğe yürümeye kararlıyız.

İÇ PAYDAŞLAR KATILIM TABLOSU

PAYDAŞ	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
Ortaklık Çalışanları	Kurumsal iletişim platformu	Sürekli
	Bilgilendirme e-postaları	Haftalık
	Sosyal etkinlikler	Yılda en az iki
	Çalışan bağlılığı anketi	Yılda bir
	Performans değerlendirme ve geri bildirim görüşmeleri	Yılda bir
	Sosyal medya mecraları	Sürekli
	Çevrim içi kurumsal dergi	Aylık
	Kılavuzlar	Düzenli, güncelleme gerektiğinde
	Halkla ilişkiler, basın & yayın	Gerekli görülmesi üzerine
	Web sitesi	Düzenli, güncelleme gerektiğinde
Sendika	Toplu iş sözleşmesi görüşmeleri	İki yılda bir kez
Üst Yönetim	Çeyrek değerlendirme toplantıları	Yılda dört kez
	Yıl sonu değerlendirme toplantıları	Yılda bir kez
	Ünite amirleri toplantıları	Haftalık
	Diğer dijital mecralar	Sürekli

DIŞ PAYDAŞLAR KATILIM TABLOSU

PAYDAŞ	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI	PAYDAŞ	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI	PAYDAŞ	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
Kamu / Toplum	Sosyal Medya Mecraları	Sürekli	Türkiye Varlık Fonu	Telefon, E-Posta, Faks veya Resmi Yazı	Talep Üzerine	Üniversiteler	Proje bazlı ortaklıklar, eğitim ve eğitim bazlı iş birlikleri, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Proje Bazlı
	Geleneksel Medya Mecraları	Gerekli görülmesi üzerine ETKB vasıtası ile	Bakanlıklar ve Devlet Merkezî Teşkilat Birimleri	Telefon, E-Posta, Faks veya Resmi Yazı	Düzenli		Stajyer ilişkileri, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Talep üzerine
	Web Sitesi	Güncelleme Üzerine	Diğer Kamu Kuruluşları	Telefon, E-Posta, Faks veya Resmi Yazı	Gerekli Görülmesi Üzerine	TÜBİTAK	Proje bazlı ortaklıklar, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Yılda en az 1 kez
	Çed Raporu Süreci	Proje Süresince	Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı	Hava, Kara ve Deniz Komutanlıkları İle Jandarma Proje Bazlı, Yazılı Olarak	Proje Süresince	İŞKUR	İhtiyaç üzerine, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	İhtiyaca binaen
Cumhurbaşkanlığı	Etkinlikler	Talep Üzerine Etkb Vasıtası İle	İdare Mahkemeleri	Mevcut Dava Süreçleri İçerisinde, Yazılı Olarak	Düzenli	TÜİK	Talep üzerine, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Talep üzerine
	Toplantılar	Talep Üzerine Etkb Vasıtası İle	Bankalar	Telefon, E-Posta, Faks veya Resmi Yazı	Düzenli	Müşteriler	Aylık satışlar, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Aylık
	Sunumlar	Talep Üzerine Etkb Vasıtası İle	Valilikler, Kaymakamlıklar ve İl/İlçe Belediye Başkanlıkları	Proje Bazlı Ziyaretler	Proje Süresince	Basın	Gerekli görülmesi üzerine, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Üst yönetim görüşleri doğrultusunda gerekli görülen zamanlarda
	Bilgi Notları	Talep Üzerine Etkb Vasıtası İle	Alt Şirket ve Yükleniciler	Hizmet alınan her alanda toplantılar	Düzenli	Danışmanlık ve Kalibrasyon Kuruluşları, TÜRKAK	Proje bazlı, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Proje süresince
Dışişleri Bakanlığı	Proje Sunumları	Talep Üzerine ETKB Vasıtası İle	Tüm Tedarikçiler	Telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Düzenli	Ticaret ve Sanayi Odaları, Meslek Kuruluşları	Proje bazlı, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Proje süresince
TBMM	Kit Komisyon Toplantıları	Yılda Bir Kez	Üye Olunan Dernek ve Sivil Toplum Kuruluşları	Geleneksel toplantılar	Yılda en az bir kez	Petrol Düzenleyici Otoriteler	Proje bazlı, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Proje süresince
	Bütçe Görüşmeleri	Yılda Bir Kez	İş Ortakları	Kongre ve toplantılar	Organizasyon sıklığına göre yılda bir kez, 3 yılda bir kez	Atık Toplama Firmaları	Proje bazlı, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Proje süresince
Sayıştay	Denetleme Raporları	Yılda Bir Kez		Düzenli takip toplantıları	Yılda en az bir kez		Proje bazlı, telefon, e-posta, faks veya resmi yazı	Proje süresince
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Yıllık Raporlar	Yılda Bir Kez	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına Bağlı ve İlgili Kuruluşlar	Proje Bilgilendirme Sunumu ve/veya Raporları	Proje Bazlı	Proje Bazlı, Telefon, E-Posta, Faks veya Resmi Yazı	Proje Süresince	
	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Bilgi Notları		Talep Üzerine				
		Konuşma Notları		Talep Üzerine				
		Dijital Paylaşımlar		Talep Üzerine				

EN ÖNEMLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Ulusal enerji bağımsızlığımıza katkı sağlama hedefimiz, yalnızca ekonomik bir misyon değil aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek inşa etme sorumluluğumuzun da bir parçasıdır. Bu sorumlulukla hareket ederken, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) boyutlarındaki etkilerini sürekli olarak değerlendiriyor, güçlü yönlerimizi pekiştirirken iyileştirme alanlarımızı şeffaf bir şekilde ortaya koyuyoruz.

2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'muzda ayrıntılı biçimde ele aldığımız önceliklendirme analizi, işimizin ve toplumun geleceğini şekillendiren en önemli sürdürülebilirlik konularına odaklanmamızı sağlıyor. Bu analiz hem Ortaklık stratejimiz hem de paydaşlarımızın beklentileriyle uyumlu bir yol haritası oluşturmamıza yardımcı oluyor.

Önceliklendirme sürecimizde:

Paydaş Görüşleri: Çalışanlarımız, iş ortaklarımız, kamu otoriteleri, sivil toplum kuruluşları ve yerel toplulukların beklenti ve önerilerini düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar): Küresel hedeflerle uyumlu şekilde, faaliyetlerimizin SKA'lara doğrudan ve dolaylı katkısını analiz ediyoruz.

Sektör Trendleri: Enerji sektöründeki dönüşüm, düşük karbon ekonomisine geçiş, dijitalleşme ve yeni teknolojiler ışığında gelişen beklentileri dikkate alıyoruz.

Ortaklık Stratejimiz: Ulusal enerji arz güvenliğine katkı sağlama misyonumuz doğrultusunda, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen stratejik önceliklerimizi belirliyoruz.

Üst Yönetim Görüşleri: Karar alma süreçlerimize yön veren liderlik vizyonu, kurumsal önceliklerimizi şekillendirmede kritik rol oynuyor.

Önceliklendirme analizimiz, yalnızca bugün için değil, gelecek yıllarda da hangi alanlarda daha iyi performans göstermemiz gerektiğine ışık tutmaktadır. Böylece, hem paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkilerimizi güçlendiriyor hem de enerji sektöründe uzun vadeli değer yaratma hedefimizi sürdürülebilirlik ekseninde pekiştiriyoruz.

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelinde, Ortaklığımızın çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki etkilerini sistematik olarak analiz etmek ve bu analizler doğrultusunda sürekli gelişim sağlamak yer almaktadır. Bu doğrultuda, önceliklerimizi gözden geçirmek ve daha etkili bir yol haritası çizmek için kapsamlı bir değerlendirme süreci başlattık. 2023 yılında başlattığımız kapsamlı analiz ve çalışmalar, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'muzun temelini oluşturdu. Bu sayede, bir önceki yıl elde ettiğimiz verileri kullanarak daha sağlam ve etkili bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirme imkânı bulduk.

Aşağıda yer alan önceliklendirme matrisi, sürdürülebilirlik konularımızın hem paydaş beklentileri ve küresel trendler (Y Eksen) hem de Ortaklık stratejimiz ve üst yönetim öncelikleri (X Eksen) açısından değerlendirilmesini göstermektedir.

Y Eksen

"Paydaş Görüşleri & SKA'lar & Trendler"

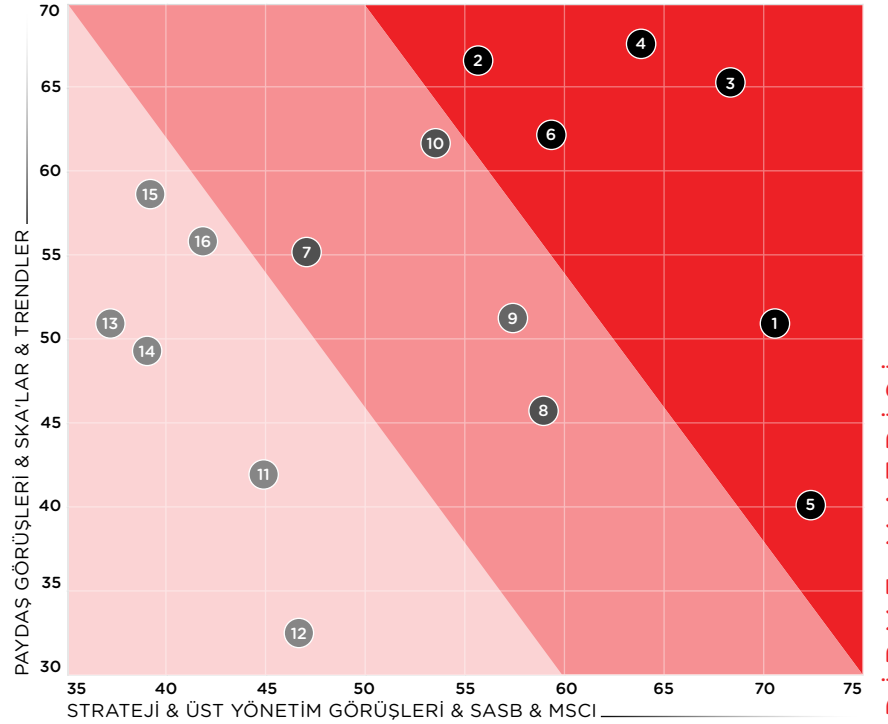
Konunun paydaşlarımız (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yerel topluluklar, kamu kurumları vb.) için önemini, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkısını ve sektördeki genel sürdürülebilirlik trendlerindeki yerini göstermektedir.

X Eksen

"Strateji & Üst Yönetim Görüşleri & Uluslararası Standartlar"

Konunun Ortaklığımızın stratejik hedefleriyle uyumunu, üst yönetimimizin konuya verdiği önemi ve uluslararası standartlarının (SASB) beklentilerini yansıtmaktadır.

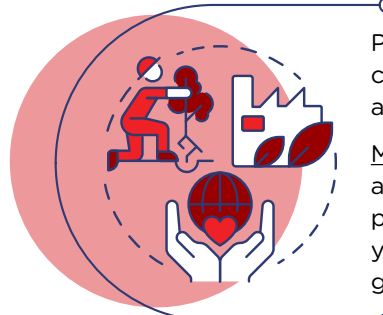
Bu çerçevede, 1. derece öncelikli konularımız sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde yer almakta ve faaliyetlerimizin gelecekteki yönünü belirlemektedir.



ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

1.

İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Karbon Yönetimi Matriste #2 ile ilişkili



Petrol ve doğal gaz arama-üretim faaliyetleri yürüten bir kurum olarak, iklim değişikliğiyle mücadele, en kritik sürdürülebilirlik önceliklerimizden biridir. Paydaşlarımız ve stratejik önceliklerimiz açısından bu konu en üst sıralarda yer almaktadır.

Mevcut Durum: Emisyon azaltma hedeflerimizi belirledik ve operasyonlarımızda enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler yürütüyoruz. Özellikle Sakarya Gaz Sahası gibi büyük ölçekli doğal gaz projeleri, daha yüksek karbon yoğunluğa sahip enerji kaynaklarına kıyasla daha düşük karbon salımı yapan geçiş yakıtlarının kullanılmasına olanak sağlayarak Türkiye'nin enerji portföyünde daha dengeli ve düşük emisyonlu bir yapının oluşmasına katkı sağlamaktadır.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin ekolojik hassasiyetini göz önünde bulundurarak, çevresel ayak izimizi azaltmak ve biyoçeşitliliği korumak temel sorumluluklarımızdandır. "Kritik Olay Yönetimi ve Ekolojik Etkilerin Azaltılması" ile "Ürün ve Atık Yönetimi" matrisimizde yüksek öncelikli konular arasındadır.

Mevcut Durum: "ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi" belgesi ve "Sıfır Atık" belgesine sahibiz. Operasyonel, çevresel etki değerlendirmelerini düzenli olarak yapmaktayız.

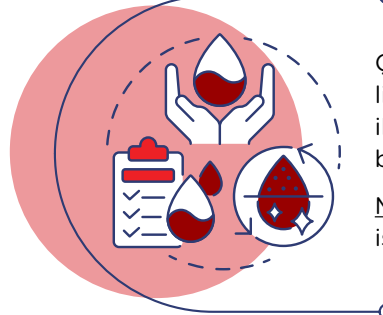


Çevresel Etki Yönetimi ve Biyoçeşitliliğin Korunması Matriste #3 ve #4 ile ilişkili

2.

3.

Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Sosyal Sorumluluk Matriste #6 ve #7 ile ilişkili

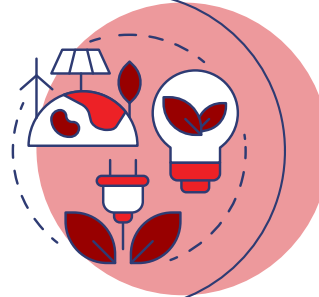


Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği ("Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik" matriste yüksek öncelikli) her zaman en önemli önceliğimizdir. Aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz topluluklarla güçlü ilişkiler kurmak ve onların gelişimine katkıda bulunmak ("Yerel Katkı" matriste ikinci öncelikli) da büyük önem taşımaktadır.

Mevcut Durum: "ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi" belgesine sahibiz. Ayrıca yerel istihdamı destekliyor ve sosyal yatırım projeleri yürütüyoruz.

Şeffaf, hesap verebilir ve etik değerlere bağlı bir kurumsal yönetim anlayışı ("Yasal Uyum ve Rekabetçi Davranış" ile "İş Etiği ve Şeffaflık" matriste 1. ve 3. öncelikli konular) sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturur.

Mevcut Durum: "ISO 37301 Uygunluk Yönetim Sistemi" belgesine sahibiz. Ortaklığımız, etik ve iş ahlaki kurallarına sıkı sıkıya bağlıdır ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda raporlamalar yapmaktadır.



Kurumsal Yönetim ve Etik Değerler Matriste #5 ve #13 ile ilişkili

4.

İKLİM VE ÇEVRE: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN YOLA ÇIKTIK!



KARBON EMİSYONLARI

TPAO olarak iklim değişikliğiyle mücadelede üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyor, enerji arz güvenliğine katkı sağlarken aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek için kararlı adımlar atıyoruz. Bu kapsamda, kara ve deniz operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonlarını her yıl düzenli olarak ölçüyor, emisyon profilimizi çıkarıyor ve bu verileri uluslararası bilimsel raporlama standartlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

KARBON AYAK İZİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

2023 yılı itibarıyla, iklim değişikliğiyle mücadele stratejimizin bir parçası olarak bu konudaki hedeflerin belirlenmesi amacıyla ISO 14064-1 standardı çerçevesinde Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu'muzu hazırladık ve bağımsız bir doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrularak geçerlilik kazan-

masını sağladık. Böylece, uluslararası akredite ISO 14064-1 Sera Gazı Beyanı Doğrulama Sertifikası almaya hak kazandık. Bu önemli adım, emisyon yönetiminde uluslararası kabul görmüş bir metodolojiye sahip olduğumuzu ve raporlamamızda şeffaflık ilkesini esas aldığımızı göstermektedir.

EMİSYONLAR	2023	2024	2023 YENİDEN DEĞERLENDİRME
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	3.669.546	1.900.954	1.958.764
Kapsam 2 - Lokasyon Bazlı Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	172.210	183.707	172.208
Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	12.881.494	20.572.706	12.881.494
Toplam Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	16.723.250	22.657.367	15.012.466
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu tCO ₂ /vpe	0,595	0,49	0,54

NOT: 2024 yılı sera gazı emisyonları raporlama çalışmaları kapsamında, veri toplama ve hesaplama süreçlerinde daha kapsamlı ve güvenilir bir yaklaşım benimsenmiştir. Bu süreçte, özellikle denizcilik yakıtlarına ilişkin sera gazı emisyonu hesaplamalarında, 2023 yılında hesaplanan emisyon sonuçlarının yeniden değerlendirilmesine ihtiyaç duyulmuştur. 2024 yılı çalışmaları ile, yakıt tüketimine dair gerçek tedarikçi verileri temin edilmiş ve bu veriler ışığında emisyon hesaplamaları güncellenmiştir.

KARBON SALIMINI DÜŞÜRMEK İÇİN ATTIĞIMIZ ADIMLAR

TPAO olarak, operasyonlarımızda enerji verimliliğini artırmak, kaynak kullanımında tasarruf sağlamak ve sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla hem önleyici tedbirler almakta hem de iyileştirme projeleri hayata geçirmekteyiz.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projeleriyle, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada kritik bir başarıya imza attık. Uygulanan yenilikçi çözümler ve sistematik iyileştirmeler sayesinde, bir önceki yıla kıyasla %33,8 gibi önemli bir oranda daha fazla enerji tasarrufu elde ettik. Bu kayda değer artış, parasal değerinin ötesinde, toplam 2.136,395 MWh gibi büyük bir enerji verimliliği elde etmemizi sağladı.

Buna ek olarak, geçen yıla kıyasla %33,5'lik bir artışla toplam 944 ton CO₂e emisyon azaltımı gerçekleştirdik. Bu başarı, sadece operasyonel verimliliğimizin artışını değil, aynı zamanda küresel iklim değişikliğiyle mücadeledeki kararlılığımız ve sorumluluk bilincimizin güçlü bir göstergesi oldu.

TPAO genelinde yürütülen iyileştirme ve enerji verimliliği çalışmaları kapsamında öne çıkan uygulamalarımız:

Yıl	Sağlanan Enerji Tasarrufu (MWh)	Sağlanan Emisyon Azaltımı (ton CO ₂ e)
2023	1.597,049	707
2024	2.136,395	944

Genel Müdürlük yerleşkesinde;

Isı merkezinde kullanılan kazanlara yapılan ekonomizer imalatı sayesinde doğal gaz tüketiminde yaklaşık %5 tasarruf sağladık.

Büro Blok, Ar-Ge Merkezi ve Sakarya binalarında kullanılan tüm aydınlatma armatürlerini LED armatürler ile değiştirdik. Eski floresan armatürler yaklaşık 56W elektrik tüketmekte iken LED armatürler ortalama 24W elektrik tüketmekte olduğu hesaba katılınca, aydınlatma için kullanılan elektrikten %66 tasarruf sağladık.

Büro Blok ve Ar-Ge Merkezi binalarında kullanılan monoblok UPS cihazlarını modüler UPS cihazları ile değiştirdik. Değişim sonrası UPS kaynaklı elektrik tüketiminde %5 elektrik tasarrufu sağladık.

2024 Yılı Enerji Verimliliği Projeleri	Proje Adı	Sağlanan Enerji Tasarrufu
Trakya Bölge Müdürlüğü Tarafından	Yerleşkede 2024 yılı içerisinde yapılan muhtelif enerji iyileştirme / verimlilik çalışmaları	74.110 kWh
Adıyaman Bölge Müdürlüğü Tarafından	Üretim sahalarında 2024 yılı içerisinde yapılan muhtelif enerji iyileştirme / verimlilik çalışmaları	1.090.920 kWh
Batman Bölge Müdürlüğü Tarafından	Yerleşkede ve üretim sahalarında 2024 yılı içerisinde yapılan muhtelif enerji iyileştirme / verimlilik çalışmaları	623.965 kWh
Genel Müdürlük Tarafından	Yerleşkede 2024 yılı içerisinde yapılan muhtelif enerji iyileştirme / verimlilik çalışmaları	347.400 kWh

Batman Bölge Müdürlüğü yerleşkesinde

Tüm idari ve sosyal binalar ile atölyelerdeki iç aydınlatmaları enerji tasarrufu çalışmaları kapsamında LED aydınlatmaya dönüştürdük.

Trakya Bölge Müdürlüğü yerleşkesinde

LED aydınlatma dönüşümü ile yıllık 60.000 kWh enerji tasarrufu elde ettik.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmek en temel önceliklerimizden biridir. Bu amaçla, enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımız, özellikle yakıt tüketimimizin optimizasyonunu da kapsamaktadır. Aşağıdaki tablo, 2023 ve 2024 yılları arasındaki mazot tüketim verilerimizi bölgesel bazda detaylı olarak sunmaktadır. Bu veriler, bölgelerimizdeki operasyonel değişiklikleri, uygulanan verimlilik projelerinin etkilerini ve genel olarak Ortaklığımızın yakıt yönetimi performansını yansıtmaktadır.

Mazot Tüketim Tablosu (litre)

Birim	2023	2024
Genel Müdürlük	2.311.844	2.501.626
Adıyaman Bölge Müdürlüğü	10.317.522	7.125.776
Batman Bölge Müdürlüğü	49.592.281	21.510.960
Şırnak Bölge Müdürlüğü	0	35.102.514
Trakya Bölge Müdürlüğü	8.742.972	2.161.567
Toplam Mazot Tüketimi	70.964.619	68.402.443

Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Düşük karbonlu enerji dönüşümünü desteklemek amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmaya devam etmekteyiz. Bu kapsamda:

Genel Müdürlük yerleşkesinde mevcut GES'le-re ek olarak, 2024 yılında toplam 300 kW gücünde GES kurulumu tamamlanarak devreye alınmıştır. Bu kurulumlar Sıtkı Sancar Binası (50 kW), Yemekhane Binası (125 kW) ve Sakarya binasında (125 kW) gerçekleştirilmiştir. Bu eklemelerle birlikte, Genel Müdürlük yerleşkesinde toplam 736 kW kurulu güce sahip GES kapasitesine ulaşılmış, 2024 yılı içerisinde 567.212 kWh elektrik üretimi gerçekleştirilmiş ve böylece kampüsün toplam enerji tüketiminin yaklaşık %12'si yenilenebilir kaynaklardan karşılanmıştır.

Şırnak Bölge Müdürlüğümüzde 40 MW kapasiteli yeni bir yenilenebilir enerji projesine yönelik fizibilite çalışmaları tamamlanmıştır.

Bu çalışmalarımızla hem çevresel etkilerimizi azaltıyor hem de operasyonel verimliliğimizi artırarak sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunuyoruz.

Temiz Enerji Yatırımları

Enerji verimliliğini artırma ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapma taahhüdümüz doğrultusunda yeni santral projeleri hayata geçirilmektedir. Trakya Bölge Müdürlüğümüz sınırları içerisinde 2 MW kurulu güce sahip; Filyos Karadeniz Gazı Üretim Tesisleri içerisinde 13.5 MW kurulu güce sahip doğal gazdan elektrik üretim santrali yapım projelerini devam ettirmekteyiz. 2025 yılının sonunda üretime geçmesi planlanan bu yeni santral-

lerin tamamlanmasıyla birlikte, Trakya Bölge Müdürlüğümüz sınırları içerisindeki santralde yıllık yaklaşık 17.000 MWh, Filyos Karadeniz Gazı Üretim Tesisleri içerisindeki santralde ise 118.000 MWh elektrik enerjisi üretmeyi hedeflemekteyiz.

Batman Bölge Müdürlüğü sınırları içerisinde yer alan 18 MW kurulu güce sahip doğal gazdan elektrik üretim santralimiz, mevcut durumda bağımsız (off-grid) bir şekilde faaliyet göstermektedir. Santralimizin ulusal enerji ağına senkronize edilmesi için çalışmalar başlatılmış olup 2025 yılı içerisinde tamamlanmasını planlanmaktadır. Santralimizin ulusal enerji ağına senkronize edilmesi hem operasyonel verimlilik hem de çevresel sürdürülebilirlik açısından önemli faydalar sağlayacaktır. Bu entegrasyon, enerji kaynaklarının daha etkin kullanılmasına, enerji arz güvenliğinin artırılmasına ve karbon emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunarak santralimizin genel sürdürülebilirlik performansını yükseltecektir.

Adıyaman Bölge Müdürlüğümüze bağlı Doğu Beşikli Sahası'nda enerji arz güvenliğinin sağlanması ve birim enerji maliyetlerinin optimize edilmesi amacıyla önemli bir adım attık. Bu kapsamda, sahanın jeneratör bağımlılığını azaltarak ana elektrik şebekesinden beslenmesini hedefledik. Bu stratejik hedef doğrultusunda, 6.292.000 TL maliyetle Kesintisiz Güç Kaynağı (UPS) sistemi tedarik ederek, 14 Ekim 2024 tarihinde başarıyla devreye aldık. Bu yatırım sayesinde, aylık dizel yakıt tüketiminde 44.000 litrelik kayda değer bir azalma sağladık. Elektrik faturalarında aylık 680.000 TL'lik bir artış yaşanmasına rağmen, di-

Gelişme Kategorisi	Gelişme Detayları	Hedeflenen Kazanım Detayları
Trakya Bölge Müdürlüğü 2 MW Doğal Gazdan Elektrik Üretim Santrali	2025 yılı içerisinde tamamlanarak elektrik üretimine başlaması hedeflenmektedir.	Yıllık 17.000 MWh elektrik enerjisi üretimi
Filyos Karadeniz Gazı Üretim Tesisleri 18 MW Doğal Gazdan Elektrik Üretim Santrali	2025 yılı içerisinde tamamlanarak elektrik üretimine başlaması hedeflenmektedir.	Yıllık 118.000 MWh elektrik enerjisi üretimi
Batman Bölge Müdürlüğü 18 MW Elektrik Üretim Santrali Senkronizasyonu	2025 yılı içerisinde senkronizasyonun gerçekleşmesi hedeflenmektedir.	Ulusal enerji ağı ile senkronizasyon

zel tüketimindeki bu önemli düşüş, birim enerji maliyetlerinde net bir azalma ile sonuçlanmıştır. Yapılan hesaplamalara göre, aylık 496.000 TL net tasarruf elde edilerek, yapılan yatırımın bir yıl gibi kısa bir süre içerisinde geri dönüşünün sağlanması öngörülmektedir. Bu proje, hem çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunmakta hem de operasyonel verimliliğimizi artırmaktadır.

İklim Değişikliğiyle Mücadele

TPAO olarak, iklim değişikliğiyle mücadelede ülkemizin ve dünyanın ortak geleceğine yönelik kurumsal sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Küresel ölçekte giderek artan çevresel riskler karşısında, “Net Sıfır 2053” hedefiyle uyumlu politikalar geliştiriyor; faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmak ve doğal ekosistemleri korumak amacıyla kapsamlı stratejiler hayata geçiriyoruz.

Operasyonlarımızın yürütüldüğü tüm kara ve deniz sahalarında, doğaya saygılı bir üretim anlayışını benimseyerek, karbon emisyonlarını azaltıcı, karbon yutak kapasitesini artırıcı ve ekosistem hizmetlerini destekleyici uygulamalar gerçekleştirmekteyiz. Bu yaklaşımla, yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik boyutları da kapsayan bütüncül bir iklim stratejisi uyguluyoruz.

Karbon Yutak Alanlarının Korunması ve Ağaçlandırma Faaliyetleri

Karbon dengesinin korunması açısından stratejik öneme sahip ormanlık alanlar ve doğal yutak

bölgelerinin korunması, Ortaklığımızın öncelikli çevre stratejilerinden biridir. 2024 yılı içerisinde, TPAO Genel Müdürlüğü ve Bölge Müdürlükleri yerleşkelerinde toplam 1.973 adet fidan dikimi gerçekleştirdik. Bu çalışmalarla, sadece sera gazı emisyonlarının azaltımına katkı sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda biyolojik çeşitliliğin korunmasını, toprak kalitesinin artırılmasını ve ekosistem bütünlüğünün güçlendirilmesini de hedefliyoruz.

Sahalarımızda bitki örtüsü çeşitliliği, toprak kalitesi, su kaynaklarına etkiler ve ekosistem hizmetleri gibi unsurları dikkate alarak sahalarımızın çevresel değerlerini düzenli olarak izliyoruz. Özellikle sahumlarımızda karbon yutak kapasitesini artırmaya yönelik doğal biyolojik süreçlerin desteklenmesi amacıyla restorasyon ve rehabilitasyon faaliyetlerine öncelik veriyoruz.

Çevresel Risklerin Yönetimi ve Performans Takibi

TPAO olarak çevresel risklerin yönetiminde ulusal ve uluslararası standartlara uygun, etkin ve

sistematik bir yaklaşım benimsemekteyiz. Operasyonlarımızın çevresel etkilerini, düzenli olarak güncellenen Çevresel Boyut Etki Değerlendirme Analizleri ile izliyor ve değerlendiriyoruz. Bu tablolar, her iki yılda bir periyodik olarak, ayrıca faaliyetlerde önemli değişiklikler meydana geldiğinde ya da olası çevre kazaları durumunda, yetkin ekiplerimiz tarafından gözden geçirilerek revize edilmektedir. Bu sistematik yaklaşım sayesinde, potansiyel çevresel risklerin erken aşamada tespit edilmesini ve etkilerinin minimize edilmesini sağlıyoruz.

Çevre Eğitim ve Farkındalık Faaliyetleri

Çevre bilincinin kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline gelmesi için çalışanlarımıza yönelik çevre eğitimlerini büyük bir titizlikle yürütüyoruz. 2024 yılı içerisinde, TPAO Genel Müdürlüğü bünyesinde yer alan kimyasal laboratuvarlar ve ısı merkezinde çevresel döküntü senaryolarına yönelik 2 adet çevre tatbikatı gerçekleştirdik. Tatbikatlar sırasında personele, “Çevresel Döküntülere Müdahale Eğitimi” vere-

rek; olası acil durum senaryolarına karşı farkındalıklarını geliştirdik. Bu eğitimlerle, çevresel olaylara hızlı ve etkin müdahale kapasitesi artırırken, aynı zamanda çevre güvenliği kültürünün kurumsal hafızaya yerleşmesini, çevresel olaylara karşı hazırlıklı olunmasını ve çalışanlarımızda çevre bilincinin pekiştirilmesini amaçladık. Bunun yanı sıra Genel Müdürlüğümüzde gerçekleştirdiğimiz eğitimler aşağıdaki şekilde yer almaktadır.

Adıyaman Bölge Müdürlüğüne bağlı tüm üretim kamplarında ve tedarik ambarında, toplam 17 farklı sahada, 118 personelin katılımıyla “Atıkların Sınıflandırılması, Etiketlendirilmesi ve Ambalajlanması” ile “Çevre Koruma ve Sarf Malzeme Kullanımı” başlıklı eğitimler gerçekleştirdik. Aynı kapsamda Batman Bölge Müdürlüğünde 354, Trakya Bölge Müdürlüğünde 60 personele çevre eğitimleri verdik.

TPAO GENEL MÜDÜRLÜK 2024 ÇEVRE EĞİTİMLERİ



TEHLİKELİ ATIK YÖNETİMİ, ATIKLARIN SINIFLANDIRILMASI ETİKETLENMESİ VE AMBALAJLANMASI EĞİTİMİ

20
kişi



GÜVENLİK BİLGİ FORMU (SDS) EĞİTİMİ

22
kişi



TIBBİ ATIK YÖNETİMİ EĞİTİMİ

2
kişi



ELETRONİK ATIK YÖNETİMİ EĞİTİMİ

5
kişi



ÇEVRESSEL ACİL MÜDAHELE EĞİTİMİ

41
kişi



GENEL ATIK YÖNETİMİ (TEMİZLİK PERSONELİ)

76
kişi

SU YÖNETİMİ: HER DAMLASI KIYMETLİ

Çevre Yatırımları ve Harcamalar

Çevre yönetimi konusundaki kararlılığımızı yalnızca politika ve uygulamalarla değil aynı zamanda yaptığımız çevre yatırımlarımızla da somutlaştırmaktayız. 2024 yılı boyunca çevreye yönelik gerçekleştirdiğimiz faaliyetler kapsamında toplam 108 milyon TL çevre harcaması yaptık. Bu harcamalar; atık yönetimi, emisyon kontrol sistemleri, çevre izleme cihazları, eğitim ve bilinçlendirme programları, ağaçlandırma faaliyetleri ile çevresel iyileştirme projelerini kapsamaktadır.

TPAO olarak çevre yatırımlarımızı yalnızca yasal yükümlülüklerin bir gereği olarak değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak görmekteyiz. Bu kapsamda yapılan her yatırım; emisyonların azaltılması, doğal kaynakların korunması, ekosistemlerin sürdürülebilirliği ve toplum sağlığının güvence altına alınması açısından uzun vadeli değer yaratmaktadır.

Bu çerçevede, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda çevresel sorumluluklarımızı yerine getirerek doğaya duyarlı uygulamalarla gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma gayretiyle çalışmaya devam ediyoruz.

Doğal kaynakların sürdürülebilirliği ve çevresel etkilerin yönetimi en temel önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda; su kaynaklarının korunması, verimli kullanımı ve atık su yönetimi süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyor, çevresel yönetim sistemlerimizi uluslararası standartlar çerçevesinde güçlendiriyoruz.

2024 yılı itibarıyla Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerimizde toplam 609.431 m³ su kullanılmıştır. Bu miktar, 2023 yılına kıyasla sadece %0,6 oranında sınırlı bir artış olup, su kullanımındaki verimliliğimizi koruduğumuzu göstermektedir. Özellikle Batman ve Trakya Bölge Müdürlüklerimizde toplam su tüketimini azaltma yönündeki uygulamalarımız bu verimliliği desteklemektedir.

Su Kullanımı m ³	2023	2024
Adıyaman	0*	46.008
Trakya	114.564	96.200
Batman	353.200	327.200
Şırnak	9.850	12.250
Genel Müdürlük	128.097	127.773
Toplam m³	605.711	609.431

* 2023 yılında ülkemizde yaşanan deprem felaketi nedeni ile ilgili veriler temin edilememiştir.

Ortaya Çıkan Atık Su m ³	2023	2024
Batman	353.200	327.200
Şırnak	3.105	4.155
Toplam m³	356.305	331.355

Aynı dönemde, toplam 331.355 m³ atık su ortaya çıkmıştır. Bu miktar, bir önceki yıla kıyasla yaklaşık %7'lik bir azalma anlamına gelmektedir. Özellikle Batman Bölge Müdürlüğümüzde gerçekleştirdiğimiz proses optimizasyonları ve suyun yeniden kullanımına yönelik iyileştirmeler bu düşüşte belirleyici rol oynamıştır. Öte yandan, Şırnak Bölge Müdürlüğümüzdeki operasyonel yoğunluğa bağlı olarak atık su miktarında artış görülmüş, bu duruma karşı yerel arıtma ve izleme sistemlerimiz güçlendirilmiştir.

SU VERİMLİLİĞİ İÇİN ATTIĞIMIZ ADIMLAR

2024 yılında su verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir kaynak yönetimini desteklemek amacıyla çeşitli teknik ve operasyonel iyileştirmeleri hayata geçirdik:

- Su tüketimini azaltmak amacıyla, minimum su ihtiyacı olan bitki türleri ile doğal taş ve çakıl gibi malzemeler kullanılarak toplam 500 m² alan kuru peyzaj alanı olarak yeniden tasarlanmıştır.
- Genel Müdürlük yerleşkemizde içme suyu, Ankara Su ve Kanalizasyon İdaresi (ASKİ) şebekesinden sağlanmakta olup hâlihazırda su tüketiminin azaltılması amacıyla ıslak hacimlerde yer alan lavabolardaki musluklar, fotoselli bataryalar ile değiştirilerek hem su tüketiminin azaltılması hem de hijyen standartlarının yükseltilmesi hedeflenmiştir. Ayrıca vardiya ekibimiz sayesinde su kaçakları hızı bir şekilde tespit edilip, kaçakların giderilmesine yönelik önlemler alınmıştır.
- Batman Bölge Müdürlüğü yerleşkemizde içme suyu hatlarındaki yenilemeler sayesinde kayıp ve kaçaklar önlenerek bir önceki seneye göre %9 tasarruf sağlanmıştır.
- Trakya Bölge Müdürlüğü yerleşkemizde bulunan evsel paket arıtma sistemi sayesinde yalnızca 2024 yılı içerisinde 43.200 m³ suyun arıtılarak tekrar kullanıma kazandırılması sağlanmıştır.

TPAO olarak, her bir damla suyun kıymetinin farkındayız. Bu bilinçle; ileri arıtma teknolojileri, kapalı devre su sistemleri ve suyun geri kazanımına yönelik yatırımlarımızı 2025 yılı itibarıyla daha da genişletmeyi hedefliyoruz. Su kaynaklarını korumak ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir çevre bırakmak için çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMİ KORUMA

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda biyoçeşitliliğin korunmasını ve ekosistemlerin sürdürülebilirliğini temel çevresel önceliklerimizden biri olarak benimsedik. Biyoçeşitlilik ve ekosistem hizmetlerinin sürdürülebilir yönetimini sağlamak üzere ulusal ve uluslararası çevre standartlarıyla uyumlu bir şekilde operasyonlarımızın doğal yaşam üzerindeki etkilerini en aza indirmek amacıyla çevresel yönetim süreçlerimizi bilimsel yaklaşımlarla şekillendirdik ve uygulamaya aldık. Bu doğrultuda;

- Deniz ve kara ekosistemlerinde sürdürülebilirliği sağlamak adına tür envanteri çalışmaları, çevresel etki analizleri ve tür koruma stratejileri gerçekleştirilmiştir.
- Nesli tehdit altındaki türler tespit edilerek koruma altına alınmıştır.
- Çevresel DNA (eDNA) analizleri gibi modern biyolojik izleme yöntemleri kullanılarak ekosistemlerin durumu hassasiyetle değerlendirilmiştir.
- Nadir ve endemik türlerin yaşamını sürdürülebilirliği için rehabilitasyon ve yer değiştirme çalışmaları yürütülmüştür.
- Tohum ve gen bankalarıyla iş birliği yapılarak biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkı sağlanmıştır.

• Proje sahalarımızda doğal yaşam alanlarının korunmasına yönelik önlemler hayata geçirilmiş; flora ve fauna üzerindeki etkiler en aza indirilerek, tehdit altındaki türlerin yaşam alanları yakından izlenmiştir.

PETROL SIZINTILARINA KARŞI ÖNLEMLER

Petrol arama ve üretim faaliyetlerinin doğası gereği en kritik çevresel risklerden biri petrol sızıntısı kaynaklı kirliliklerdir. TPAO olarak bu riskleri önceden belirlemek, minimize etmek ve etkilerini ortadan kaldırmak amacıyla kapsamlı bir çevresel risk yönetim yaklaşımı benimsemekteyiz.

Bu kapsamda:

- Operasyonlarımızda çevresel risk analizleri düzenli olarak yapılmakta, olası sızıntı senaryoları için önleyici mühendislik çözümleri uygulanmaktadır.
- Petrol sızıntılarının önlenmesine yönelik altyapı yatırımları (sızdırmazlık sistemleri, depolama tankları güvenlik önlemleri, döküntü bariyerleri vb.) hayata geçirilmiştir.
- Faaliyet alanlarımız, çevresel açıdan önemli su kaynaklarına ev sahipliği yapmaktadır. Bu hassasiyet doğrultusunda, üretim hatlarında meydana gelebilecek herhangi bir sızıntı veya boru hattı arızasından kaynaklanacak çevresel kirlilik riski-

ni mümkün olduğunca azaltmak amacıyla birçok önleyici tedbir uygulamaktayız. Bu uygulamalarınızdan biri de petrol sızıntısının su kaynağına ulaşabileceği noktalara petrol sızıntısı kapanları yapılmasıdır. Bu çerçevede, 2024 yılında Batman Bölge Müdürlüğü tarafından iki yeni noktada kapan uygulaması gerçekleştirilerek çevresel güvenlik seviyemiz yükseltilmiştir.

• Çalışanlarımız için düzenli olarak “çevresel döküntülere müdahale eğitimleri” ve saha tatbikatları gerçekleştirilerek acil durumlara hazırlık düzeyi artırılmıştır.

2024 yılı içerisinde, petrol bulaşmış alanlarda yürüttüğümüz biyoremediasyon çalışmaları sayesinde yaklaşık 17.160,5 m² alanda toprak kirliliğini giderdik. Biyolojik yöntemlerle gerçekleştirilen bu temizlik çalışmalarıyla, doğaya verilen zararın geri döndürülmesi ve ekosistemin yeniden sağlıklı işleyebilmesi için önemli bir adım attık.

Tüm bu uygulamalar, çevreye duyarlı enerji üretim vizyonumuzu güçlendirmekte, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu ve uzun vadeli çevresel performansımızın artırılmasına katkı sağlamakta ve aynı zamanda ulusal ve uluslararası çevre standartlarına uyumumuzu pekiştirmektedir.









ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetimi, Ortaklığımızın sürdürülebilirlik vizyonunun temel bileşenlerinden biridir. Kara ve deniz operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkları çevreye zarar vermeyecek şekilde yönetmek, geri kazanılabilir atıkları ekonomiye kazandırmak ve dögüsel ekonomiye katkı sağlamak çevre politikamızın öncelikli unsurları arasındadır. Bu kapsamda, 2024 yılında Sıfır Atık Projesi çerçevesinde merkez yerleşkemizde ve saha operasyonlarımızda bir dizi uygulama hayata geçirdik.

Genel Müdürlük yerleşkemizde, yemekhane ve lokal alanlarına atık ayrıştırma üniteleri yerleştirilerek, özellikle yemek ve ekmek atıklarının doğru bir şekilde ayrıştırılmasını ve organik atıkların çöpe gitmesinin önlenmesini sağladık. Bu sayede hem kaynak kaybının önüne geçtik hem de atık yönetiminde çevre dostu bir yaklaşım benimsedik.

Ayrıca, kullanım süresi dolmuş ya da kullanılmayan ilaçların çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesini teşvik etmek amacıyla, Sağlık Ünitemiz girişine ve Genel Müdürlük binamıza "Atık İlaç Toplama Kutuları" yerleştirdik. Toplanan atık ilaçlar, lisanslı geri dönüşüm firmalarına teslim edilerek kontrollü bir şekilde bertaraf edildi ve böylece ilaç atıklarının ekosisteme karışmasını önledik.

Faaliyetlerimizde oluşan uygun vasıflı atık yağları, çevre izinleri doğrultusunda %0,01 oranında ham petrole karıştırarak yeniden de-

	KAĞIT AMBALAJ	19.823 kg
	PLASTİK AMBALAJ	7.929 kg
	CAM AMBALAJ	7.929 kg
	METAL AMBALAJ	3.964 kg
	BİTKİSEL ATIK YAĞLAR	5.505 kg
	TEHLİKELİ ATIKLAR	16.885 kg
	VARİL PETROL TASARRUFU	5.063
	ATIK YAĞ Ham Petrole Karıştırılan	305.340 kg

ğerlendirdik. Bu uygulama ile hem atık bertarafını sağladık hem de kaynak verimliliğini destekledik.

2024 Yılı İçerisinde Geri Kazanım Bertarafı Sağlanan Atıklar

2024 yılında Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlükleri Yerleşkelerinde oluşan atıkların geri dönüşümü ile aşağıdaki çevresel faydalar sağlanmıştır.

Atık yönetimine yönelik bu uygulamalarla:

- Kaynakların dögüsel kullanımı desteklenmiş,
- Ekosistem ve insan sağlığı üzerindeki olası riskler minimize edilmiş,
- Sıfır Atık Projesi hedefleri doğrultusunda ulusal çevre politikalarına uyum sağlanmıştır.

TPAO olarak önümüzdeki dönemde atıkların kaynağında azaltılması, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve yenilikçi atık yönetim teknolojilerinin kullanımı için yatırımlarımızı artırmayı planlıyoruz. Böylece yalnızca yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmekle kalmayacak, aynı zamanda dögüsel ekonomi ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamaya devam edeceğiz.



İNSAN KAYNAĞIMIZLA GÜÇLENIYORUZ



ÇALIŞANLARIMIZ İÇİN GÜVENLİ ÇALIŞMA HAYATI: ÖNCE İNSAN

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

TPAO olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda "önce insan" anlayışıyla hareket ediyor; çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini daima ön planda tutuyoruz. Bu kapsamda, iş kazalarının önlenmesi, güvenli bir çalışma ortamı oluşması ve uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla TS EN ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni uyguluyoruz.

Bu sistem, Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlükleri, alt işverenler ile deniz operasyonlarını yürüten sondaj gemilerimiz ve sismik gemiler de dahil olmak üzere tüm operasyonlarımızı kapsamaktadır. Böylece iş sağlığı ve güvenliği (İSG) uygulamalarımızı bütüncül ve standart bir yapıda yürütüyoruz.

İş kazaları ve meslek hastalıklarına ilişkin tüm olayları titizlikle kayıt altına alıyor ve detaylı analizlerle değerlendiriyoruz. Söz konusu verileri, "Olay Verilerinin Hazırlanması ve Raporlanması Talimatı" uyarınca düzenli şekilde raporluyor; veri toplama ve analiz sürecini, "Olay Prosedürü" doğrultusunda yürütüyoruz. Olay oranlarının hesaplanmasında, sektörle mukayesenin sağlanması amacıyla 1.000.000 saatlik çalışma süresini temel alarak bu yöntemi Ortaklığımız genelinde standart bir uygulama haline getirdik.

2024 yılı boyunca iş sağlığı ve güvenliği alanındaki odak noktalarımız:

- İş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılması,
- Sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması,
- Risklerin önceden tespit edilerek önlenmesi,
- Tüm çalışanlarımızda İSG farkındalığının artırılmasıdır.

Bu kapsamda, sürekli iyileştirme anlayışımız doğrultusunda hem çalışanlarımızın hem de alt yüklenicilerimizin güvenliğini gözetmeye devam ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimleri

2024 yılı boyunca Ortaklığımızda düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği denetimleri gerçekleştirdik. Denetimler sırasında tespit edilen eksiklikleri, QDMS sistemindeki Düzeltici Faaliyet Modülü üzerinden takip ederek gerekli iyileştirme çalışmalarının zamanında tamamlanmasını sağladık.

Tüm bu denetimler sonucunda düzenlenen raporlarla, mevcut durumu detaylı şekilde değerlendirdik; iyileştirme alanlarını belirleyerek gerekli aksiyonları aldık. Böylece İSG yönetim sistemimizin etkinliğini artırarak, operasyonlarımızın her aşamasında güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağladık.

2024 Yılı İSG Denetimleri

Denetim Türü	Batman	Adıyaman	Trakya	Genel Müdürlük	Şırnak
İSGÇ	-	271	247	72	18
Çevre	199	-	-	9	-
Hijyen	205	-	-	14	-
Acil Durum	1	-	1	13	2
İş Sağlığı ve Güvenliği	134	-	-	-	-
Toplam	539	271	248	108	20

2024 Yılı Alt İşveren Denetimleri

Denetim Türü	Şırnak	Trakya	Batman	Adıyaman	Genel Müdürlük
Spud Denetimi	96	19	52	20	-
Alt İşveren İSGÇ	94	171	86	67	19
Toplam	190	190	138	87	19

Olay Yönetimi

2024 yılında yaşanan tüm olayları, ortaya çıkan sonuçlara göre sınıflandırarak kayıt altına aldık. Bu sınıflandırma sürecinde, uluslararası kabul gören IADC (International Association of Drilling Contractors) kriterlerini temel aldık ve Ortaklığımız "Olay Verilerinin Hazırlanması ve Raporlanması Talimatı" doğrultusunda işlemleri yürüttük.

Her olayın sadece sonuçlarını değil, kök nedenlerini de detaylı şekilde inceledik. Böylece benzer olayların tekrar yaşanmaması için önleyici adımlar belirleyip uygulamaya başladık. Bu yaklaşımı yalnızca TPAO'nun kendi faaliyetleriyle sınırlandırmayıp, alt işverenlerimiz ve yüklenici firmaların yaşadığı olayları da sisteme dâhil ederek düzeltici faaliyet süreçlerini yürüttük.

2024 yılı boyunca TPAO olarak toplam 42.480.576 adam-saat çalışma gerçekleştirdik.

ORTAKLIK ÇALIŞANLARI İÇİN	2022	2023	2024
İşle İlgili Yüksek Öneme Sahip Yaralanmaların Sayısı (Ölümler Hariç)	6	5	10 **
Kaza Sıklık Oranı (KSO) *	%84,70	%56,60	%117,42
İşle İlgili Kaydedilebilir Yaralanma Sayısı	20	16	25
İşle İlgili Kaydedilebilir Yaralanma Oranı	2,82	1,81	2,94

ORTAKLIĞIN KONTROLÜ ALTINDAKİ ORTAKLIK DIŞI ÇALIŞANLARI İÇİN	2022	2023	2024
İşle İlgili Yaralanma Sonucu Ölümlerin Sayısı	2	2	3
İşle İlgili Yaralanma Sonucu Ölümlerin Oranı	%4,50	%3,84	%7,06
Yüksek Öneme Sahip İşle İlgili Yaralanmaların Sayısı (Ölümler Hariç)	116 ***	128	119
Yüksek Öneme Sahip İşle İlgili Yaralanmaların Yüzdesi (Ölümler Hariç)	%260,89	%245,90	%280,13
İşle İlgili Kaydedilebilir Yaralanma Sayısı	325	347	368 ****
İşle İlgili Kaydedilebilir Yaralanma Oranı	7,31	6,67	8,66

* Yüksek öneme sahip işle ilgili yaralanmaların sayısı (ölümler hariç) / Çalışılan saat sayısı* [200.000 veya 1.000.000]

** 4 Gün ve üzeri kazalar alınmış

*** Alt işveren, asıl işveren 4 gün ve üzeri kazaları birlikte alınmış

**** İşe Bağlı TPAO + Alt İşveren Tüm İş Kazaları (İlk Yardımlı Kazalar Hariç- Ölüm Dâhil)

Deniz Operasyonlarında İSG Faaliyetleri

2024 yılı boyunca açık denizde yürüttüğümüz tüm çalışmalarda, iş sağlığı, güvenliği ve çevre (İSGÇ) konularında en üst seviyede performans hedefledik. Tüm operasyonlarımızda alt işverenlerimiz ve yüklenicilerimizle birlikte ISO 14001 Çevre ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gerekliliklerine tam uyumlu bir şekilde hareket ettik.

10 Altın Kural ile Güvenliğe Ortak Yaklaşım

Açık deniz operasyonlarında güvenlik standartlarımızı ortak bir çerçevede tanımlamak amacıyla "10 Altın Kural" belirledik. Bu kuralları, yalnızca kendi çalışanlarımız için değil, alt işveren ve yüklenici personeli için de bağlayıcı hale getirdik. Kurallar, kritik risk alanlarını kapsamakta ve güvenlik kültürünün iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olmasını sağlamaktadır. Bu kurallar;

• Sıfır Kaza ile Operasyonel Başarı

2024 yılında açık denizde yürüttüğümüz sondaj, kuyu tamamlama ve sismik operasyonlarda sıfır kayıplı iş kazası tespit ettik. Bu başarıyı, düzenli denetimler, eğitimler ve ekiplerimizin özveriyle çalışması sayesinde sağladık.

• Çevreye ve Topluma Duyarlılık

Ortaklığımızın, Milli Enerji Politikası hedeflerine ulaşma doğrultusunda Sakarya Gaz Sahası'nda yürütülen projeler ve revizyon projeleri kapsamında yürütülen Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) süreçlerine ve halkın bilgilendirilmesi amacıyla düzenlenen toplantılara katılım sağladık. Bu çalışmalarımız neticesinde, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından ilgili projeler için ÇED "Olumlu" kararı verilmiştir.

Ayrıca, Somali 3B Sismik Araştırma Projesi için çevresel ve sosyal etki değerlendirme raporu ha-

zırlayarak uluslararası operasyonlarımızda sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı güçlendirdik.

• Denetim ve Sürekli İyileştirme

2024 yılı boyunca toplam 18 ayrı İSGÇ denetimi ve saha gözetimi gerçekleştirdik. Bu denetimlerde hem sahaların fiziki durumunu hem de iş sağlığı uygulamalarını detaylı bir şekilde inceledik. Özellikle açık deniz gemilerindeki güvenlik prosedürlerini, H₂S riski yönetimini, acil durum hazırlıklarını ve hijyen koşullarını öncelikli olarak değerlendirdik. Tespit edilen gelişim alanlarıyla ilgili iyileştirme planlarını hazırlayarak uygulamaya aldık.

• Acil Durumlara Hazırlık

Filyos Limanı ve Sakarya Gaz Sahası'nda, olası kriz ve afet durumları için tatbikatlar düzenledik. Alt yüklenicilerimizle birlikte yürüttüğümüz bu çalışmalar sayesinde kriz anında nasıl hareket etmemiz gerektiğini pekiştirdik ve koordinasyonumuzu güçlendirdik.

1 Güvenlik Bariyerlerinin Etkin Yönetimi



3 Yetkisiz İşlemler



5 Çalışma İzinleri



7 Sıcak Çalışmalar



9 Enerji / Ekipman İzolasyonu



2 Yüksekte Çalışma



4 Seyahat Güvenliği



6 Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı

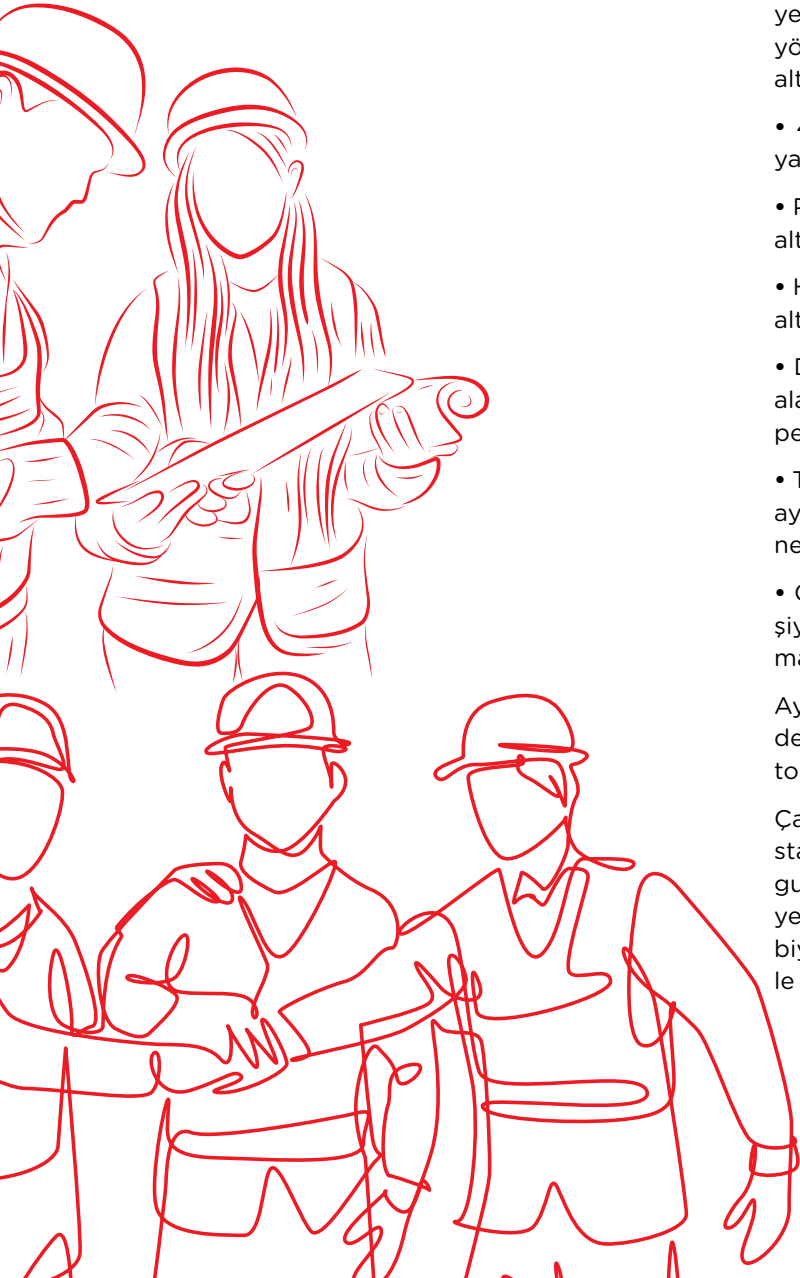


8 Kapalı Alan Çalışmaları



10 Düşen Cisim Kontrolü





İŞ SAĞLIĞI ÇALIŞMALARIMIZ

2024 yılı boyunca çalışan sağlığını desteklemeye ve koruyucu sağlık hizmetlerini geliştirmeye yönelik pek çok hizmeti Genel Müdürlük çatısı altında hayata geçirdik. Bu kapsamda;

- 463 çalışanımızın periyodik sağlık muayenesi yapıldı.
- Poliklinik hizmetlerinden 6.009 personel ve 47 alt işveren çalışanı yararlandı.
- Hemşirelik hizmetlerinden 1.618 personel ve 55 alt işveren çalışanı faydalandı.
- Dış hekimliği hizmeti, Genel Müdürlükte görev alan TPAO, TP-OTC ve TPIC çalışanı dâhil 1.246 personele sunuldu.
- Tıbbi laboratuvar hizmetlerinde, periyodik muayeneler dâhil olmak üzere 1.298 kişiden kan örneği alındı.
- Önleyici Sağlık taramaları kapsamında 469 kişiye PSA, kolon ve meme kanseri ile HPV taramaları yapıldı.

Ayrıca, Kızılay ile iş birliği içinde yıl içinde iki defa düzenlediğimiz Kan Bağışı Kampanyası'na toplam 85 gönüllü çalışanımız katıldı.

Çalışma ortamlarımızın sanitasyon ve hijyen standartlarını korumak amacıyla ise düzenli uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Genel Müdürlük yerleşkemizdeki yeşil alanlarda, belirli aralıklarla biyosidal ilaçlama yaparak uçkun ve larvasitlerle mücadele ettik. Ortak kullanım alanlarımızda

haşere ve kemirgen kontrolü için periyodik ilaçlama yaparken, talep üzerine bulaşıcı hastalıklardan korunmak ve hijyeni sağlamak amacıyla ortak alanlarda dezenfektan uygulaması hizmeti sunduk. Bu uygulamalarla hem çalışanlarımızın sağlığını korumayı hem de güvenli ve hijyenik bir çalışma ortamı sunmayı hedefledik.

İSG FARKINDALIK ÇALIŞMALARIMIZ

Çalışanlarımızın saha ve ofis ortamlarında karşılaştıkları uygunsuzlukları, geliştirme önerilerini ve olumlu uygulamaları kolaylıkla iletebilmeleri amacıyla geliştirilen TPAO Gözlem Sistemini, 2024 yılı içerisinde başarıyla tamamlayarak tüm personelin kullanımına sunduk.

Web tabanlı olarak tasarlanan bu sistem aracılığıyla, çalışanlarımızın İSGÇ konularında karşılaştıkları durumları doğrudan ilgili birimlere bildirmelerini sağladık. Bu sayede, potansiyel risklerin zamanında tespiti ve gerekli önlemlerin alınmasıyla iş kazalarının önlenmesinde önemli bir adım katettik.

Çalışanlarımızın bedensel ve zihinsel sağlığını koruma ve geliştirme hedeflerimiz doğrultusunda, yıl boyunca önleyici sağlık bilincini güçlendirmek amacıyla üç kritik temada seminerler düzenledik.

- "Genel Hatlarıyla Bağımlılık" semineri ile personelin; teknoloji, madde ve davranışsal bağımlılıkların erken belirtileri, riskleri ve korunma yolları hakkında farkındalığı artırılmıştır.

- "Alerjik Hastalıklar" semineri ile yaygın alerjenler, mevsimsel etkiler ve kronik alerjik durumlar için alınması gereken önleyici tedbirler ile yaşam kalitesini artırıcı pratik bilgiler sunulmuştur.

- "Kanser Taramaları" semineri ise erken teşhisin hayati önemini vurgulayarak, çalışanların ulusal tarama programları ve düzenli sağlık kontrolleri konusunda bilinçlenmesi sağlanmış, böylece proaktif sağlık yönetim kültürü desteklenmiştir.

İSG EĞİTİMLERİ

TPAO olarak, çalışanlarımızın İSG konularındaki bilgi düzeylerini artırmak ve güvenli çalışma kültürünü pekiştirmek amacıyla düzenli olarak İSG eğitim faaliyetleri yürütüyoruz. 2024 yılında çalışanlarımıza toplam 31.456 saat İSG eğitimi verdik.

Verilen eğitimlerle, çalışanların risk farkındalığını artırmayı, yasal mevzuatlar hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamayı ve olası iş kazalarının önüne geçilmesine katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz. Eğitim içeriklerini, saha ve ofis çalışanlarının görev tanımlarına uygun şekilde belirleyerek temel İSG konularının yanı sıra çevresel riskler, acil durum yönetimi ve güvenli ekipman kullanımı gibi başlıkları da kapsayacak biçimde tasarladık.

Bu çalışmalarla birlikte, İSG kültürünün kurumsal yapının ayrılmaz bir parçası haline gelmesi yönünde önemli bir adım daha attık.

ÇALIŞAN HAKLARI VE İŞ GÜCÜ YÖNETİMİ

ÇALIŞAN HAKLARI

TPAO olarak çalışanlarımıza yasalara uygun, eşitlikçi ve kapsayıcı bir istihdam ortamı sunmaya büyük önem vermekteyiz. Tüm çalışanlarımız, 4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine tabi olup, 4A kapsamında, daimî statüde ve tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir.

İSTİHDAM YAPISI VE TOPLUMSAL KATKI

TPAO bünyesinde, Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamında ve TİS dışında olmak üzere iki ana istihdam statüsü bulunmaktadır. 2024 yılında hem merkez hem de taşra teşkilatlarımızdaki ihtiyaçlar doğrultusunda toplam 329 personel alımı yaptık. Bu alımları, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığıyla, kapsam içi personel için ilgili ilde ikamet eden adayların başvurularına açık tutarak, kapsam dışı personel için ulusal düzeyde başvuruya açarak yerel istihdamın desteklenmesine katkı sağladık. Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerimizde toplam 3.543 kadrolu çalışmamız bulunmakta olup, bu sayının 597'si kadın, 2.946'sı ise erkektir.

Ortaklığımızda doğrudan istihdam edilmeyen ancak işleri TPAO kontrolünde olan 1.937 alt işveren işçisi de görev yapmaktadır. Bu çalışanlar, güvenlik, yemek, çay servisi ve temizlik gibi yardımcı hizmetlerde önemli bir rol oynamaktadır. TPAO olarak, geçici personel istihdam etmediğimiz için, yan haklar konusunda hiçbir ayırım yapmamakta, tüm tam zamanlı çalışanlara eşit olanaklar sunmaktayız.

ÇALIŞAN REFAHI VE SOSYAL HAKLAR

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği önceliğimizdir. Bu doğrultuda tüm personelimize ferdi kaza ve hayat sigortası sağlamaktayız. Engellilik ve maluliyet teminatlarını ise ilgili sağlık kuruluşlarından alınan belgeler ve Vergi Dairesi Başkanlıklarından gelen yazılara istinaden uygulanan indirimlerle sağlamaktayız.

Aile hayatına uyumu desteklemek adına, ebeveyn izni konusunda kadın çalışanlarımıza doğum öncesi ve sonrası yasal izinleri eksiksiz bir şekilde vermekteyiz. Ayrıca hem kadın hem de erkek çalışanlarımıza, çocuklarının doğumundan okul çağına gelene kadar kısmi süreli çalışma imkânı sunmaktayız. Bu önemli imkândan şu anda 15'i kadın olmak üzere toplam 106 çalışmamız faydalanmaktadır.

İŞTEN AYRILMA SÜREÇLERİ VE GÜVENCE

TPAO'da işten ayrılmaların büyük çoğunluğu emeklilik nedeniyle gerçekleşmektedir. Emeklilik düzenlemeleri kapsamında, çalışanlarımıza tüm yasal haklarını eksiksiz ve titizlikle sunuyoruz. Bu kapsamdaki ödemeleri, İş Kanunu'nun yanı sıra, kapsam dışı personel için Personel Yönetmeliği ve kapsam içi personel için TİS hükümleri doğrultusunda yapmakta, çalışanlarımızın emeklilik sürecine güvenle adım atmalarını sağlamaktayız. Emeklilik dışında kendi isteğiyle ayrılmak isteyen personelimize ise, yeni iş arayışlarında destek olmak

amacıyla iş arama izni vermekte veya ihbar süresine ilişkin tazminat ödemeleriyle geçiş süreçlerini kolaylaştırmaktayız.

TPAO olarak, çalışanlarımızın hem profesyonel hem de kişisel gelişimlerini destekleyerek, sürdürülebilir bir iş gücü yaratma hedefimiz devam etmektedir.

SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU PAZARLIK

Ortaklık olarak, çalışanlarımızın sendika özgürlüğü ve toplu pazarlık haklarına büyük bir değer atfetmekteyiz. Bu değer somut bir göstergesi olarak, özellikle mavi yakalı personelimizin talep ve geri bildirimlerini dinlemek amacıyla, TİS müzakereleri süresince düzenli olarak toplantılar gerçekleştiriyoruz. Bu toplantılar, çalışanlarımızın toplu pazarlık süreçlerine aktif katılımlarını sağlayarak, görüşlerini doğrudan ifade etmelerine olanak tanımaktadır. Bu süreç, çalışanlarımız ve yönetim arasında şeffaf bir iletişim kanalını güçlendirmekte ve karar alma mekanizmalarına anlamlı katılımlarını desteklemektedir.

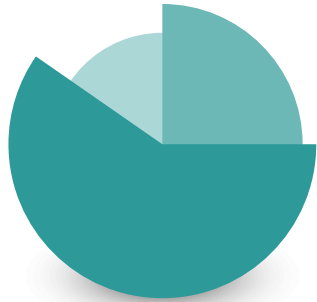
Sendika özgürlüğü ve toplu pazarlık ilkelerimiz çerçevesinde, kapsam içi personelimizin haklarını güvence altına almak ve geliştirmek adına ilgili sendika ile her iki yılda bir TİS ve ek protokoller imzalıyoruz. Mevcut durumda, kapsam içi çalışanlarımızın tamamı (%100) toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Ayrıca, tüm çalışanlarımızın istihdam koşulları İŞKUR aracılığıyla sağlanmaktadır. Bu uygulamamızla, çalışanlarımızın yasal haklarını eksiksiz korurken, sendikal faaliyetlerin de güçlenmesine katkıda bulunuyoruz.

ÇOCUK İŞÇİ VE ZORLA ÇALIŞTIRILMAYA KARŞI SIFIR TOLERANS POLİTİKASI

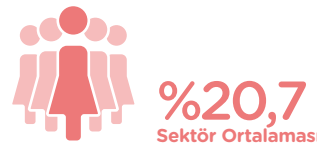
Ortaklık olarak, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma gibi kabul edilemez uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemekte ve bu konuda kararlı bir duruş sergilemekteyiz. Çocuk işçiliğinin, çocukların fiziksel, zihinsel ve sosyal gelişimini olumsuz etkilediğinin; eğitim haklarını ihlal ettiğinin ve toplumun sürdürülebilir geleceğine zarar verdiğinin bilinciyle, tüm faaliyetlerimizde çocuk işçiliğini kesinlikle yasaklayan bir politika uygulamaktayız.

Buna paralel olarak, insan haklarına saygıyı esas alarak her türlü zorla veya dayatmalı çalıştırmaya karşı çıkmaktayız. Çalışanlarımızı kurumsal başarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görmekte; onların şeffaf, adil ve onurlu çalışma koşullarında bulunmasını garanti etmekteyiz. Bu kapsamda, tüm çalışanlarımıza yürürlükteki mevzuat ve sözleşme hükümleri çerçevesinde, iş sözleşmelerini diledikleri zaman ve herhangi bir yaptırıma maruz kalmaksızın feshetme hakkı tanınmaktadır.

İnsan hakları ve etik davranış ilkelerine olan bağlılığımızı pekiştirmek için 2023 yılında ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Sertifikası'nı aldık. Bu konudaki taahhütlerimiz, Kurumsal Sosyal Sorumluluk El Kitabımızda daha ayrıntılı olarak açıklanmakta ve Ortaklığımız genelinde uygulamalara yön veren temel bir rehber niteliği taşımaktadır.



30 YAŞ ALTI	493
30-50 YAŞ	2438
50 YAŞ ÜSTÜ	612



EŞİTLİKÇİLİK VE KAPSAYICILIK: ÇEŞİTLİLİĞE DEĞER VEREN KURUMSAL YAKLAŞIMIMIZ

Kurum kültürümüzde eşitlikçiliğin, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın sürdürülebilir başarının temel itici güçleri olduğu inancı yer almaktadır. Çalışan profilimizdeki her türlü farklılığı bir zenginlik olarak görmekte; bu sayede daha geniş bir perspektif, yaratıcı problem çözme yeteneği ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarına daha duyarlı çözümler üretmekteyiz. Çeşitliliği sadece bir hedef değil, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası hâline getirmekte, bu sayede tüm çalışanlarımızın potansiyelini tam olarak gerçekleştirebildiği bir çalışma ortamı sunmaktayız. Bu yaklaşımı kurumsal düzeyde güçlendirmek amacıyla 2022 yılında yayımladığımız Eşitlikçilik Politikamız ile;

- Ortaklık genelinde eşit fırsatlar sağlanmasını,
 - Ayrımcılıktan uzak, adil ve saygılı bir çalışma ortamının sürdürülmesini,
 - Şiddet, taciz ve tehdide karşı sıfır tolerans politikasının benimsenmesini,
 - İstihdam, gelişim ve kariyer süreçlerinde din, dil, ırk veya cinsiyet farkı gözetmemeyi,
 - İletişimde eşitlikçi ve kapsayıcı dil kullanımını,
- taahhüt etmekteyiz.

Eşitlik, kapsayıcılık, insan onuruna saygı ve farklılıklara değer verme ilkelerini tüm paydaşlarımız için kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın hem sosyal hem de iş yaşamlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemekteyiz.

Fırsat eşitliğini güçlendirme hedefimiz kapsamında, özellikle kadınların yönetim ve teknik pozisyonlardaki temsilinin artırılmasına odaklanmaktayız. Bu çabalarımızın bir göstergesi olarak, kadın çalışan oranımız %17 iken, kadın yönetici oranımız %20'ye ulaşmıştır. Bu oran %20,7 seviyesindeki sektör ortalamasına yaklaştığımızın göstergesidir.

Eşitlikçi ve kapsayıcı kurum kültürümüzü, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşmada ve uzun vadeli kurumsal başarıyı sürdürmede temel bir unsur olarak görmekte; özellikle kadın çalışanların eşit hak ve fırsatlardan tam olarak yararlanmasını ve kariyer gelişimlerinin desteklenmesini teminen gerekli önlemleri almakta ve fırsat eşitliğini güçlendirmekteyiz.



İNNOVASYON DİJİTALLEŞME VE AR-GE



DİJİTALLEŞME STRATEJİLERİ VE UYGULAMA ALANLARI

DİJİTAL DÖNÜŞÜM: TEKNOLOJİ İLE GELECEĞİ İNŞA EDİYORUZ

• Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) Sistemi Projesi

Ortaklığımız tarafından 2023 yılı içerisinde başlatılan yeni "Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) Sistemi" projesinin fazlarını başarıyla tamamladık ve sistemi 2025 yılı itibarıyla canlı kullanıma almayı planlamaktayız. Bu kapsamlı dijital dönüşüm adımı, Ortaklığımızın operasyonel verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine hizmet etme amacıyla hayata geçirdik. Proje süresince farklı departmanların entegrasyonunu sağlayarak, süreç odaklı bir yaklaşımla kurumsal altyapımızı güçlendirdik.

Yeni ERP sistemiyle birlikte proje yönetim modülünü, e-dönüşüm süreçlerini ve barkod sistemini başarıyla devreye aldık. Bu teknolojik yenilikler sayesinde gerçek zamanlı finansal raporlamaların yapılabilmesini, depo yönetiminde etkinliğin artırılmasını, iş süreçlerinde hızlanma ve doğruluk sağlanmasını hedefledik. Sistem aynı zamanda stratejik öngörü kabiliyetimizi geliştirerek, risklerin erken tespiti ile fırsatların daha etkin değerlendirilmesine olanak sağlayacaktır. Dijitalleşme odaklı bu yatırım, çevik ve veri odaklı karar alma süreçlerini destekleyerek, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize önemli katkılar sağladı.

• Dijital TPAO Projesi

TPAO'nun sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, 2024 yılında tamamladığımız "Dijital TPAO Projesi" kapsamında attığımız en önemli adımlardan biri olarak, operasyonel faaliyetlerimizi mükemmelleştirmemize olanak sağlayan Operasyon Modülü'nü başarıyla devreye aldık.

Bu modül sayesinde, kuyularda yürüttüğümüz jeoloji, sondaj, tamamlama ve Ar-Ge gibi kritik faaliyetleri tek bir entegre platform üzerinden yönetebiliyor ve anlık olarak izleyebiliyoruz. Bu sayede, operasyon yaşam döngüsünün tüm süreçleri arasında tutarlı ve kesintisiz bir veri akışı sağladık. Bu entegrasyon, operasyonlarımızın daha öngörülebilir, güvenli ve verimli hale gelmesini sağlarken, aynı zamanda karar alma süreçlerimizi de daha hızlı ve verilere dayalı hale getirerek kaynaklarımızın daha bilinçli ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine imkân tanıdı. "Dijital TPAO Projesi" aynı zamanda veri analitiği ve yapay zekâ uygulamaları için de güçlü bir altyapı oluşturdu.

YAPAY ZEKÂ UYGULAMALARI

TPAO olarak, operasyonel verimliliğimizi artırırken çevresel etkimizi azaltma ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda yapay zekâyı stratejik bir kaldıraç olarak kullanıyoruz. Bu vizyonumuzun en somut çıktılarında biri, TPAO'nun operasyonel ihtiyaçlarına özel olarak geliştirilmekte olan büyük dil modeli TPAO Bilge'dir. 2024 yılının son çeyreğinde ön tanıtımını gerçekleştirdiğimiz bu yapay zekâ asistanı, yalnızca bir teknoloji ürünü değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada kilit bir ortağımızdır.

TPAO Bilge, çalışanlarımıza açık kaynaklı dil modelleri tabanlı, üretken bir yapay zekâ asistanı olarak hizmet vererek karar alma süreçlerini hızlandırmakta ve bilgiye erişimi kolaylaştırmaktadır. En önemlisi, Dijital TPAO'nun geniş veri

tabanlarıyla entegre edilmesiyle, çalışanların karmaşık verilerle doğal dilde etkileşime girmesine, yani "veriyle konuşmasına" olanak tanıyacaktır. Bu yetenek, arama ve üretimden lojistik operasyonlara kadar her alanda daha doğru ve veriye dayalı kararlar alınmasını sağlayarak, israfı önlemeye ve kaynak kullanımını optimize etmeye yardımcı olacaktır.

TPAO Bilge ve diğer yapay zekâ entegrasyonları sayesinde;

- **Verimlilik:** Operasyonel süreçlerin otomasyonu ve optimizasyonu ile insan kaynağımızı daha stratejik görevlere yönlendirmeyi hedefliyoruz.
- **Kaynak Yönetimi:** Sondaj, üretim ve bakım gibi faaliyetlerde daha isabetli tahminler ve planlamalar yaparak enerji ve malzeme kullanımını en aza indirmeyi amaçlıyoruz.
- **İnovasyon:** Yapay zekâ destekli analizlerle çevresel riskleri daha erken tespit etmeyi ve daha yeşil, daha sürdürülebilir operasyonel yöntemler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Bu yenilikçi çözümlerle yalnızca ekonomik verimliliği değil aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da en üst düzeyde yerine getirmeyi hedefliyoruz. Dijital dönüşüm ve yapay zekâ, TPAO'nun daha dirençli, daha verimli ve daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru emin adımlarla ilerlemesinin temel taşlarıdır.



GELECEĞİ ŞEKİLLENDİREN AR-GE ÇALIŞMALARIMIZ

Ar-Ge Merkezimiz ile Ortaklığımızın karşılaştığı teknik sorunlara yenilikçi çözümler üretilmesine odaklanarak saha uygulaması potansiyeli yüksek projelere öncelik verdik. Bilimsel bilgi birikimini artırma ve operasyonel verimliliği yükseltme hedefiyle yürütülen bu faaliyetler, sürdürülebilirlik taahhüdümüzün önemli bir parçasıdır.

Bu kapsamda, 2024 yılında 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde toplam 44 projede aktif olarak faaliyet sürdürdük. Bu projelerin dağılımı ve sürdürülebilirlik etkileri aşağıdaki gibidir:

• **Petrol Jeolojisi Alanında 26 Proje:** Bu projeler, yer altı kaynaklarının daha etkin ve çevreye duyarlı bir şekilde keşfedilmesi ve yönetilmesi için kritik öneme sahiptir. Yeni jeolojik modellerin ve keşif tekniklerinin geliştirilmesi, kaynak verimliliğimizi artırırken çevresel etkimizi minimize etme potansiyeli taşımaktadır.

• **Petrol Teknolojisi Alanında 14 Proje:** Petrol ve doğal gaz üretim süreçlerinde kullanılan teknolojilerin geliştirilmesi, operasyonel verimliliğimizi

zi, güvenliğimizi ve çevresel performansımızı doğrudan etkilemektedir. Bu projeler, daha az enerji tüketimi, atık azaltma ve emisyon kontrolü gibi sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamıza yardımcı olmaktadır.

• **Yerileştirme Kapsamında 4 Proje:** Yerileştirme projeleri, ulusal sanayiye desteklemenin yanı sıra, tedarik zinciri güvenliğini artırarak dışa bağımlılığımızı azaltmaktadır. Bu projeler, yerel istihdamı teşvik etmekte ve lojistikten kaynaklanan karbon ayak izimizi düşürmektedir.

Bu projeler için aylık ortalama 16,7 adam / ay zaman ayırmamız, inovasyona ve sürdürülebilir çözümlerin geliştirilmesine verdiğimiz önemi göstermektedir.

2024 yılı içinde tamamlanan 14 projenin 10'unu başarıyla uygulamaya aldık. Bu yüksek uygulama oranı, Ar-Ge çalışmalarımızın sadece teorik düzeyde kalmadığını, aynı zamanda pratik ve ölçülebilir faydalar sağladığını kanıtlamaktadır. Uygulamaya alınan projelerle, operasyonel süreçlerimizde somut iyileştirmeler ve verimlilik artışı sağladık.

2024 YILI AR-GE FAALİYETLERİ	ADET
Daha Önceki Yıllardan Devreden Proje Sayısı	25
2024 Yılında Yeni Oluşturulan Proje Sayısı	19
2024 Yılında Toplam Yürütülen Proje Sayısı	44
2024 Yılı Sonunda Tamamlanan Proje Sayısı	14
2024 Yılında Uygulamaya Alınan Proje Sayısı	10
2024 Yılında Bilimsel-Teknik Uygulamalı Eğitim Programlarının Sayısı	22

AR-GE YATIRIMLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI PROJELER

PETROL JEOLJİSİ ALANINDAKİ PROJELERİMİZ

• **Güneydoğu Anadolu Bölgesi Otokton İstifinin Biyostratigrafi Atlasının Güncellenmesi:** Bu proje ile bölgedeki jeolojik katmanların daha doğru anlaşılmasını sağlayarak, hidrokarbon arama ve üretim süreçlerinde verimliliğimizi artırmayı ve gereksiz sondaj faaliyetlerini azaltarak çevresel etkimizi minimize etmeyi amaçladık.

• **Rezervuar Kayaç Sınıflaması ve Gözenek Fasiyes Modeli Entegrasyonu ile Karotsuz Geçilen Kuyularda Rezervuar Kalitesi ve Geçirgenlik Tahmini Projesi:** Bu proje ile karot alma ihtiyacını azaltarak, daha doğru rezervuar değerlendirmeleri ile kaynaklarımızın daha sürdürülebilir yönetilmesini, maliyetleri düşürmeyi, operasyonel verimliliği artırmayı amaçladık.

• **Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde Paleosen-Eosen Yaşlı Evaporitlerin Oksijen, Stronsiyum ve Sülfür İzotop Çalışması ve Formasyon Ayırımında Kullanılabilirliği Projesi:** İzotop çalışmaları ile formasyonların doğru tanımlanmasının sağlanmasıyla, keşif süreçlerinde belirsizliğin azalmasını amaçladık.

• **Şehit Esmâ Çevik Petrol Sahası Rezervuarlarının Jeokimyasal Karakterizasyonu Projesi:** Rezervuarların jeokimyasal özelliklerinin anlaşılması ile üretim stratejilerimizin optimize edilmesini ve çevresel risklerimizin yönetilmesine katkıda bulunmasını amaçladık.

• **Şenoba Formasyonu Kemostratigrafi Projesi:** Bu proje ile stratigrafik korelasyonları iyileştirerek, jeolojik modelleme hassasiyetimizi artırmayı ve kaynak keşif süreçlerimizi daha verimli hale getirmeyi amaçladık.

• **Karbonat Rezervuarlarda CT (Bilgisayarlı Tomografi) Datası Kullanılarak Gözeneklilik ve Geçirgenlik Tahmini Projesi:** İleri görüntüleme teknolojilerinin kullanımı ile rezervuar karakterizasyonumuzu iyileştirmeyi ve daha az fiziksel örnekleme ihtiyacı duyarak çevresel etkimizi azaltmayı hedefledik.

• **Korumalı Karotlarda CT Bazlı Tapa Noktaları Belirleme Stratejisi ve Petrofiziksel Karot Karakterizasyonu Projesi:** Karot örneklerinden elde edilen verilerin daha verimli kullanılması ile ek sondaj ihtiyacımızın azalmasını ve kaynak değerlendirme süreçlerimizin optimize edilmesini amaçladık.

• **Rock Eval Piroliz Analizi ile Karadeniz Kaynak Kaya- larının Kinetik Parametrelerinin Belirlenmesi Projesi:** Bu analizler ile hidrokarbon oluşum potansiyelini değerlendirerek, keşif riskimizin azalmasını hedefledik.

• **Mardin-Kâhta Yükseliminin Doğusunda Yer Alan Triyas Birimlerinin Stratigrafisi, Sedimentolojisi ve Hidrokarbon Potansiyeli Projesi:** Bölgesel jeolojik anlayışı derinleştirmemize, yeni hidrokarbon rezervlerini keşfetmemize ve enerji güvenliğimize katkıda bulunmasını amaçladık.

• **Güneydoğu Anadolu'da Yer Alan Geç Ordoviyen-Siluriyen Yaşlı Birimlerin Palinofasiyes ve Termal Olgunlaşma Özellikleri ve Biyostratigrafik Modellemesi Projesi:** Bu proje ile kaynak kayaların olgunluk seviyesini belirleyerek, hidrokarbon oluşum potansiyeli yüksek alanları tespit etmeyi hedefledik.

• **Diyarbakır Sahaları'nda Saytepe Formasyonu'nun Stratigrafik Takibi, Mardin Grubu ile Ayırımının Yapılması ve Üretime Katkısının Belirlenmesi Projesi:** Formasyonların doğru ayrımı ve takibi ile üretim optimizasyonunu ve mevcut sahalardan daha fazla verim alınmasını amaçladık.

• **Güneydoğu Anadolu Bölgesi Gaziantep ve Çevresi Yeni Kaynak Kaya Potansiyellerinin Varlığının Araştırılması:** Yeni kaynak kaya potansiyellerinin araştırılması ile, hidrokarbon türetim potansiyeline sahip yeni sahalar keşfetmeyi hedefledik.

• **Şırnak Cıvarı Petrol Sahaları ile Şenoba Formasyonu'nun Jeokimyasal Karakterizasyonu ve Korelasyonu Projesi:** Farklı sahalarda arasındaki bağlantıları anlamamıza yardımcı olan jeokimyasal korelasyonlar ile bölgesel hidrokarbon sistemlerinin daha iyi yönetilmesini amaçladık.

• **X., XI. ve XII. Bölgelerde Geç Kampaniyen-Maastrihtiyen Yaşlı Şırnak Grubu Birimlerinin Stratigrafisi:** Bölgesel stratigrafik çalışmalar ile, yeni keşiflerin önünün açılmasını ve mevcut kaynaklarımızın daha verimli değerlendirilmesini hedefledik.

• **Güneydoğu Anadolu Bölgesi Otokton Ve Allohton Birimler Stratigrafi Adlama Sözlüğü “Leksikon” Güncellenmesi Projesi:** Standart bir terminoloji oluşturulması ile jeolojik verilerin daha etkin paylaşılmasını ve analiz edilmesini, bununla birlikte araştırma ve geliştirme süreçlerinin hızlanmasını amaçladık.

• **Petrolün Yaşını Belirten Biyomarker Bileşiklerinin Tespit Edilmesi Projesi:** Biyomarker analizleri ile petrolün kökeni ve olgunluğu hakkında bilgi edinerek, keşif stratejilerimizin optimize edilmesini hedefledik.

• **Hezan Grubu İstifinin Biyostratigrafisi ve Mikrofasies Analizi Projesi:** Detaylı biyostratigrafik ve mikrofasies analizleri ile rezervuar kalitesi ve dağılımı hakkında önemli bilgiler edinerek, üretim verimliliğimizi artırmayı amaçladık.

• **TKİ Bitümlü Şeyl Ruhsatlarında Şeyl Petrolü / Elektrik Üretimi Potansiyelinin Araştırılması Projesi:** Bu proje ile alternatif enerji kaynaklarının araştırılmasına odaklanarak, enerji çeşitliliğimizi artırmayı hedefledik.

• **Güneydoğu Anadolu Bölgesi Kaynak Kayalarının Toplam Organik Sülfür İçeriğinin Araştırılması Projesi:** Sülfür içeriğinin belirlenmesi ile petrolün işlenmesi sırasında ortaya çıkabilecek çevresel etkilerin anlaşılmasını ve yönetilmesini amaçladık.

• **Garzan Formasyonu Sedimantolojik Fasiyeslerinin Sismik Attribute Fasiyesleri ile Deneştirilmesi Projesi:** Sismik verilerin sedimantolojik bilgilerle entegrasyonu ile rezervuar modellemesinin iyileştirilmesini, daha doğru sondaj kararları alınmasını ve kaynak verimliliğimizin artırılmasını hedefledik.

• **Jeokimyasal Problemlerin Jeokimyasal Çözümleri; Mardin Grubu’nun (Güneydoğu Anadolu) İzotop ve Element Jeokimyası ile Ayırt Edilmesi Projesi:** Jeokimyasal yöntemler ile karmaşık jeolojik yapıların anlaşılmasını kolaylaştırmayı, keşif ve üretim süreçlerinde verimliliğimizi artırmayı amaçladık.

• **Paşaoğlu Sahası Doğal Gazının Oluşum Mekanizması ve Biyojenik Sistemde Gaz-Kaynak Kaya Korelasyonu Projesi:** Doğal gazın oluşum mekanizmasının anlaşılması ile, gaz rezervlerinin daha iyi yönetilmesini ve potansiyel yeni gaz kaynaklarının keşfedilmesini hedefledik.

• **Güneydoğu Anadolu Platformu’nda Dadaş Formasyonu’nun Palinostratigrafik Özellikleri ve Biyostratigrafik Modellemesi Projesi Faz 2 Projesi:** Bu projenin ikinci fazı ile, bölgedeki jeolojik formasyonların daha detaylı anlaşılmasını bununla birlikte, hidrokarbon arama ve üretim stratejilerimizi optimize etmeyi amaçladık.

• **Mikrobiyal Petrol Kurtarım Artırımının (MEOR) Rezervuar Sıvıları Üzerindeki Etkisinin Jeokimyasal Değerlendirilmesi Projesi:** MEOR gibi gelişmiş petrol geri kazanım tekniklerinin araştırılması ile mevcut rezervuarlardan daha fazla petrol elde edilmesini sağlayarak, yeni kaynak arayışına olan ihtiyacı azalmasını ve çevresel etkiyi düşürmeyi hedefledik.

• **Trakya Baseni Miyosen - Pliyosen Birimlerinin Sedimantolojik, Stratigrafik ve Rezervuar Özelliklerinin Araştırılması Projesi:** Bölgesel jeolojik çalışmalar ile, Trakya Baseni’ndeki hidrokarbon potansiyelinin belirlenmesini amaçladık.

• **Kapıkaya ve Baştepe Petrol Sahaları’nın Jeokimyasal Yaklaşımlar ile Rezervuar Devamlılıklarının Değerlendirilmesi Projesi:** Rezervuar devamlılığının jeokimyasal yöntemlerle değerlendirilmesi ile üretim optimizasyonunu ve sahalarımızdan maksimum verim alınmasını hedefledik.

PETROL TEKNOLOJİSİ ALANINDA YÜRÜTÜLEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI PROJELER

• **Kuyu Stabilitesi Yönetimi ve Mekanik Yer Modeli Veri Tabanı Oluşturulması Projesi (Batman - Hakkâri Sahaları):** Batman ve Hakkâri Sahaları'ndaki kuyu stabilitesi problemlerine yönelik mekanik yer modeli veri tabanının oluşturulmasını ve bu sayede operasyonel verimliliğimizi artırmayı amaçladık.

• **Formasyon Sularındaki Elementlerin İndikatör Olarak Kullanımının Araştırılması Projesi:** Formasyon sularında bulunan bor (B), baryum (Ba), stronsiyum (Sr), lityum (Li), arsenik (As) gibi elementlerin indikatör olarak kullanım potansiyelinin araştırılması ile çevresel izleme ve kaynak yönetimini geliştirmeyi hedefledik.

• **Gabar Sahaları Geliştirilmiş Petrol Kurtarımı Uygulamaları Projesi:** Gabar Sahaları'nda geliştirilmiş petrol kurtarımı (EOR) tekniklerinin uygulanmasıyla, mevcut rezervlerden daha fazla petrolün ekonomik ve çevresel duyarlılıkla geri kazanılmasını amaçladık.

• **Killi Formasyonlarda KOH-Ligno Çamur Kullanımı ve Kile Karşı Etkilerinin Araştırılması Projesi:** Killi formasyonlarda potasyum hidroksit (KOH) ve ligno bazlı sondaj çamurlarının kullanımının kil stabilitesi üzerindeki etkilerini araştırarak, sondaj operasyonlarımızı optimize etmeyi hedefledik.

• **Sondaj Akışkanına Göre Flok ve Koagülant Po-**

limerlerinin Belirlenmesi Projesi: Sondaj akışkanlarına uygun flokulan ve koagulan polimerlerin belirlenmesi ile atık yönetimimizi optimize etmeyi, katı madde kirliliğini ve çevresel etkimizi azaltmayı amaçladık.

• **Isı Transferi Yöntemi ile Ham Petrol Üretimi Projesi:** Isı transferi yöntemleri kullanılarak ham petrol üretiminin artırılmasına yönelik çalışmalar ile enerji verimliliğimizi ve kaynak kullanımımızı iyileştirmeyi hedefledik.

• **Yüksek Çamur Ağırlığına Çıkan OBM'lerde O/W Değişiminin Reolojiye Etkisi Projesi:** Yüksek çamur ağırlığına sahip petrol bazlı çamurlarda (OBM) diesel / su oranındaki değişimlerin reolojik özellikler üzerindeki etkilerinin incelenmesi ile operasyonel güvenliğimizi ve verimliliğimizi artırmayı amaçladık.

• **Gabar Sahası'nda Gözlenen Çökelimin Karakterizasyonu ve Önlenmesine Yönelik Kimyasal Uygulamaların Araştırılması Projesi:** Gabar Sahası'nda karşılaşılan çökeliyi önlemeye yönelik kimyasal uygulamaların araştırılması ile üretim sürekliliğini hedefledik.

• **Çakıllı Sahası'nda Minimum Karışabilirlik Basıncının Çeşitli Kimyasallar Kullanılarak Düşürülmesi Projesi:** Çakıllı Sahası'nda minimum karışabilirlik

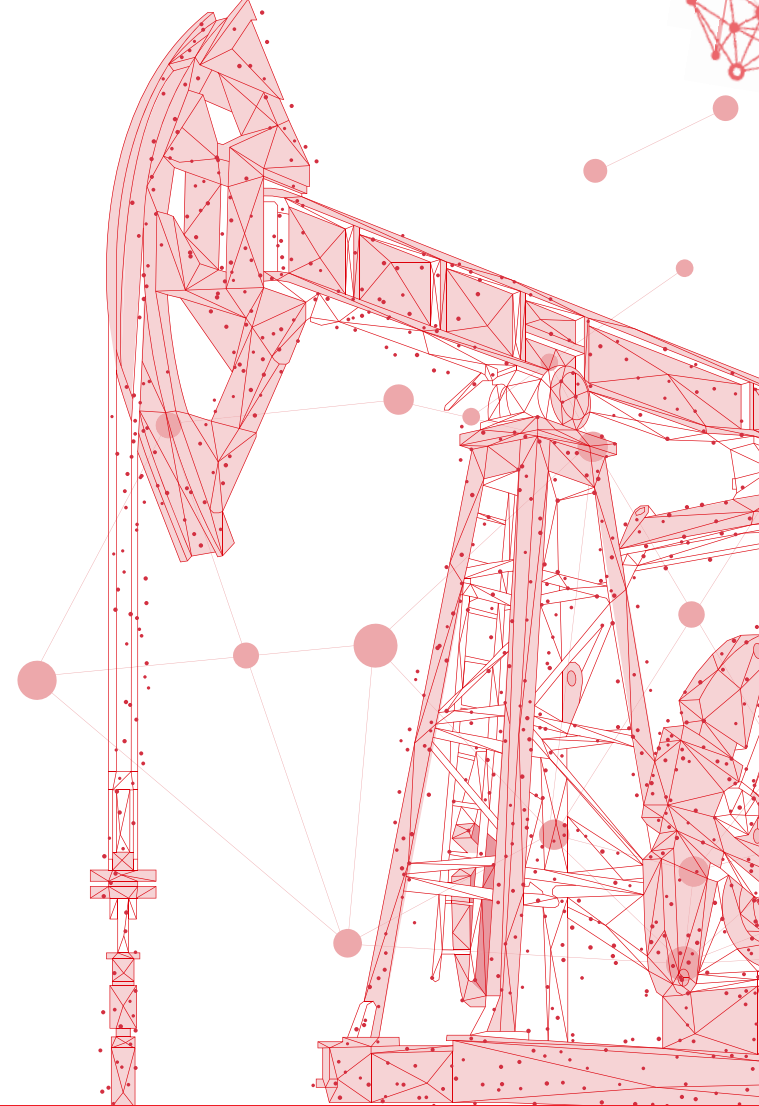
basıncının (MMP) çeşitli kimyasallar kullanılarak düşürülmesi ile gelişmiş petrol kurtarımı potansiyelini artırmayı amaçladık.

• **TPAO Sahalarında Aktif Kil İçerikli Formasyonların İncelenmesi ve Kimyasal Stabilitate Güçlendirilmesi Projesi:** TPAO sahalarındaki aktif kil içeren formasyonların incelenmesi ve kimyasal stabilite güçlendirme yöntemlerinin araştırılması ile sondaj ve üretim operasyonlarının güvenliğini artırmayı hedefledik.

• **Garzan Sahası Kimyasal EOR Pilot Saha Uygulaması Projesi:** Garzan Sahası'nda kimyasal gelişmiş petrol kurtarımı (EOR) pilot saha uygulamasının gerçekleştirilmesi ile sahanın üretim potansiyelini artırmayı ve yeni teknolojilerin adaptasyonunu sağlamayı amaçladık.

• **Nanomalzeme Katkılı Su Bazlı Sondaj Sıvılarının Geliştirilmesi Projesi:** Nanomalzeme katkılu su bazlı sondaj sıvılarının geliştirilmesi ile sondaj operasyonlarında performansın artmasını bununla birlikte çevresel ayak izimizi azaltmayı hedefledik.

• **H₂S Tutucu Kimyasallarının Optimizasyonu Projesi:** Hidrojen sülfür (H₂S) tutucu (scavenger) kimyasalların optimizasyonu ile iş sağlığı ve güvenliği standartlarını yükseltmeyi ve çevresel emisyonları kontrol altına almayı amaçladık.



TAMAMLANAN VE UYGULAMAYA GEÇEN AR-GE PROJELERİ

• **Gabar Sahası'nda Çökelim Karakterizasyonu ve Kimyasal Önleme Uygulamaları:** Gabar Sahası'ndaki üretim süreçlerinde oluşabilecek çökeltme sorunlarına karşı yenilikçi çözümler geliştirdik. Bu kapsamda, potansiyel çökeltme problemlerini önlemek amacıyla en uygun kimyasal inhibitör türleri ve kombinasyonları üzerinde detaylı araştırmalar yaptık. Bu sayede, gereksiz kimyasal kullanımını azaltarak çevresel etkimizi minimize etmeyi ve üretim sürekliliğini sağlamayı hedefledik.

• **Sondaj Akışkanında Flok ve Koagülant Polimer Optimizasyonu:** Sondaj operasyonlarımızda katı madde kirliliğini etkin bir şekilde azaltmak için sondaj akışkanına uygun flok ve koagülant polimerler belirledik. Bu optimizasyon sayesinde sistem çamuru atık miktarını ve kimyasal sarfiyatını önemli ölçüde azalttık. Elde edilen bu başarılar, atık havuzu (mud pit) maliyetlerini düşürürken, atık bertaraf maliyetlerini minimize ederek çevreye verilen zararını en düşük seviyeye çekmemizi sağladı.

• **Yüksek Çamur Ağırlığındaki Petrol Bazlı Çamurların (OBM) Reolojik Stabilitesi:** Petrol bazlı çamurların (OBM) formasyon basıncı ve fayların varlığına bağlı olarak artan çamur ağırlığına karşı reolojik stabilitesini korumayı hedefledik. Bu projede, artan katı madde yüzdelerinin neden olduğu istenmeyen reolojik değerleri kontrol altına almak için dize / su (O/W) oranlarının optimizasyonuna yönelik laboratuvar deneyleri gerçekleştirdik. Bu çalışmalar, operasyonel verimliliği-

mizi artırmanın yanı sıra, daha istikrarlı sondaj süreçleri için önemli kazanımlar sağladı.

• **Şenoba Formasyonu Kemostratigrafi Projesi:** Şırnak Sahalarımızda üretilen petrolün kaynak kayası olan Şenoba Formasyonu'nun jeolojik yapısını ve potansiyelini kapsamlı bir şekilde inceledik. Bu projemizde, formasyonun yayıldığı alan içerisindeki çökeltme fasieslerini, çökeltme koşullarını, çökeltme zamanını, yanal fasies ve ortam değişimlerini, ayrıca kalınlıklarını ortaya çıkarmak için inorganik jeokimyasal yöntemleri kullandık. Bu yöntemler arasında duraylı C ve O izotopları, radyojenik Sr izotopları ve ICP-OES/MS analizleri yer alıyor.

Elde ettiğimiz tüm verileri, Irak'taki Şenoba Formasyonu'na eşdeğer kaynak kaya seviyeleriyle korele ederek bölgesel bir perspektif kazandırdık. Çalışmamızın sonunda, detaylı çökeltme modelleri, bunlara paralel olarak hazırlanmış kalınlık haritaları ve birimin kaynak kaya potansiyelinin alansal değişimlerini gösteren haritalar oluşturduk. Bu haritalar ve modeller, gelecekteki arama faaliyetlerimize önemli katkılar sağlayacak ve kaynak keşif süreçlerimizi daha verimli hale getirecek. Ayrıca, bu proje, benzer jeolojik çalışmalara yol gösterici bir örnek teşkil etme potansiyeli taşıyor, böylece sektördeki sürdürülebilir araştırma ve keşif çabalarına katkıda bulunuyoruz.

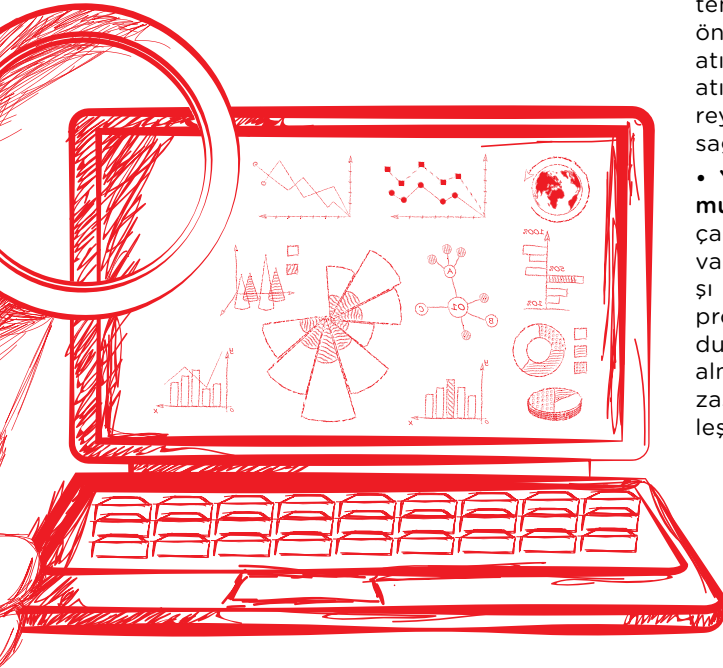
• **Diyarbakır Sahalarında Saytepe Formasyonu'nun Stratigrafik Takibi:** Batman ili kuzeyinde açtığımız Köşeler-8 Kuyusu için yaptığımız de-

taylı analizler sonucunda, Saydere istifi içerisinde görülen biyofasiyes bileşenlerine ek olarak, fasies bulgularıyla da desteklenen Saytepe Formasyonu'nun varlığını yeni bir lokasyonda kanıtladık. Köşeler-8 Kuyusu'nda yapılan testlerden henüz bir üretim elde edememiş olsak da bu çalışmalar sayesinde istifin yayılımı konusunda yeni alanların varlığını belirledik. Bu keşif, gelecekteki arama ve değerlendirme çalışmalarımız için önemli bir potansiyel sunarak kaynak çeşitliliğimizi anlama çabalarımıza değerli katkılar sağladı.

• **Şırnak Civarı Petrol Sahaları ile Şenoba Formasyonu'nun Jeokimyasal Karakterizasyonu ve Korelasyonu:** Şırnak Bölgesi'nde, Şenoba Formasyonu kökenli tüm petrolerin jeokimyasal özelliklerini detaylı bir şekilde inceledik. Bu projemizde, organik fasiesleri ve diğer jeokimyasal farklılıkları araştırmak için ileri jeokimyasal yöntemler kullandık.

Bu çalışmanın en önemli çıktısı, elde ettiğimiz sonuçların bölgede yapılacak yeni arama faaliyetlerine doğrudan yol gösterici olmasıdır. Bu sayede, keşif süreçlerimizi daha verimli hale getirerek kaynak kullanımında sürdürülebilirliği destekliyoruz. Bu proje, gelecekteki arama stratejilerimizi bilimsel verilerle şekillendirmemize olanak tanıdı.

• **Güneydoğu Anadolu Bölgesi Gaziantep ve Çevresi Yeni Kaynak Kaya Potansiyellerinin Araştırılması:** Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde, özellikle Gaziantep ve çevresinde, yeni kaynak kaya



potansiyellerinin varlığını araştırdık. Bu projemiz sayesinde, arama faaliyetlerimizde potansiyel sahaları daha ekonomik ve spesifik bir şekilde tespit etme yeteneğimizi artırdık.

Ayrıca, bu projenin en önemli kazanımlarından biri, bölgede kökeni tam olarak belirlenemeyen karışım petrollerine yönelik belirsizliği gidermemiz oldu. Bu çalışma, kaynaklarımızı daha etkin yönetmemize ve gelecekteki keşif stratejilerimizi daha net bir şekilde belirlememize olanak tanıyarak sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağladı.

• **Karbonat Rezervuarlarında CT Datası Kullanılarak Gözeneklilik ve Geçirgenlik Tahmini:** Karbonat rezervuarlarında gözeneklilik ve geçirgenlik analizleri için geleneksel yöntemlerin neden olduğu uzun bekleme sürelerini ortadan kaldırmak amacıyla yenilikçi bir yaklaşım geliştirdik. Özellikle petrol ve tuzdan arındırma gibi tapa temizliği süreçlerinin uzattığı analizler yerine, dijital verileri kullanarak rezervuar parametrelerine çok daha hızlı ulaştık.

Bu projemizle, dijital karot kütüphaneleri oluşturma yönünde önemli bir adım attık. Bu sayede, karot bütünlüğü ve gözeneklilik profili gibi verilerin kalıcı bir dijital kaydını oluşturduk. Bu kayıt, analizler sonucunda fiziksel bütünlüğü bozulan karotların orijinal hallerindeki verilerin korunması açısından büyük önem taşımaktadır. Böylece hem zaman ve kaynak tasarrufu sağladık hem de verilerimizin bütünlüğünü sürdürülebilir bir şekilde güvence altına aldık.

• **Korumalı Karotlarda CT Bazlı Tapa Noktaları Belirleme Stratejisi ve Petrofiziksel Karot Karakterizasyonu:** Bu projeye, korumalı karotlardan en yüksek verimi elde etme amacıyla CT görüntüleme teknolojisini kullanarak yeni bir strateji geliştirdik. Bu sayede, numune alma bölgelerini yüksek çözünürlüklü görüntü verileri ve nicel analizlerle doğru ve verimli bir şekilde belirliyoruz. Geleneksel, subjektif gözlemlere dayalı yöntemler yerine veri odaklı bu yaklaşımımız, laboratuvar ölçümlerimizin güvenilirliğini artırarak saha modellemelerine daha doğru sonuçlar yanıtıyor, böylece hem kaynak verimliliğini hem de veri doğruluğunu güvence altına alıyoruz.

• **Rezervuar Kayaç Sınıflaması ve Gözenek Fasiyes Modeli Entegrasyonu ile Karotsuz Geçilen Kuyularda Rezervuar Kalitesi ve Geçirgenlik Tahmini:** Bu projemizde, ince kesitlerden yapay zekâ kullanarak gözenek ağı parametrelerini hesapladık ve kayaçların geçirgenliğine yönelik yenilikçi yaklaşımlar geliştirdik. Özellikle karotsuz kuyularda rezervuar kalitesini ve geçirgenliğini tahmin etmek için bu yöntemi kullandık. "Rock typing" ve gözenek fasiyes modeli entegrasyonu sayesinde, rezervuarda tanımlanan kayaç tiplerini doğrudan gözenek yapılarıyla ilişkilendirerek, kayaçların akış özelliklerini modellememize olanak sağladık. Bu çalışmalar, rezervuarın üretim potansiyelini çok daha doğru anlamamızı sağlayarak, kaynak verimliliği ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize önemli katkılar sunmuştur.

PATENT BAŞVURULARI

Güneydoğu Anadolu Platformu'nda yürüttüğümüz Dadaş Formasyonu'nun Palinostatigrafik Özellikleri ve Biyostratigrafik Modellemesi Projesi kapsamında önemli bir yeniliğe imza attık. Stratigrafik ve paleontolojik çalışmalara büyük bir kolaylık ve yenilik getirme amacıyla, Ortaklığımız adına "Derin Öğrenme Süreçleri İle Fosil Tanıma Yöntemi" geliştirdik.

Bu yenilikçi yöntem için Türk Patent ve Marka Kurumuna yaptığımız "PCT/TR2023/051320 Sayılı İlk Uluslararası Patent" başvurumuz sonuçlanma aşamasına geldi. Bu patent başvurusu, bilimsel araştırma ve teknolojik geliştirme alanındaki çalışmalarımızı pekiştirmekte, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler üretme taahhüdümüzü göstermektedir. Bu başarı, gelecekteki jeolojik ve paleontolojik çalışmalarımızın verimliliğini artıracak, aynı zamanda bilimsel bilgi birikimine katkımızı sürdürecektir.

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



YEREL TOPLULUKLARLA OMUZ OMUZA

2024 yılı, Ortaklığımızın sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yerleştirme ve yerel tedarik zincirini güçlendirme çalışmalarında önemli bir dönüm noktası olmuştur. Bu yıl içerisinde hem operasyonel verimliliğimizi artırmak hem de ulusal ekonomiye ve çevresel sürdürülebilirliğe somut katkılar sağlamak amacıyla 19 yerleştirme projesini başarıyla tamamladık. Tamamlanan bu projeler sayesinde toplam 207.000.000 TL'lik kayda değer bir tasarruf elde ettik. Bu tasarruflarla kaynakların daha verimli kullanılmasına ve gelecekteki sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar için ek kapasite yaratılmasına olanak tanıdık.

Yerleştirme projelerimizle, sadece maliyet azaltma hedefinin ötesinde, yerel sanayinin gelişimini destekleme, dışa bağımlılığı azaltma, karbon ayak izimizi düşürme ve teknolojik bilgi birikimini artırma gibi çok boyutlu sürdürülebilirlik faydaları sağladık.



YURT DIŞI ALIM MALİYETİ
1.160 milyon TL



YERLİLEŞTİRME MALİYETİ
953 milyon TL



TASARRUF
207 milyon TL

2024 yılındaki mal ve hizmet alımlarımızın %77'lik bir bölümünü yurt içinden sağladık. Bu güçlü yerel tedarik yaklaşımıyla, Türk ekonomisine toplam 79 milyar TL tutarında ekonomik katkı sağlayarak ulusal sanayinin gelişimine ve istihdama olan bağlılığımızı net bir şekilde gösterdik.

Petrol Endüstrisinde Millî Teknolojiler (PEMTEK) Toplantısı - Yerele Katkı

PEMTEK Toplantısı, TPAO'nun 70'inci kuruluş yıl dönümünde ev sahipliğimizde, Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının destekleri ile yerli üreticiler ve enerji sektörü temsilcilerinin yoğun katılımıyla gerçekleştirildi.

Toplantıda, petrol sektörünün geleceğine yön verecek yerleştirme hamleleri, millî projeler ve iş birliği fırsatları 7 ayrı oturumda kapsamlı bir şekilde değerlendirildi.

Oturumlar; "Üretim Sahası Ekipmanları", "Sondaj ve Kuyu Tamamlama Servisleri", "Sondaj ve Kuyu Tamamlama Ekipmanları", "Petrol Sektöründe Yapay Zekâ" ve "Saha Faaliyetlerinde Akışkan Tasarımları" konu başlıklarında gerçekleştirildi.



YEREL TEDARİK
YAKLAŞIMIYLA
YURT İÇİ
ALIM MALİYETİ
79 milyar TL

ÖNE ÇIKAN YERLİLEŞTİRME PROJELERİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİ

• Yerli Sucker Rod Projesi

Bu projenin tamamlanmasıyla, petrol ve doğal gaz üretiminde kritik öneme sahip olan sucker rod'ların yerli imalatını mümkün kıldık. Bu durum, ithalat bağımlılığımızı azaltarak ulusal ekonomiye katkıda bulunmamızı, tedarik zinciri risklerini minimize etmemizi ve yerel istihdamı desteklememizi sağladı. Yerli üretim, lojistik süreçlerden kaynaklanan karbon emisyonlarını da düşürmemize yardımcı olmaktadır.

• Yerli Fiberglas Hat Borularının Prototip İmalatları

Fiberglas hat borularının yerlileştirilmesi, özellikle korozif ortamlarda boru hattı ömrünü uzatarak bakım maliyetlerimizi ve çevresel risklerimizi azaltma potansiyeli taşımaktadır. Boruların prototip imalatları tamamlanıp saha testleri aşamasına gelindi.

• Yerli Çelik Gövde 12 1/4" Çapında PDC Matkap İmalatı

Sondaj operasyonlarında kullanılan matkaplarımızın yerlileştirilmesi hem maliyet etkinliği sağlamakta hem de yerel mühendislik ve üretim kabiliyetlerimizin gelişimine destek olmaktadır. Başarılı saha testleri, yerli ürünlerimizin uluslararası standartlarda performans gösterebildiğini kanıtladı.

• Yerli Drivehead ve Yedek Parçalarının Alımları

Drivehead ve yedek parçalarının yerli tedarik edilmesi, operasyonel sürekliliğimizi güvence altına alırken, yedek parça tedarikindeki dışa bağımlılığımızı azalttı. Bu durum, acil durum-

larda hızlı müdahale imkânı sunarak operasyonel verimliliğimizi artırmakta ve arıza sürelerini minimize etmektedir. Yerel tedarik, daha kısa nakliye mesafeleri sayesinde çevresel etkiyi de azaltmaktadır.

• ESP Güç Kablosu Alımları

75.000 ft ve 113.000 ft'lik yeni kablo alım sürecini başlattık. ESP (Elektrikli Dalgıç Pompa) güç kablolarını yerli üretimden alarak, enerji verimliliği sağlayan bu kritik ekipmanın yerel tedarikini güçlendirmekteyiz. Yerli üretim, tedarik güvenliğini artırırken, uzun vadede daha sürdürülebilir enerji üretimimize katkı sağlamaktadır.

• 13 3/8" J55 Kalite Sondaj Borusu İmalatları

Sondaj borularını yerlileştirmemiz, operasyonel maliyetlerimizi düşürmenin yanı sıra, yerel çelik sanayinin gelişimine doğrudan katkıda bulunmaktadır. Yüksek kaliteli yerli ürünlerin kullanımı, operasyonel güvenliğini artırarak çevresel risklerimizi azaltmaktadır. Yeni alımlar için görüşmeler, yerel tedarik zincirinin sürdürülebilirliğini ve kapasitesini artırma taahhüdümüzü göstermektedir.

• Gaz Dehidrasyon ve Glikol Rejenerasyon Ünitesi ile Endirekt Isıtıcı Korozif Ortam Separatörü Yerlileştirme ve Ar-Ge Projeleri

Bu Ar-Ge projeleri, gaz işleme ve ayırma süreçlerinde verimliliğimizi artırmayı ve çevresel etkilerimizi azaltmayı hedeflemektedir. Gaz dehidrasyonu, gazın taşınması ve işlenmesi sırasında korozyonu önleyerek altyapı ömrünü uzatır ve kaçak riskimizi azaltır. Korozif ortam separatörü

ise çevresel açıdan hassas ortamlarda güvenli ayrıştırma sağlayarak kirlilik riskimizi minimize eder. Her iki proje için de tasarım aşamalarını tamamlamış bulunmaktayız.

• Glikol Dehidrasyon Üniteleri, Yatay Serbest Su Ayırıcıları ve Ham Petrol Stok Tankları İmalatları

Glikol dehidrasyon üniteleri, gazın kalitesini artırarak enerji verimliliğimize katkıda bulunmaktadır. Su ayırıcıları, atık su yönetimimizi optimize ederken, ham petrol stok tankları güvenli depolama ve çevresel sızıntı riskimizin azaltılması için kritik öneme sahiptir. Bu ekipmanların yerli imalatı, petrol ve doğal gaz sahalarımızdaki operasyonların verimliliğini ve güvenliğini artırmakta olup, bu şekilde Ortaklığımız için stratejik olan ekipmanların tedarik güvenliğini sağlamaktayız.

• Wireline Ünitesinin Yerli İmalatı

Wireline üniteleri, kuyu içi operasyonlarda veri toplama ve müdahale için hayati öneme sahiptir. Bu ünitenin yerli olarak imal edilmesi, operasyonel bağımsızlığımızı artırarak bakım ve onarım süreçlerini hızlandırdı ve yerel uzmanlığın gelişimine katkı sağladı.

• Petrol Bazlı Çamur Kimyasallarının Yerlileştirilmesi Projesi

Petrol bazlı sondaj çamuru kimyasallarının yerli imkânlarla üretilebilirliğinin araştırılması ile tedarik zinciri güvenliğini artırmayı ve ulusal ekonomiye katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

ÇALIŞAN DESTEK PROGRAMLARI

Çalışanlarımızın ve ailelerinin hayatlarını kolaylaştırmak ve zor zamanlarında yanında olmak için çeşitli destekleyici uygulamalar gerçekleştiriyoruz:

• Servis Hizmeti:

Genel Müdürlük bünyesinde görev yapan çalışanlarımızın evlerinden iş yerimize ve iş yerimizden evlerine ulaşmaları için kapsamlı bir servis ağı sunuyoruz. 2024 yılında, 65 servis aracı ile yaklaşık 1800 çalışanımızın günlük ulaşımını kesintisiz olarak sağladık.

• Süt İzni Servis Hizmeti:

Anne olan çalışanlarımızın süt izni kullandıkları dönemde, bebeklerinin bakımına odaklanabilmeleri için, havuz araçlarımızla evlerine ulaşmalarını sağlamaktayız. Bu hizmetimizle, çalışanlarımızın iş hayatına uyum sürecini kolaylaştırmayı ve anne-bebek bağına desteklemeyi amaçlıyoruz.

• Sosyal Yardımlar:

İhtiyaç sahibi personelimiz, emeklilerimiz ve aileleri için uygun görüldüğü takdirde, çalışanlarımız arasında yardım kampanyaları düzenleyerek dayanışma ruhunu güçlendiriyoruz.

• Özel Durumlar:

Çalışanlarımızın vefat eden yakınları için cenaze hizmeti desteği sağlayarak, bu zorlu süreçte onların yanında olmayı hedefliyoruz. 2024 yılında 20 personelimiz bu hizmetten faydalandı. Ayrıca cenazelerde, özel olarak servis ve yemek tahsisi yaparak bu zor zamanlarda onların yanında olmaya özen gösteriyoruz.

• Avantajlı Anlaşmalar ve İndirimler:

Çalışanlarımızın ve emeklilerimizin hayat kalitesini artırmak amacıyla, çeşitli sektörlerden firmalarla (sağlık kuruluşları, eğitim kurumları, bankalar vb.) indirim anlaşmaları yapıyoruz. Bu anlaşmalar sayesinde, çalışanlarımız ve aileleri birçok hizmetten daha avantajlı koşullarda faydalanabiliyor. 2024 yılında 120'den fazla firmamızın duyurusu yapıldı, 13 firma ise Ortaklığımızda stant açarak hizmetlerini tanıttı.

• Sağlık Hizmetleri:

Genel Müdürlük çatısı altında çalışan tüm personelimize poliklinik, hemşirelik, diş hekimliği, tıbbi laboratuvar ve hastalık önleme test hizmetleri verilmektedir.

• Kreş Yardımı:

Personelimize, çocuklarının eğitimlerine ilk adımlarını atarken yanlarında olduğumuzu hissettirmek amacıyla, Ortaklığımızca belirlenen miktarda 0-6 yaş arasındaki çocuklarının Kreş ve Gündüz Bakımevleri ücretlerine katkı sağlanmaktadır. Bu hizmetten 203 personelimiz yararlanmıştır.

• Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Yardımı:

Özel eğitim ihtiyacı bulunduğunu sağlık raporu ile kanıtlayan ve çocuklarını Özel Eğitim ve Rehabilitasyon merkezlerine gönderen perso-

nelimize herhangi bir yaş sınırı olmaksızın Ortaklığımızca belirlenen limitler dahilinde yardım sağlanmaktadır. Bu hizmetten 11 personelimiz yararlanmıştır.

• Tıbbi cihaz:

Ortaklığımızca belirlenen limitler dahilinde tıbbi cihaz kullanmakta olan personelimiz ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireyleri için yardım yapılabilmektedir.

• Hayat Sigortası:

TPAO Sigorta Yönergesi kapsamında, personelin iş yerine geliş-gidişleri sırasında, iş yerinde buldukları sürede ve görev nedeniyle yurt içi veya yurt dışındaki görevlerinde meydana gelebilecek kazalara karşı Ferdi Kaza Sigortası yapılmaktadır. Bu sigorta; iş yerinde yaşanabilecek kalp krizi ve inme gibi hastalık durumlarını, iş yeri dışında meydana gelebilecek kazaları ve hastalık kaynaklı daimî maluliyet veya vefat durumlarını kapsamamaktadır.

Bu kapsam eksikliklerinin giderilmesi amacıyla, 2024 yılında aktif çalışan personele yönelik olarak Grup Hayat Sigortası temin edilmiştir. Sigorta poliçeleri yıllık olarak yenilenmekte olup, aktif çalışan personel sayısı 3.371'dir. Yıl içinde işe giriş ve ayrılışlara bağlı olarak personel sayıları güncellenmektedir.

Bu uygulamalarla, çalışanlarımızın motivasyonunu ve memnuniyetini artırarak, verimli ve pozitif bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.



KURUMSAL AİDİYET VE MORAL ETKİNLİKLERİ

Çalışanlarımızın motivasyonunu, birbirleriyle olan bağlarını, kuruma olan aidiyet duygularını pekiştirmek amacıyla çeşitli sosyal ve kültürel etkinlikler düzenliyoruz. Bu etkinlikler, çalışanlarımızın aileleriyle birlikte keyifli vakit geçirmelerine de olanak tanımaktadır.

• Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler:

Çalışanlarımız ve emeklilerimizden oluşan “TPAO Türk Halk Müziği” ve “TPAO Türk Müziği” Koroları, yılda iki defa konser vermektedir. 2024 yılı ocak, mayıs ve haziran aylarında toplam üç konser düzenlendi. Ayrıca, yine çalışanlarımızdan oluşan “TPAO Halk Dansları Topluluğu” haziran ayında halk oyunları gösterisi gerçekleştirdi.

• Spor Etkinlikleri:

Çalışanlarımızın fiziksel aktiviteye teşvik edilmesi ve takım ruhunun güçlendirilmesi amacıyla çeşitli turnuvalar düzenlemekteyiz.

2024 yılında Genel Müdürlük'te “19 Mayıs Voleybol Turnuvası” ile “29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Turnuvası” kapsamında dart, futbol ve voleybol turnuvaları başarıyla tamamlandı ve dereceye giren çalışanlarımıza ödülleri takdim edildi.

Adıyaman Bölge Müdürlüğünde “Bahar Futbol Turnuvası” ve “19 Mayıs Bisiklet Turu” düzenlenmiş olup, Bölge Müdürlüğümüz personeli ve aileleri etkinliğe katıldı.

Batman Bölge Müdürlüğünde 70. Kuruluş Yılı Dönümü kapsamında “Voleybol Turnuvası” ve “Halı Saha Futbol Turnuvası” düzenlendi.

Trakya Bölge Müdürlüğü çalışanlarımız arasında düzenlenen Dart Turnuvası ile iş stresinin azaltılarak çalışanlarımızın motivasyonunun artırılmasına ve kurum içi sosyal bağların güçlenmesine destek olundu.

• Kültürel Geziler:

Çalışanlarımızın farklı kültürleri tanınması ve bir araya gelmesi amacıyla haziran ayında Horma Kanyonu'na ve Kasım ayında da Kapadokya'ya geziler düzenlendi.

• Özel Gün Etkinlikleri:

Kadınlar gününde kadın çalışanlarımıza isimlerine özel bir hediye verildi.

10 Kasım Atatürk'ü Anma Haftası kapsamında “Atatürk Fotoğrafları Sergisi” düzenlendi.

Ayrıca, her sene çalışanlarımız tarafından heyecanla beklenen Ortaklığımızın 70. Kuruluş Yılı Dönümü sade bir törenle kutlandı.

• Çevreci Faaliyetler:

Trakya Bölge Müdürlüğünde, çalışanlarımızın ve ailelerinin katılımıyla Bölge Müdürlüğümüz yerleşkesi içerisindeki boş araziye fidan dikimi gerçekleştirildi. Bu etkinlikle hem Ortaklık arazisinin yeşillendirilmesi sağlandı hem de katılımcılarda çevre bilincinin oluşturulması ve artırılması hedeflendi.

• Kolektif Çalışmalar:

Trakya Bölge Müdürlüğü çalışanlarımızın ve ailelerinin katılımıyla Adatepe Restoran yazlık bahçesinde kermes düzenlendi. Etkinlikte, katılımcıların kendilerinin hazırladığı el emeği ürünlerin satışı yapıldı. Elde edilen gelirle ihtiyaç sahibi çocuklara kıyafet yardımı yapıldı. Ayrıca kermes esnasında çocuklar için hazırlanan çeşitli eğlencelerle etkinliğe sosyal bir boyut kazandırıldı. Bu organizasyon, çalışanların sosyal sorumluluk projelerine aktif katılımını teşvik ederken, topluma fayda sağlama misyonumuzu da destekledi.



EKONOMİK DESTEKLER

TPAO olarak, operasyonlarımızı yürüttüğümüz bölgelerdeki yerel yönetimlerle güçlü bir iş birliği kurarak toplumsal gelişime katkıda bulunmayı temel bir sorumluluk olarak görmekteyiz. Bu yaklaşımımız, enerji üretimi faaliyetlerimizin yanı sıra, yerel altyapı ve kamu hizmetlerinin geliştirilmesine de destek olmayı kapsamaktadır.

2024 yılı içerisinde, Türkiye'nin çeşitli bölgelerindeki belediyelerden gelen talepler doğrultusunda, altyapı çalışmalarına yönelik önemli katkılarda bulunduk. Genel Müdürlüğümüze ulaşan toplam 14 adet asfalt talebi kapsamında, 54 bin ton asfaltın ilgili belediyelere temini için gerekli çalışmalar yaptık.

Bu girişimimiz, yalnızca yerel yönetimlerin altyapı ihtiyaçlarına çözüm sunmakla kalmayıp, aynı zamanda vatandaşlarımızın yaşam kalitesini artırmaya yönelik taahhüdümüzün bir göstergesidir. TPAO olarak, faaliyet gösterdiğimiz her bölgede toplumsal faydayı ön planda tutan projelerle, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye devam ediyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

TPAO olarak, toplumsal sorumluluk bilinciyle, özellikle de afet bölgelerindeki çocukların eğitim ve gelişimine katkıda bulunmayı sürdürüyoruz. 2024 yılında, 6 Şubat depremlerinden etkilenen Adıyaman ve Malatya illerindeki çocuklara yönelik kapsamlı bir destek programı hayata geçirdik.

• **Eğitim Malzemesi ve Kitap Desteği:** 14-15 Mart 2024 tarihinde Adıyaman ve Malatya'da toplam 276 öğrenciye, çalışanlarımızın da gönüllü katkılarıyla hazırlanan temel okul ve kırtasiye malzemelerinin yanı sıra öğrencilerin ihtiyaç duyabileceği diğer materyalleri de içeren eğitim setleri hediye ettik. Aynı zamanda, düzenlediğimiz kitap bağışi kampanyasıyla toplanan binlerce kitabı, bölgedeki okulların kütüphanelerine bağışlayarak çocukların okuma alışkanlıklarını desteklemeyi amaçladık.

• **Gelişim Odaklı Atölye ve Kurslar:** Eğitimin sadece akademik başarıdan ibaret olmadığına inanarak, 2023 yılında Adıyaman'da başlattığımız ve 2024 yılında tamamladığımız gelişim odaklı atölye çalışmalarımızla çocukların sosyal ve bilişsel gelişimlerine katkı sağladık. Bu program kapsamında Satranç, Robotik Kodlama, Sanatla Oyun, Müzik ve Jimnastik gibi çeşitli kurslar düzenledik. Yaklaşık 150 çocuğun katıldığı bu atölyeler sayesinde, çocukların yeteneklerini keşfetmelerine, öz güvenlerini geliştirmelerine ve yaratıcılıklarını ortaya koymalarına olanak tanıdık.

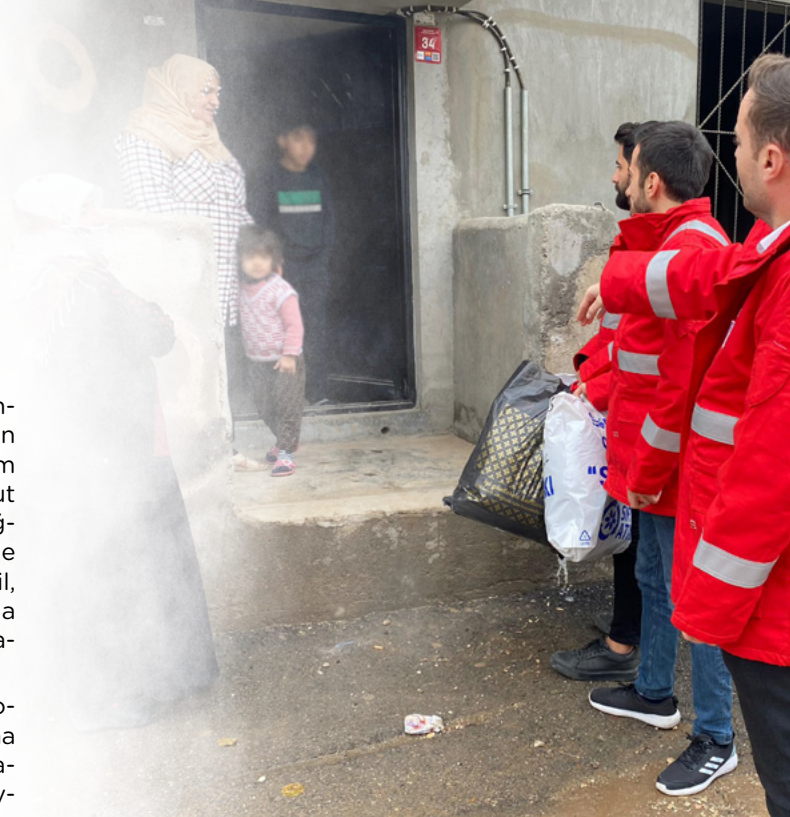
Bu projelerle, sadece maddi destek sağlamakla kalmayıp, çocukların geleceğe umutla bakmalarına yardımcı olmayı hedefliyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk bilincimiz ve toplumsal dayanışmaya olan güçlü inancımız doğrultusunda;

• Türk Kızılayı ile stratejik iş birliğimizi sürdü-

rerek yıl içerisinde iki ayrı Kan Bağışi Kampanyasını başarıyla gerçekleştirdik. Düzenlenen kampanyalara toplam 85 gönüllümüz katılım göstererek, acil kan ihtiyacı olan hastalara umut taşıyan bu anlamlı sürece büyük bir destek sağladı. Yıl içinde iki kez tekrarlanan bu etkinlik ile Ortaklığımızın sadece ekonomik alanda değil, aynı zamanda insani yardım ve toplumsal fayda alanındaki kararlılığını da somut bir şekilde ortaya koyduk.

• Yemakhanelerimizde artan tüm yemekleri, sokak hayvanlarının yaşam ve beslenme haklarına destek olmak amacıyla toplayarak düzenli olarak yerel hayvan barınaklarına ulaştırdık. Bu uygulama ile hem gıda israfının önüne geçtik hem de barınaklardaki hayvanların temel ihtiyaçlarına sürdürülebilir ve insani bir katkı sağladık.

• Ortaklığımız, toplumsal faydaya ve dezavantajlı grupların desteklenmesine olan bağlılığını, Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV) ile yürüttüğü somut iş birlikleriyle pekiştirmiştir. Çalışanlarımızın yoğun katılımıyla yıl boyunca Ortaklığımız kampüsünde toplam beş (5) kez LÖSEV standı açılmasını sağladık. Bu stantlar aracılığıyla, Lösemili çocukların ve ailelerine desteğin artırılmasına doğrudan aracılık ettik. Bu sürekli destek ile, Ortaklığımızın sadece finansal değil, aynı zamanda toplumsal dayanışma ilkelerine de önem verdiğini gösterirken, kurumsal duyarlılığımızı somut bir eyleme dönüştürdük.



EKONOMI VE ETİK: GÜÇLÜ FİNANS, SAĞLAM DEĞERLER



EKONOMİK KATKIMIZ VE FİNANSAL PERFORMANSIMIZ, VERGİ STRATEJİMİZ

Ekonomik Katkı

- 2024 yılında yasal yükümlülüklerimiz doğrultusunda devletimize 34 milyar TL doğrudan katkı sağladık.
- 2024 yılındaki tüm mal ve hizmet alımlarımızın %77'sini yurt içinden karşılayarak ülke ekonomisine ve millî kalkınmaya 79 milyar TL destek sağladık.

Uyum ve Yönetim

- Vergi süreçlerimizi mevzuata tam uyumla yürütüyoruz.
- Mali tablolarımızı üçüncü taraf denetimlerle doğrulatıyoruz.
- Stratejimizi üst yönetimimizin onayıyla düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Vergide Yönetişim ve Güven

- Tüm vergi süreçlerinde şeffaf ve sorumlu bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.
- İç kontrol ve dış denetim mekanizmalarıyla süreçlerimizin doğruluğunu güvence altına alıyoruz.

- Vergi risklerini yakından izliyor, finansal istikrarımızı koruyoruz.
- Uyum, güven ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle hareket ediyoruz.

Sürdürülebilirlik ve Toplumsal Katkı

- Vergiyi yalnızca yasal bir yükümlülük değil, sürdürülebilir kalkınmanın bir aracı olarak görüyoruz.
- Ekonomik büyümemizi desteklerken topluma katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Şeffaflık ve Güven

- Vergi politikalarımızda şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirliği esas alıyoruz.
- Süreçlerimizin doğruluğunu iç ve dış denetim mekanizmalarıyla güvence altına alıyoruz.



ETİK VE YÖNETİŞİM: DOĞRU OLANI YAPMAK

UYGUNLUK YÖNETİMİ

TPAO'nun uygunluk yönetimi yaklaşımı, sadece yasalara uymaktan daha fazlasını ifade eder; aynı zamanda etik değerlerimize ve kurum politikalarımıza tam bir bağlılığı yansıtır.

Ortaklığımız, yapısını, stratejisini, değerlerini, hedeflerini ve benimsediği uygunluk ilke ve yükümlülüklerini temel alarak, ISO 37301 Uygunluk Yönetim Sistemi standardı gerekliliklerine uygun bir Uygunluk Yönetim Sistemi Politikası (EYS. POL.009) belirlemiştir. Bu Politika, üst yönetim ve tüm çalışanlarımız tarafından benimsenerek uygulanmaktadır. Politika kapsamında; arama ve üretim faaliyetlerimizde, yerel mevzuata, kurum içi süreçlere ve uluslararası anlaşmalara taviz vermeden uyum sağlamaktayız.

ŞEFFAFLIK, GÜVEN VE HESAP VEREBİLİRLİK

Ortaklığımızda sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı temel bir prensip olarak benimsenmekte ve operasyonel faaliyetlerimiz gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğu doğrultusunda yürütülmektedir. Faaliyetlerimiz ekonomik, sosyal ve çevresel boyutları kapsayan Sürdürülebilirlik Politikamız çerçevesinde planlanmakta ve yönetilmektedir. Bu kapsamda, şeffaflık, güven ve hesap verebilirlik ilkeleri yönetim anlayışımızın ayrılmaz bir parçasıdır.

Şeffaflık: Faaliyetlerimizin tüm aşamalarında şeffaflık ve etik ilkelere bağlılık esas alınmakta; ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum içerisinde hareket edilmektedir. Paydaşlarımızla açık ve erişilebilir iletişim kanalları kurulmakta, performansımızın yanı sıra çevresel ve sosyal etkiler düzenli olarak ölçülüp uluslararası standartlara uygun verilerle desteklenen raporlarla kamuoyuna şeffaf bir şekilde raporlanmaktadır. Sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimiz, doğrulanabilir verilerle desteklenerek kamuoyu ile paylaşılmakta; böylece karar alma süreçlerinde ve kurumsal yönetimde şeffaflık ilkesi etkin biçimde uygulanmaktadır.

Güven: Ortaklığımız, uzun vadeli ve sürdürülebilir başarısını iç ve dış paydaşlarıyla kurduğu sağlam güven ilişkisine dayandırır. Ortaklığımızda çalışanlar en önemli değer olarak kabul edilmekte; insan kaynakları süreçlerinde adalet, şeffaflık ve eşitlik ilkeleri esas alınmaktadır. Etik değerlere ve insan haklarına bağlı kalınarak her türlü ayrımcılığın önlenmesi ve eşitliğin sağlanması konusunda titizlik gösterilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlanarak çalışan memnuniyeti ve kurumsal aidiyet güçlendirilmektedir.

TPAO olarak kurumsal bilgi varlıklarımızın ve iç / dış paydaşlarımıza ait verilerin gizliliğini ve bilgi güvenliğini en üst düzeyde korumayı temel önce-

liğimiz olarak belirledik. Bu çerçevede, dış tehditlere karşı proaktif savunma mekanizmaları geliştiriyor, bilgi sızmalarını engelliyor ve kesintisiz iş sürekliliğini güvence altına alıyoruz. Bilgi güvenliği yaklaşımımız, yalnızca teknolojik çözümlerle sınırlı kalmayıp, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına tam uyum ile sürekli olarak yönetilmekte ve iyileştirilmektedir. Ayrıca, gizlilik ve güvenliğin kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olması amacıyla tüm personelimizin farkındalığını artırmak için düzenli eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri yürüterek, tüm süreçlerimizde en yüksek düzeyde veri koruma ve güvenlik titizliğini sürdürmekteyiz.

Hesap Verebilirlik: Ortaklığımız, yönetim anlayışında hesap verebilirlik ilkesini esas almaktadır. Süreçlerimiz Entegre Yönetim Sistemi aracılığıyla sürekli izlenmekte ve risk yönetimi çalışmaları ile değerlendirilmekte ve iyileştirmeye yönelik aksiyonlar alınmaktadır. İç denetim ve risk yönetimi mekanizmalarımız sayesinde performansımız sürekli izlenmekte, hedeflerimize ulaşmadığımız durumlarda nedenleri açıkça paylaşılmakta ve iyileştirme aksiyonları alınmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği mevzuatlarına tam uyum sağlanarak sıfır iş kazası hedeflenmektedir. Bilgi güvenliği politikaları ile operasyonel sorumluluğun tüm paydaşlar nezdinde yerine getirilmesi temin edilmektedir.

TEDARİK ZİNCİRİ SORUMLULUĞUMUZ

YEREL VE SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK POLİTİKALARI

TPAO olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımız sadece çevresel ve sosyal sorumluluklarla sınırlı kalmayıp, operasyonel verimliliği ve finansal sağlığı da kapsamaktadır. Bu bağlamda, tedarik zincirimizin etkin ve şeffaf bir şekilde yönetilmesi, operasyonlarımızın kesintisiz devamlılığı ve maliyetlerimizin optimizasyonu açısından kritik bir öneme sahiptir.

Petrol ve doğal gaz arama, sondaj, üretim ve araştırma gibi ana faaliyetlerimizin yanı sıra, idari ve yapım işleri için ihtiyaç duyduğumuz her türlü malzeme, ekipman ve hizmetin temini, yurt içi ve yurt dışı satın alım süreçleri, nakliye, sigorta ve gümrük işlemleri titizlikle yürütülmektedir.

Bu süreçlerde, en yüksek kaliteyi en uygun maliyetle elde etme stratejimiz, sadece ekonomik verimliliği değil, aynı zamanda paydaşlarımıza karşı olan mali sorumluluğumuzu da pekiştirmektedir. Bu doğrultuda, mal ve hizmet alımları ihalelerinde uyguladığımız "revize teklif" yöntemleri ile rekabetçi bir ortam yaratmakta ve kaynaklarımızın en verimli şekilde kullanılmasını sağlamaktayız.

Bu stratejik yaklaşımımızın bir sonucu olarak,

2024 yılı içerisinde mal ve hizmet alımlarında elde ettiğimiz önemli indirimler, finansal sürdürülebilirliğe olan katkımızı somut bir şekilde göstermektedir:

Mal Alım İndirim Tutarı : 6.827.649 USD

Hizmet Alım İndirim Tutarı : 65.873.462 USD

Toplam İndirim Tutarı : 72.792.312 USD

Elde edilen bu tasarruflar, TPAO'nun operasyonel etkinliğini artırırken, aynı zamanda kaynaklarımızı stratejik yatırımlara yönlendirmemize olanak tanımaktadır. Bu verimli tedarik ve lojistik yönetimi, Ortaklığımızın uzun vadeli hedeflerine ulaşmasında kilit bir rol oynamaktadır.

Tedarikçi seçimlerimizde sürdürülebilir bir yapı oluşturma amacımız gereği, tedarikçilerimizi iş alanlarına göre çevresel değerlendirmeye de tabi tutuyoruz. Bu yaklaşım ile birlikte çalıştığımız paydaşlarımızın da TPAO'nun sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda bizimle birlikte hareket etmesini ve bu konuda farkındalık kazanmalarını hedefliyoruz.

Tedarikçi Çevresel Değerlendirilmesi	2023	2024
Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi (%)	7	2,5
Çevresel etkileri değerlendirilen tedarikçi sayısı (Adet)	48	30
Önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkiye sahip olduğu tespit edilen tedarikçi sayısı (Adet)	-	-

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Faaliyet Gelirleri (Bin TL)	2022	2023	2024
Ham Petrol Satış Gelirleri	33.346.700,76	48.402.294,91	90.456.841,59
Doğal Gaz Satış Gelirleri	3.638.458,98	4.632.619,37	15.244.180,73
Hizmet Gelirleri	374.223,77	662.641,31	1.039.942,07
Diğer Gelirler	0	0	0
Toplam	37.359.383,51	53.697.555,60	106.740.964,39

Faaliyet Dışı Gelirler (Bin TL)	2022	2023	2024
Diğer Faaliyetlerden Olağan Gelir ve Kârlar	17.177.610	53.763.809	59.579.910,69
Olağan Dışı Gelir ve Kârlar	146.034	643.081	1.172.599,69
Toplam	17.323.645	54.406.890	60.752.510,37

Giderler (Bin TL)	2022	2023	2024
Satışların Maliyeti	7.973.995	13.031.896	24.375.018,81
Faaliyet Giderleri	19.334.034	39.510.658	77.360.973,02
Diğer Faaliyetlerden Olağan Gider ve Zararlar	15.896.513	26.399.829	32.502.345,59
Finansman Giderleri	1.807.029,716	4.206.541	6.738.375,92
Olağan Dışı Gider ve Zararlar	1.905.456	4.475.619	10.843.621,72
Toplam	46.917.028	87.624.544	151.820.335,06

Net Dönem Kârı (Bin TL)	2022	2023	2024
Toplam	7.766.000,21	20.479.901,20	15.673.139,70

FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

2020-2024 Yıllarında Ödenen Vergi ve Kanuni Yükümlülükler (Bin TL)						
YIL	KURUMLAR V.	DİĞER (*)	KDV	DEVLET HİS.	HASILAT %10	TOPLAM
2020	500.186	188.029	698.555	660.888	110.614	2.158.272
2021	37.192	407.327	1.374.317	1.502.344	-	3.321.180
2022	0	1.910.311	5.548.586	4.723.007	-	12.181.904
2023	360.885	2.545.098	8.334.970	6.789.754	-	18.030.706
2024	-	3.571.785	17.111.468	13.359.605	-	34.042.858

NOT: Diğer (*) = Muhtasar Vergi, Damga Vergisi, Konaklama Vergisi, Aidatlar, Özel Tüketim Vergisi, Motorlu Taşıtlar Vergisi ve Emlak Vergisini kapsamaktadır.

Ar-Ge Projeleri	
PROJE ADI	Gerçekleşme (TL)
Millî Sismik Veri İşlem Yazılımı Faz-2	31.389.273
TP-TKİ Bitümlü Şeyl Rezerv Geliştirme ve Yatırım Projesi	3.134.698
Hidrokarbon Arama ve Üretim Yerileştirme Projesi	1.014.620
Toplam	35.538.591

Tedarikçi İstatistikleri		
	2023	2024
Toplam Tedarikçi Sayısı (Adet)	946	951
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı (Adet)	849	869
Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödemeler (Milyar TL)	72	101
Yerel Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödeme (Milyar TL)	66	96
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Oranı (%)	92	95

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı

Çalışan Sayısı	2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Kapsam Dışı	361	1038	1399	385	1078	1463
Kapsam İçi	213	2010	2223	212	1868	2080
Toplam	574	3048	3622	597	2946	3543

Lokasyona Göre Çalışan Sayısı

Bölge / Statü	2023			2024		
	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam
Genel Müdürlük	959	378	1337	975	335	1310
Batman	237	1138	1375	235	1025	1260
Adıyaman	112	465	577	130	355	485
Trakya	79	242	321	85	242	327
Şırnak	12	0	12	38	123	161

Yaşa Göre Çalışan Sayısı

Yaş	2023			2024		
	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam
30 Yaş Altı	103	291	394	123	370	493
30-50 Yaş	1119	1380	2499	1165	1273	2438
50 Yaş Üstü	177	552	729	175	437	612

Yönetici Pozisyonlarının Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Yaş	2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30-50 Yaş	60	202	64	242
50 Yaş Üstü	8	53	9	46

Yeni İşe Alınanlar

Yaş	2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	49	224	44	147
30-50 Yaş	44	125	23	75
50 Yaş Üstü	0	3	0	2
Toplam	93	352	67	224

Çalışan Devri

Yaş	2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten Ayrılan <30	1	3		10
İşten Ayrılan 30-50	23	100	33	88
İşten Ayrılan 50>	7	69	12	227
İşten Ayrılan Toplam	31	172	45	325
Çalışan Devir Oranı	%15,27	%84,73	%12,16	%87,84

Kıdeme Göre Çalışan Sayısı

Yıl	2023			2024		
	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam	Kapsam Dışı	Kapsam İçi	Toplam
0-5	233	336	569	308	527	835
5-10	225	261	486	170	161	331
10-15	442	569	1011	460	602	1062
15-20	278	334	612	320	306	626
20-25	119	367	486	100	171	271
>25	102	356	458	105	313	418
Toplam	1399	2223	3622	1463	2080	3543

TİS Kapsamındaki Çalışanlar

Yaş	2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
TİS Kapsamında Çalışan Sayısı	213	2010	212	1868

Ebeveynlik İzni

	2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Ebeveyn İzni Alan Çalışan Sayısı	14	94	108	15	91	106
Ebeveyn İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı	14	94	108	15	91	106
Ebeveyn İzni Sonrası İşe Dönen ve 12 Ay Sonra Hala İstihdam Edilen Çalışan Sayısı	14	94	108	15	91	106

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÖSTERGELERİ

TPAO Verileri (ALT İŞVEREN HARIÇ)

	2023	2024
Kaza Sıklık Oranı (LTIF)- 4 gün ve üzeri	0,57	1,17
Meslek Hastalığı Oranı	0	0
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0
Devamsızlık Oranı	0,0003	0,0033
İş Kazası Sebebiyle Kayıp Gün Oranı (KAO)	0,003	0,03

Ortaklık Çalışanları

	2022	2023	2024
İşle İlgili Yüksek Öneme Sahip Yaralanmaların Sayısı (Ölümler Hariç)	6	5	10
Kaza Sıklık Oranı (KSO)	%84,70	%56,60	%117,42
İşle İlgili Kaydedilebilir Yaralanma Sayısı	20	16	25
İşle İlgili Kaydedilebilir Yaralanma Oranı	2,82	1,81	2,94

Ortaklığın Kontrolü Altındaki Ortaklık Dışı Çalışanlar

	2022	2023	2024
İşle İlgili Yaralanma Sonucu Ölümünün Sayısı	2	2	3
İşle İlgili Yaralanma Sonucu Ölümünün Oranı	%4,50	%3,84	%7,06
Yüksek Öneme Sahip İşle İlgili Yaralanmaların Sayısı (Ölümler Hariç)	116	128	119
Yüksek Öneme Sahip İşle İlgili Yaralanmaların Oranı (Ölümler Hariç)	%260,89	%245,90	%280,13
İşle İlgili Kaydedilebilir Yaralanma Sayısı	325	347	368
İşle İlgili Kaydedilebilir Yaralanma Oranı	7,31	6,67	8,66

ÇEVRESEL GÖSTERGELER

Kuruluş İçi Doğal Gaz Tüketimi (MWh)

Konum	2023	2024
Adıyaman	3.150	3.258
Batman	441.729	434.727
Trakya	106.568	82.411
Şırnak	0	377
Genel Müdürlük	11.140	8.057
Toplam	562.587	528.830

Kuruluş İçi Elektrik Tüketimi (MWh)

Konum	2023	2024
Adıyaman	101.884,86	110.967,50
Batman	346.512,60	333.315,77
Trakya	4.796,85	6.432,55
Şırnak	0	12.474,31
Genel Müdürlük	7.147,67	8.044,61
Toplam	460.342,94	471.234,74

Enerji Yoğunluğu (kWh/bbl)

Konum	Birim Brüt Üretim Başına Tüketim
Adıyaman	1,581
Batman	3,903
Trakya	24,167
Şırnak	1,577
Enerji Yoğunluğumuz (Ortalama)	3,335

Çevre Yatırımları (TL)

Konum	2023	2024
Genel Müdürlük	951.814,64	1.453.797,73
Adıyaman	7.301.014,55	2.773.840,81
Batman	35.667.802,09	96.078.212,03
Trakya	6.232.483,67	7.881.865,98
Şırnak (Veriler henüz tutulmamaktadır.)	-	-
OTC	30.700.000,00	-
Toplam	80.853.114,95	108.187.716,55

ÇEVRESEL GÖSTERGELER

Atıklar

Genel Müdürlük		
Tehlikeli Atık (ton)	2023	2024
Toplam Tehlikeli Atık	17,81	22,49
Düzenli Depolama / Katı Atık Sahasına Giden (D5)	0,12	0,1
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan (R Kodları)	17,54	22,27
Tekrar Kullanılan (R9)	0,43	0,4
Elektronik Atıklar	4,48	1,4
Diğer (Enerji Kazanım Olmayan-Bertaraf Yöntemleri-D10)	0,15	0,13
Tehlikesiz Atık (ton)	2023	2024
Toplam Tehlikesiz Atık	129,05	108,37
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan	129,05	108,37

Adıyaman Bölge Müdürlüğü		
Tehlikeli Atık (ton)	2023	2024
Toplam Tehlikeli Atık	4.075,76	4.716,18
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan (R Kodları)	4.075,58	4.683,59
Elektronik Atıklar	0,04	-
Diğer	0,18	23,52
Tehlikesiz Atık (ton)	2023	2024
Toplam Tehlikesiz Atık	5	4,435
Geri Dönüştürülen	5	4,435

Trakya Bölge Müdürlüğü		
Tehlikeli Atık (ton)	2023	2024
Toplam Tehlikeli Atık	431,855	170,615
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan	288,461	150,56
Elektronik Atıklar	2,282	-
Diğer	0,002	0,005
Tehlikesiz Atık (ton)	2023	2024
Toplam Tehlikesiz Atık	1.105,78	674,435
Geri Dönüştürülen	965,738	560,665

Atıklar

Batman Bölge Müdürlüğü		
Tehlikeli Atık (ton)	2023	2024
Toplam Tehlikeli Atık	28.334,00	43.381,39
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan	28.333,92	43.381,25
Tekrar Kullanılan	0	0
Elektronik Atıklar	37,62	12,23
Tehlikesiz Atık (ton)	2023	2024
Toplam Tehlikesiz Atık	1.160,89	375,25
Geri Dönüştürülen	1.160,89	375,25
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan	0	0



GRI İÇERİK İNDEKSİ

TPAO, bu GRI içerik endeksinde sunulan bilgileri, 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI standartlarına uygun olarak raporlamıştır. Bu süreçte, petrol ve gaz sektörüne yönelik GRI 11 Petrol & Gaz 2021 (GRI 11: Oil & Gas 2021) sektörel standardı temel alınmıştır. Temel Bilgiler Hizmeti için GRI hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım Bildirimi	Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı, 1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor vermiştir.	GRI Sertifikası Yer Tutucu
Kullanılan Standart	GRI 11: Petrol ve Gaz 2021	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE / VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO
GENEL AÇIKLAMALAR					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Hakkımızda, Organizasyon Şeması	7, 11, 14		
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında	7		
	2-3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası		7		
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi		7		
	2-5 Dış güvence		7		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri		2024 Yılı Arama ve Üretimde TPAO, Tedarik Zinciri Sorumluluğumuz	18-25, 75	
	2-7 Çalışanlar	İstihdam Yapısı ve Toplumsal Katkı	55		
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İstihdam Yapısı ve Toplumsal Katkı	55		
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu, Kurumsal Kalite Yönetimi	15, 16		
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Yönetim Kurulu	15		
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı		15		
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu, Kurumsal Kalite Yönetimi	15, 16		
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Yönetim Kurulu	15		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu, Kurumsal Kalite Yönetimi	15, 16		
	2-15 Çıkar çatışmaları	Yönetim Kurulu	15		
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Kurumsal Risk Yönetimi, Etik ve Yönetişim: Doğru Olanı Yapmak	17, 74		
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu	15		
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi		15		

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE / VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO
GENEL AÇIKLAMALAR					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-19 Ücretlendirme politikaları	Gizlilik nedeniyle açıklanmamıştır.			
	2-20 Ücret belirleme süreci				
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı				
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Sürdürülebilirlikte Neredeyiz?	27		
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Stratejimiz	30		
	2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, TPAO'nun Sürdürülebilir Kalkınma Faaliyetleri	32, 33-35		
	2-25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konular, Tedarik Zinciri Sorumluluğumuz, Çalışan Hakları ve İş Gücü Yönetimi, İklim ve Çevre: Sürdürülebilirlik için Yola Çıktık!	37-38, 75, 55, 42-49		
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Yerel Topluluklarla Omuz Omuz, Paydaşlarımızla Güçlü Bağlar, Etik ve Yönetişim: Doğru Olanı Yapmak	67-68, 36-41, 74		
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	Yerel Topluluklarla Omuz Omuz, Etik ve Yönetişim: Doğru Olanı Yapmak	67-68, 74		
	2-28 Üyelik ortaklıkları	Bir Bakışta TPAO, Yurt Dışı Faaliyetlerimiz	12, 22		
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konular	37-38		
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İstihdam Yapısı ve Toplumsal Katkı, İşten Ayrılma Süreçleri ve Güvence, Sendika Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık	55, 55, 55		

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE / VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi	39		
	3-2 Öncelikli konuların listesi		39		
Enerji Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 302: Enerji 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İklim ve Çevre: Karbon Emisyonları, Karbon Ayak İzi ve Emisyon Yönetimi	43, 43		11.1.1
	302-1 Organizasyon içi enerji tüketimi	Çevresel Göstergeler	79-80		11.1.2
	302-2 Kuruluş dışı enerji tüketimi				11.1.3
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Göstergeler	79-80		11.1.4
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Karbon Salımını Düşürmek İçin Attığımız Adımlar	44-46		
302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	44-46				
İklim Değişikliği ve Emisyonlar ve Hava Kalitesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 305: Emisyonlar 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Karbon Emisyonları	43		11.2.1, 11.1.5
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Karbon Ayak İzi ve Emisyon Yönetimi	43		11.1.6
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları		43		11.1.7
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları		43		11.1.8
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu		43		
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Karbon Salımını Düşürmek İçin Attığımız Adımlar	44-46		
305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (Sox) ve diğer önemli hava emisyonları					
Kritik Olay Yönetimi ve Ekolojik Etkilerin Azaltılması					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma	48		11.1.1
	304 -1 Korunan alanlara ve korunan alan dışındaki biyolojik çeşitlilik değeri yüksek alanlara ait kiralanmış, yönetilen veya bunlara bitişik operasyonel alanlar		48		11.1.2
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri		48		11.1.3
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar		48		11.1.4

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE / VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO	
Öncelikli Konular						
Ürün, Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 306: Atık 2020	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi: Her Damlası Kıymetli, Atık Yönetimi	47		11.5.1	
	306-1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler		47		11.5.2	
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi		47		11.5.3	
	GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	306-3 Oluşan atık	Atık Yönetimi	49		11.5.4
		306-4 Bertaraf edilmiş atıklar		49		11.5.5
		306-5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar		49		11.5.6
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Sorumluluğumuz	75			
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar		75			
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi: Her Damlası Kıymetli	47		11.6.2	
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi		47		11.6.3	
	303-5 Su tüketimi		47		11.6.4	
Yasal Uyum ve Rekabetçi Davranış						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 207: Vergi 2019	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomi ve Etik: Güçlü Finans, Sağlam Değerler	72-75		11.14.1, 11.19.1, 11.21.1	
	207-1 Vergiye yaklaşım	Ekonomik Katkımız ve Finansal Performansımız, Vergi Stratejimiz	73		11.21.4	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi		73		11.21.5	
	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Finansal Performans Göstergeleri	76-77		11.21.2	
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları		76-77			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	201-4 Devletten alınan mali yardım	Ekonomi ve Etik: Güçlü Finans, Sağlam Değerler	72-75		11.21.3	
	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Ekonomi ve Etik: Güçlü Finans, Sağlam Değerler, TPAO'nun Sürdürülebilir Kalkınma Faaliyetleri	72-75, 33-35		11.14.4	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomi ve Etik: Güçlü Finans, Sağlam Değerler	72-75		11.14.5	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE / VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO
Öncelikli Konular					
Organizasyonel Sağlık ve Güvenlik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021 GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışanlarımız için Güvenli Çalışma Hayatı: Önce İnsan	51-54		11.9.1
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi		51-54		11.9.2
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi		51-54		11.9.3
	403-3 İş sağlığı hizmetleri		51-54		11.9.4
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim		51-54		11.9.5
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi		51-54		11.9.6
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi		51-54		11.9.7
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması		51-54		11.9.8
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler		51-54		11.9.9
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar		51-54		11.9.10
403-10 İş kaynaklı hastalıklar	51-54		11.9.11		
Yerele Katkı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yerel Topluluklarla Omuz Omuza, Yerel ve Sürdürülebilir Tedarik Politikaları	67-68, 75		11.15.1
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar		67-68, 75		11.15.2
İş Modeli Esnekliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Risk Yönetimi, Sürdürülebilirlik Stratejimiz	17, 29-31		11.2.1
İnovasyon					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnovasyon, Dijitalleşme ve Ar-Ge	58-65		11.2.1

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE / VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO
Öncelikli Konular					
Su & Atık Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi: Her Damlası Kıymetli	47		11.6.1
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler		47		11.6.2
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi		47		11.6.3
	303-5 Su tüketimi		47		11.6.6
Gizlilik ve Veri Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Şeffaflık, Güven ve Hesap Verebilirlik	74		
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler		74		
Müşteri Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yerel ve Sürdürülebilir Tedarik Politikaları	75		
İş Etiği ve Şeffaflık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik ve Yönetişim: Doğru Olanı Yapmak	74		11.20.1
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar		74		11.20.2
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları		74		11.20.3
	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler		74		11.20.4
Eşitlik ve Kapsayıcılık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Eşitlikçilik ve Kapsayıcılık: Çeşitliliğe Değer Veren Eşitlikçi Yaklaşımımız	55-57		11.11.1
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği		55-57		11.11.5
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler		55-57		11.11.7

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE / VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ	SEKTÖR STANDART REFERANS NO
Öncelikli Konular					
İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		55		11.17.1
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	Çalışan Hakları ve İş Gücü Yönetimi	55		11.13.2
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler		55		
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler		55		11.12.2
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilmiş güvenlik personeli				11.12.2
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Yerel Topluluklarla Omuz Omuz	67-68		11.15.2
İnsan Sermayesi Gelişimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		55		11.10.1
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları ve İş Gücü Yönetimi	55		11.10.3
	401-3 Ebeveyn izni		55		11.10.4
GRI 402: İşgücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Faaliyet değişiklikleri ile ilgili asgari ihbar süreleri		55		11.10.5
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati		Bir Bakışta TPAO, TPAO'nun Sürdürülebilir Kalkınma Faaliyetleri, İSG Eğitimleri	12, 33-35, 54	
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Çalışan Hakları ve İş Gücü Yönetimi	55		11.10.7
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konular	37-38		

KISALTMALAR

Bakanlık	: Enerji ve Tabii Kaynakları Bakanlığı
CCS	: Karbon Yakalama ve Depolama
CT	: Bilgisayarlı Tomografi
ÇSY	: Çevresel, Sosyal, Yönetişim
EOR	: Geliştirilmiş Petrol Kurtarımı
ESP	: Elektrikli Dalgıç Pompa
GDA	: Güneydoğu Anadolu
GES	: Güneş Enerji Santrali
ICP-OES/MS	: Optik Emisyon / Kütle Spektrometresi
OBM	: Petrol Bazlı Çamur
O/W	: Petrol Su Oranı
Ortaklık	: Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı
MMP	: En Düşük Karışabilirlik Basıncı
PEMTEK	: Petrol Endüstrisinde Milli Teknolojiler
RES	: Rüzgâr Enerji Santrali
SKA	: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
STK	: Sivil Toplum Kuruluşu
TİS	: Toplu İş Sözleşmesi
TPAO	: Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı
YEK-G	: Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi

2024



GENEL MÜDÜRLÜK

Söğütözü Mahallesi, Nizami Gencevi No: 10 06530, Çankaya, Ankara - Türkiye

T. +90 (312) 207 20 00

F. +90 (312) 286 90 00 / 01

ADİYAMAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Türkiye Petrolleri Mahallesi
Karapınar Caddesi No: 256
02040, Adıyaman - Türkiye

T. +90 (416) 212 50 00

F. +90 (416) 227 28 18

BATMAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Site Mahallesi
72100, Batman - Türkiye

T. +90 (488) 217 60 00

F. +90 (488) 213 41 49

TRAKYA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Dere Mahallesi Edirne Bayırı
Mevkii No: 19 39750,
Lüleburgaz - Kırklareli - Türkiye

T. +90 (288) 417 38 90

F. +90 (288) 417 22 03

ŞIRNAK BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Gündoğdu Mahallesi
Uludere Caddesi No:104
Şırnak - Türkiye

T. +90 (486) 223 80 00

AZERBAIJAN TPAO, TPOC, TPBTC, TPSCP

Azerbaijan Representative Office
Port Baku Towers Business Centre,
South Tower, 12th Floor 153,
Neftchilar Avenue,
AZ 1010, Baku - Azerbaijan

T. +994 (12) 64 0150-51

info@tpao-az.com

IRAK

Al Waziriyah, District 301
St-5, No-6, Baghdad - Iraq

T. +90 (312) 207 20 00 / 1858-1859

Yasal Uyarı

TPAO Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. TPAO yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.

Raporun her hakkı TPAO'ya aittir.

Raporlamayı Gerçekleştiren

TPAO Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Hazırlayanlar

Nimet Deniz SUBAŞI, Ayşe KALAYCI, Kevser Pınar KOCAMAN,
Levent Sait İLKAY, Muammer Emre SOĞANCI, Esra ÜNLÜBAY